الجمهورية الجزائرية الديمقر اطيمة الشعبية

	وزارة الشعليم المعالي و البحث العلمي
عة د ، يحي فارس بالمديدة	جامعة التكثور يحي فارس بالمثاقي. كانية الحقوق
مستبه سيه بعصوق	
هذه الوثيقة ملك جامعة الأدية	
باي خال من الأحوال امتلاكها لو بيعما أو استيدالها	K pakes
	المورد
17-12 3512	التاريح
out no it	دور منظمة العمل الته
	مرر مصد اعبق اعبق
حاميعية السكتور يعي فارس يا	å
المكتبية المكالية	حي ا
مذه اوثيقة ملك _ دية	n n + 1 - 11 -
﴾ لا يعالن باي هال من الرسوال . الم	حماية حقوق العمال
	مذكرة لتبل شهادة ماجستير
TOTAL FOR	التقصيص : حقوق
IA 19519	الغرع : القانون الدولي لمفتوق الامسان
	الم الم الم الم الم

المشرف؛ اد/ على ابو هاني

مر إعداد الطالب: الطيب فرجال

EXCLUT DU PRET

74 - 11 -1

لجنة المناقشة

ا درسعيد يوسف محمد يوسفور.... لمناذ التعليم العالى.... جامعة البقيدة رئيسا ادراعلي أبر هاني منسرفا و مقررا ادراعلي أبر هاني منسرفا و مقررا ادراع عبد العربر المشاوى.......... المذاذ التعليم العشى ... جامعة البليدة عشوا درا جمال مدر الدين المناذ محاضر السيجامعة البليدة حضوا

قائمة المختصرات

- B.I.T : Bureau International du Travail
- C.I.T : Conférence Internationale du Travail
- O.I.T: Organisation Internationale du Travail
- O.I.T . Organisation internationale des employeurs
- P.N.U.E :Programme des Nations Unies pour l'Environnement
- C.S.I.: Confédération syndicale internationale

مقدمة

إن الإهتمام بتوحيد القوادين التي تنظم العمل كان هدفا كسعى إلى تحقيقه الكثير من الشخصيات الفنترلية من خلال المجهودات القردية ، و فيضا الهيئات العمالية ، و كذا برامانات بعض الدول ، و ثقد برز العديد من رواد الجهود الفردية، و من أشهرهم رويرت أوين Robert Owen الدول ، و ثقد برز العديد من رواد الجهود الفردية، و من أشهرهم رويرت أوين 1858 – 1771 (1858 – 1771) ، حيث كان أول الداعين إلى قيام نتظيم دولي للعمل، وظهر نقلك بشكل واضح خلال ما كتبة إلى مؤتمر لكس الاشابل – Aix -la-Chappell ، و هناك أيضا أوداف بانكيه مناسبة إلى مؤتمر الكس الاشابل – 1830 من خلال الدراسة التي نشرها عام 1830 بشأن ما كتبة التي نشرها عام 1830 بشأن عماية العمال، و يعد دانيال اجرا أند Daniel بشان المساعة ، مقارحا إبرام القاقية دولية بشأن عماية العمال، و يعد دانيال اجرا أند الممالية العمال الاعورة التي وجهها عام 1840 إلى عدد من العكومات العاليق قانون موجد بشان المطالبة الحديد ساعات العمل الأطفال أ.

ما قام به هؤلاء الأقراد من مجهودات شكل الأرضية لتي ساعت في بروز هيئات نولية خيدم بالمحق في المعلى في بداية لقرن العشرين ، و ذلك من خلال الشاء الجمعية النولية المحماية التاتونية للعمل في عام 1901 بمدينة بالل السريسرية، هذه الجمعية التي عقدت العديد من المؤتمرات النولية لإعداد اقتلفيات دراية في مجال العمل قبل فيلم الحرب العالمية الأرلى و بطلب من هذه الجمعية عقدت مدويسرا بمدينة برن مؤتمرين، كان الأول في عام 1905 و هو ذو طابع تقني، و أما المؤتمرين، فقد عقد في عام 1906 وكان ذي طابع دبلوماسي، و من النتائج البارزة البذين المؤتمرين، ظيور أول مشاريع العالمية الأولى نصت على المؤتمرين، ظيور أول مشاريع العالمية في مجال العمل، حيث أن الإتفاقية الأولى نصت على

مدهود مسعد معمود، دور ملطمة المبال الدوقية في خلق و تطبيق قاتون فولي للسال، دار غلبهضة المرابية، القاهرة، ممس، يدون منة ص ص 34، 35.

مع تشغل النماء ليان أما الإتفاقية الثانية فإنها نصت على منع استخدام السقور الأبيض في صدعة الكرب ، و تمت المصادقة على هائين الإتفاقيتين من طرف معظم الدول الماضرة الاجتماعين و أعل بأن تاريخ دخولهما حير النفاذ هو العام 1912، و أيضا دعت الحكومة السويسرية إلى عقد عوتمر ثالث في العام 1913 (لا أن قيام المحرب المالمية الأولى، وما عل بالعالم حال دون العقاد هذا المؤتمر!.

إن النظرة التي كانت سائدة إلى العمل باعتباره مجرد سلعة حيث كان يعامل الإنسان العامل بقسوة ، حيث كان الأصحاب المصانع نورهم في استعلال حاجة الفرد إلى العمل وتكليمه بأعمال و مجهودات بقوم بها طوال إليام الأسبوع حقابل أجر ضئول و من دون أن يوفروا له أدنى المنطلبات لتأدية عمله في ظروف مواتية هذه النظرة للعمل كانت سائدة في الغرب الصناعي، أما اذي المنطلبات لتأدية عمله في ظروف مواتية هذه النظرة للعمل كانت سائدة في الغرب الصناعي، أما اذي المنطبين فالأمر على خلاف ذلك كله، إذ وضع الإسلام القواعد التي تصون حقرق العمل، و تضمن لهد هياة كريمة و أوضاعا صنائرة أمنة لهم و الأسرهم.

إن أول دائع لظهور تنظيم دولي للعمل، هو دائع إنساني مقاده تحسين الوضع النفسي و المادي للعمال، حيث أن الحرمان الإقتصادي يؤدي حتما إلى الإحباط الروحي للشخص. و يظهر الدافع الناتي في الجانب السياسي، إذ أن الدعوة إلى إيجاد تشريع دولي للعمل من شأنه أن يحول دون حصول مشاكل اجتماعية، قد تؤدي إلى تفجار الأوضاع في الدول يوم ترفض الكتل العاملة بها تحل الظروف القاسية للممل و وأما الدقع الثالث فكان اقتصاديا، إذ أن الإصلاح الإجتماعي يؤثر حل على على على الدولة التي تطبق تشريع عمل على على على الدولة التي تطبق تشريع عمل وطنى يراض ظروف العمل تدفع حتما ثمن سياستها الإجتماعية بمصاعب اقتصادية، نظرا لتفردها وطنى يراض ظروف العمل تدفع حتما ثمن سياستها الإجتماعية بمصاعب اقتصادية، نظرا لتفردها

د أني منة حايدة شور استقادة السل الدولونة في تطوير القنون الدولية الإجتماعي، رسالة المجمئير في القنون الدولية ا المساحد المراض المستور قادري عبدالمروز، قلية المطوق إلى تطفون، وتعمله الجزائر، الدوائر، السنة الدراسية (2000- (200)، معت الدينتور عبدالمال المراضة (200)، معت الدينتور عبدالمال المراضة المراضة المراضة (200)، معت الدينتور عبدالمال المراضة المراضة المراضة المراضة (200)، معت الدينتور عبدالمال المراضة (200)، معت الدينتور عبدالمال المراضة (200)، معت المراضة (2

⁻ حد حد جارين، لحمل في رعاية الإسلام، الطبعة الأرلى، مكلية و مطبعة للند، الجيزة، مصر، 1998، من، 74

عى تشريعات العمل دون عيرها من الدول، الذلك يرى فيكتور ايف غبالي Victor-Yves --Ghebali بيان هذاك وسطِّهُ لتجاوز هذا المشكل ، و هي تشريع تولي للعمل ً ، و نتيجة الذلك إن يعد دياية الحرب العالمة الأولى، و في مؤتمر السائع الذي عقد في العام 1919 في قرساي تقريماً تَمَ تَشْكَيْلُ لَجِئَةً مِنْ 15 عَضُوا. بقرار من مؤتمر السلام لدراسة ما يمكن اتخاذه من إجراءات دولية بشأن موصوع العمل و العمال، و قد عقت هذه اللجنة جلماتها من 01 فبفري إلى غاية 24 حر بن1919 وبلغ عند تلك الجلمات خمس وعشرون (25)، و لم يكن عملها سهلا، بل اتسم بصعوبة بالعة، نتيجة للجنافات بن اعضائها حول العنيد من الأمور التي تافقتها اللجنة، إلا أنه في نهابة الأمر تمكنت هذه اللجنة من إنهاء أعمالها، و عرضيت تلك الثنائج على مؤثمر السلام الدولي، هيث ثم عقد اجتماع لمحث مشروع هذه اللجلة التي سميت بلجنة التشريع الدولي للعمل و قد صدار إقرار ذلك المشروع بإجماع الأراء مع إعطاء اللجنة صلاحية إدخال بعض التعديلات التي نزاها ضرورية وايضا تم تكليف اللجنة بالإعداد لمؤتمر دولي للعمل، و بعد وضع الصيغة النهائية لهذا المشروع تم تمجه في تفاقية لسلام مكونا الفصل الثالث عشر من تفاقية السلام، وكال ذلك بجلسة مؤلمر السلام في 06 ماي 1919°، و تضمن الفصل الثالث عشر لمعاهدة قرساي، قصلبين موز عين على المواد من 387 إلى 427 تناولت تلك المواد محتلف أوجه تنظيم العمل قصد المساهمة في إنشاء ما يمكن تسعيته بالقانون الدولي للعمل، و بذلك تشكلت منظمة العمل الدولية، التي عملت في فثر، قيام المحرب لعالمية النَّائية كجهار منفصل عن عصبة الأمم، وثع نقل مقرها إلى مدينة موريال بكندا.

اً - المثبار الله عند در افي فيه هديمة البرجم السابق اص ، 9 . المعدد تبيح الحديد المرجم السابق عن ، 69

و أقرت المنظمة في تلك الفترة العديد من الإنفاقيات، تناولت مشاكل ذات أهمية، مثل حديد ساعات العمل أ، العمل المجري أ، الحد الأدبي لمس العمل أ، و غيرها من الانفاقيات، إذا كانت عدمة الأمم لم تستطع المسمود بعد قيام الحرب العالمية الثانية، و التي كان من أبرز عائميا زوال هذه العصية، فإن منظمة العمل الدولية صمدت و لم تلق نفس المصير يسبب، أولا قبامها باعمائها بشكل منفصل عن العصية، و ثانها قان الإنقاء عليها أعتبر ضمانا اللإنجازات المحققة في مجال النشريع الدولي للعمل.

ولفت تم عقد اجتماع في العام 1944 في مدينة فيلايلقيا بالولايات المتحدة الأمريكية، الذي يعد أول دورة المؤتمر الدولي للعمل بعد القطاع دام خمس سنوات، و حضره وقود 41 دولة من الدول الأعضاء حيث قام الموتمرون بمناقشة مصير منظمة العمل الدولية، و برنامج نظامها المستقبلي إد ند الدراج وثبقة في هذا الموتمر تمثل إعلانا حول الأهداف الجديدة المنظمة و قد الهتم الرئيس الأمريكي روزقلت -Roosevelt الدولير بكلمة جاء فيها في مودل عملكم ليسك الأمم المتحدة بحاجة إلى إنشاء منظمة جديدة أق و بعد المصابقة ثم اعتماد خذا الإعلان بتريخ 10 حاي المتحدة بحاجة إلى إنشاء منظمة جديدة أق و بعد المصابقة ثم اعتماد خذا الإعلان بتريخ 10 حاي المتحدة بحاجة إلى إنشاء منظمة العمل الدولية مرسما بذلك من أهداف المنظمة، و ذلك جاء على ضوء التطور الذي شهده العالم منذ إنشاء منظمة في العلم الدولية المنظمة في العلم الدولة أمنظمة في العلم الدولة أمنظمة في العلم أمنذ إنشاء المنظمة في العلم أمنذ إنشاء المنظمة في العلم أمند المنظمة في العلم أمنا المناطقة المناطقة المناطقة المناطقة في العلم أمناء المناطقة المناطقة المناطقة المناطقة المناطقة في العلم أمناطة المناطقة ال

إِن الهدف من هذه الدراسة هو تقديم فهم لفكرة الرقابة على المحقوق المقررة في إطار منظمة العمل الدولية من الوكوف على مدى مساهمة المنظمة في توفير الحماية تحقوق العمال على

^{- «}سعية رفر الالسنة 1950» و الإطلية رفم 17 أسنة (193 » و الإنفانية رفع 46 أسنة 1935 » و الإنفائية رام 77 أسنة 1936 » و الإنفائية وقد 61 أسنة 1937 - و الإنفائية رفم 67 أسنة 1939 -- الإنفائية رفم 29 سنة 1930

^{- «}بست ريم بور سنه (1999 - الأشابة راك 33 لبنة 1932 ، را الإضافية رقم 58 لبنة 1936 ، و الإشافية رقم 50 لبنة 1937 ، ر الإشافية رقم 60 لبنة 1937 .

[&]quot; - مراقي منا منبهه ، الرموم المدين - من ، 55 " - المعادمج إعلاز فيلاطفها في تمتور منظمة العمل للدولهة ، المنطق الخاص يدملور منظمة فعمل الدوائية في هذه الرسالة.

المستوى العالمي ، من خلال البات الرقابة المتاحة لها، و أيضا نهدف إلى الشعرف على موقف الدول ، من خلال من دور المنظمة بالنظر إلى تأثير نشاط المنظمة على المنظومة التشريعية لهذه الدول ، من خلال تبدى هذه النشريعات لما تصدره المنظمة من أعمال قانونية .

و أما أهمية دراسة هذا الموضوع (دور منظمة العمل الدولية في جماية حاوق العمال)
 تتحد في عدد من الصدائل .

- سليعة الموضوع الذي تعظمه ، حيث آنها تتركز حول تطيل ظاهرة الرقابة الدولية على خفوق العمال ، و التعرف حقيقة الدور الذي تلحيه منظمة العمل الدولية في هذا المجال ، سواء من حائل ما جاء في دستورها أو الإلقاقيات التي أصدرتها ، و أيضا من خلال اليات الرقابة التي أوجنتها .

- أهمية الحق موضوع الحماية ، و هو الحق في العمل و هدى تأثيره على الإستقرار الإجتماعي داخل كل دولة ، وأكثر من ذلك تأثيره على السلم و الإستقرار الدولي ، باعتبار أن حماية الحق في العمل تسهم في تحبين الظروف الإجتماعية لسكان العالم باسره .

و تبرز الهمية هذه الدراسة أيضنا في الحقوق و الحريات التي ضمنتها المنظمة الممال و ما
 و تبته من النزامات على جائق الدول الأعضاء بها.

الطابع المميز لمنظمة العمل الدولية ، من حيث كرنها منظمة وسط ببن المنظمات الدولية السرفة أي المشكلة من الدول فقط ، و المنظمات غير الحكرمية التي ليس بها تمثيل للدول.

الدور الذي لعبته منظمة العمل الدولية في إيجاد قانون دولي للعمل ، أمكن من خلاله توفير المئذ القانوني لجماية جانب هلم من حقوق الإنسان ، ألا وهو الحق في العمل و باقي الحقوق المرتبطة به.

والمسلوط الصوء على الدور الذي تلعبه منظمة العبل الدولية في حماية حقوق العمال فان الدحث في هذا المرضوع تعترضه بعض الصعوبات فهو لم يحظ بالعناية اللازعة بصبب فئة الدراسات السنيقة مما أدى إلى ندرة العراجع العربية في هذا الشأن و هي الليلة و بالأخص المتخصصة منها ولا حارفنا تعويص هذا النقص باللجوء إلى الونائق الصلارة إلا ما تعلق بما تصدره المنظمة ذاتها من مطبوعات، من خلال ها بوفره فرع مكتب العمل الدولي بالجزائر و أو ما هو متوفر في موقع متخلصة العمل الدولية العمل الدولية على شبكة الأنترنيت، أما المراجع باللغاث الأجنبية فهي غير متوفري مما يصحب من مهمة البحث في هذا الموضوع على الرغم من أهميته، باعتبار أن لمنظمة العمل الدولية يصحب من مهمة البحث في هذا الموضوع على الرغم من أهميته، باعتبار أن لمنظمة العمل الدولية بما الدولية بالحد في الدولية تنظم جاذا من حقوق الإنسان، وهو الحق في الحمل و كل ما

و ترجع أسباب اختيار هذا الموضوع البحث إلى :

- مِّلةُ الدر أسات السابقة، كان لها دورا في دفعي إلى محاولة الخوض في هذا الموصوع ،
- الطابع الممير لهذه العنظمة التي هي وسط بين المنظمات الدولية و المنظمات غير الحكومية هو دافع جعلني أحاول من خلال هذه الدراسة إيراز التعيز لدى هذه المنظمة .
- لكم الهائل من النصوص التي أصدرتها المنظمة، سواء على شكل الفاتوات أو توصيات وهو ما يمكن الأي مطلع أن بالحظه، دفعتي إلى محاولة معرفة الأسباب التي تقف رزاء هذا النجاح في أيجد هذا العند الكبير من النصوص .

و لأن عبل منظمة العمل الدولية يمس العلاقة القائمة بين صاحب العمل و حقوق العمال للمصالح المتعارضة بين التي تتعيز في حالات بالتوافق ، و في حالات أخرى بالتباعد نظر الأمصالح المتعارضة بين

طرفي هذه العلاقة ، لذلك فينه و من أجل معرفة دور الفنظمة في حصاية حتوق العمال، يمكن عصور الإشكالية النالية :

هل بحجت منظمة العمل الدولية في توجير الوسائل القافونية بطي المستوي الدولي لحماية حذوق العسل لا

و النبي يقفر ع عنها عدة تساؤ لات أهمها ؛

ما عو الأساس القانوني الذي تستد منه منظمة العمل الدولوة سلطتها في الرقابة على
 حقوق العمال ؟

- و ما هر موقف النول الأعضاء في المنظمة من هذه الرقابة ؟

و ما هي الإشكاليات التي تثير ها تلك الرقابة ؟

و ما أهم الحقوق و العزيات التي أفرتها هذه المنظمة ؟

و ما هي أليات الرقابة على هذه الحقوق دلخل منظمة العمل الدولية ؟

و لدراسة هذا لموشوع ، وتعلُّر الطبيعة فقد اعتمدت على إنباع المنهجين :

المنهج الوصفى ، من خلال درائمة أحهزة منظمة العمل الدولية ، و كذا أساليب الرقابة المعمدة من طرف عذه الأجهزة .

المنهج التحليلي في دراسة دستور المنظمة و الإنفاقيات و التوصيات الصادرة عنها
 و أيضا من خلال عمل أجيزة فرقابة التي تمثلكها المنظمة .

ولمعالجة الإشكالية المطروحة أنفا فقد ثم تقميم هذا البعث إلى نصلين كالأثنى :

في الفصل الأول تتناول الأسلس القانوني لمسلطة منظمة العمل الدولية في الرقابة على حقوق العمال، من خلال تضيمه إلى ثلاث مباحث، المبحث الأول تنظرق إذيه إلى الأساس المستحد من

تستوار المنظمة، وفي المبحث الذي تعرض الأساس قميشه من انفاقيات و توصيات المطلمة، الله في المبحث الثالث فإننا سوف تعرض بالدراسة إلى ضرورة موافقة النول الاعضاء بالمنظمة على هذه الرفاية، و إلى الإشكاليات التي تثيرها تلك الرفاية .

أما في النصل الثاني و الذي تخصصه لضمان حقوق و حربات العمال في إطار منظمة العمل فدولية، فقسمة إلى ثلاث حياحث، في العبحث الأرل تعربت أهم الحقوق و الحربات التي عملت المنظمة على ضماتها تقعمال، أما في العبحث الثاني فإننا نتطرق إلى أجهزة الرقابة على حقوق العمال داخل المنظمة، في العبحث الثالث و الأخير تنرس الأساليب فتي تعتمدها المنظمة في العبحث الثالث و الأخير تنرس الأساليب فتي تعتمدها المنظمة في العمال .

وفي نهاية الدراسة ، خاتمة تم فيها إيراد النتائج المتوصل إليها من خلال هذه الدراسة وعرض بعض الاقتراحات و التوصيات .

الفصل الأول

¥

ŧ

3

ě.

ŧ.

Å.

الأساس القانوني لسلطة منظمة العمل الدولية في حماية حقوق العمال بن الله هيئة أر صحمة بمند أسمن سلطنها للعاونية بمدرسة وخائفها من تجامها الاسمني ما يعبر عنه ينسبورها، و أيضا من يصدر عنها من أعمال، و بالاحصل ما تبرمة من الفقيات الله عند عند عند المنظر عنها المن تقريب عليها، الله ما يجاه المنظر عند عند المنظر عند المنظر عند الله عند المنظر عند المنظر عند المنظر الاسال المنظر المنظر المنظر المنظر المنظر المنظر المنظر المنظر الاسال المنظر المنظ

و «نشت منظمة العمل الدولية بهناها اعتماد معايير المعمل الدولية، للتعامل مع عشكة رود العمل الذي كانت بنيام بالمظم و المعابلة و الحرمين، وبإناج إعلان فيلادهي في بالمؤرد العام ١٠٠٠، وسعد مهمها الجاعدة بوصنع المعابير التشكل مسائل اكثر عمومية ، بل هي منصدة بالسياسة الجدد عبه و حفرق الإمبال (

ولدلك فإن معرف منظرى إلى الاساس القانوني الذي بسمد همه منظمه العمل الدولية سسمه في الرقمة على حقوق العمال في ثلاثة مبحث، محصص المبحث الأول سلطتها استعدد من الاتعانيات و الموصوات الصدر، عند في والموصوات المعادر، من الاتعانيات و الموصوات المعادر، عند منات منظرة بالدراسة إلى معروزه موافقة الدول على عبداً الرقمة على حقوق عدد و الشراعة على حقوق عدد و الشراعة المراقبة المراقبة المراقبة على حقوق عدد و الشراعة المراقبة ا

المبحث الارن دستور المنظمة كمصدر لمططبها

إلى أول من كسر الحكومات بعمية التمثيل في المنظمات الدولية و النام المباشر الشرى الاجتماعية الموجردة في شعوب دربها ، يدات مع منصمة العمل الدرلية ، فالعادة 289

ني هه حبحه الدرجية بسابق ي هن 32. التحاول الراحة المحمدسية دك الأطابع الإجتماعي في هماية حبوة الاساد الدلاة ساهليتي في الذاتر اللبدلي فولي الحدة الدراقة للتكثير الدول حالته كلية فجنوي اجامه البليدة الجرائر 1915 الحاد بريسان صر 10 الدائر من بريسات حاد الانتخاص براطلال معايير السياس باراية المدر ما مدر المساد العلية المالية المشادر الدراي المستهربة بيراوسة بنيان، 2009 عن 0

مر معاهده فرات المصملة مقطمة فيت على الله المولم العاد بممثلي أنها إيلان عن العالم معاهده فرات المحكومة والاحارات الأعمال والمنتقيل المنتقيل المنت

مند تحفظ ميثاق ۽ تمثير) منظمة العمل البرنية الذي تم پر منه في منه 6+1 الصبح
 ادي عشت محاهد، افرساي سنه 9:9 ، حوث اعظي تحكومات من جهة و المسلي العمر ، ادابات
 ادابات جملة درايا عند منساويا من المؤاعد في مجمل الدابات منطقة

المسلم المميز عنصمة قعمز الدابية من حوال دريها دا التنيز الدائي الا يميز فاض في الأف الهيد التبعة بالأمر النحاء الكان الجدد مجلسا في عسوراء الدر التعالث اعتراد المعراضي في المصنب الذي الأفي المصنب الذي ينصروا التي تنصروا التي المحلسات الدائد التعال

المطنب لاول

حصائص نستور منطبة العدل الدولية

ان ظروف ننداة منظمة العمل الدولية التي جاهب في الاحلة ميرها الدمار الكبير الذي الصاف العالم حيث ثم النصل علي وجوزها أثاء الامقاد مؤثار غرساي علم 19.9، و هو مؤشر السلام الذي جاء بعد بهاية المعرب السائمية الأولي، وأبضا ما جاء في إعلان فبلادتها عام 944، و الذي تع الدي جاء بيان إعلان المنظمة و مدى ما تتمثع المائدة بيستور المنظمة سنة 1946 أد و الذي سفل مجال المنظمين المنظمة و مدى ما تتمثع الدائم الدول الاعداء بالمعرارات الصافرة عنها ، بعد بي الدائم الدول الاعداء بالمعرارات الصافرة عنها ، بعد بي توانع معيير المضاوية

ا عدم ۱۰۰۰ دامیم شریع المستری الهی المتند دا له من الرامی و تُرک المتحصصیة الصلف ۱۱ و می المعتبی البتانی مرا البتان (۱۵ صر ۱۹ الشم المتدر الفامتون مامیمه یعین آثاریه این کده الراسانة

ومن الثابث الله خاراج الاحتصاص المحدد سيّة المتصاص فعالية المنصمة ، في يسمل علي الأعصاء عرافلة تأثير المنظمة في هذا المبدل بحجة علم الاحتصاص الصدد التي بما الدي المحدد على الأعصاء بحدًا الما علم المدابعي سنوا (السنور) المنظمة الرائد القرابية على فراد الذو الاعتصاء بحدًا الما الما حدد الما محالفة المستور على لأقل

ک ست جع استور المتصمة حصد در غیر اثر غیره جید الارم فر و القرع فی سندند الدول الاعتصاء دیا الفرع فی سندند الدول ا

عرع الاول: القبول بالدستور وسيئة لإكساب العصوبة بالسطمة

مر المنفع عليه بين غالبية الفهياء و المعاهدات المنشية بمنصبات الدولينة كبير ها وسندرها ثما من حيث المبدأ معاهدات حقظة و بالتالي فأن المشكلة ليست في فصمورة المنظمة 2 الموادية المنظمة 2 الموادية المنظمة 3 الموادية المنظمة 4 الموادية 4 ا

و مثل المقصود من اعتبار المعاهدة المنشعة المنظمة الدولية معاهدة مفقه ، هو أن . غبه ولم في الانتماء اللاحق إليه و بطائها ضرفا هيها لم محمد مطلقه من كل قيد ، و هو ما يوجى بوجو. عالم من الشروجة الذي يتبغي أن تتوفر في هذه الدولة ، قد سفاوت صبيه و المداعا ، و لكنه يوجد دالم

> حد شیر احداد استواط کا اماد اداد

> > $|\Delta|$

ب ي شده دو در حير في عملون المتعمد عالميا بده م عملو سراه عدد مراحد الأعراد في التعامدة المنسلة و عد كليه عراجة عراجة المنظمة المنسلة على العيد على العي

و يعد الكبول يتسبون منظمة العمل الدولية متراطا الارض من أخبر الانصبه التي السنيم التي السنيم التي الداء الكراء عن الداء الكراء على الداء الداء الكراء على الداء على الد

و الصغیح الحاص بعنظمة العمل الدوجه، بو النسخون المتمیر من ختال بنونها الدیاب بحث الدین الجنیده مطالبه بحد حصوبه علی النصوبة بالمنظمة بنصیبی باقی السروت بنیاب شمل شبیه به و هو ما پنستیة تشکیل میدس پدره بنده النس بشیب نداید به باید مطابق الاربیا العمل و جیث از النس بندیه مراجوب و چود مطابق الحکومات ومنظیل العمال، ومنظیل الاربیا العمل و حیث از النسر بندیه منابع مقیم با باید به باید العمل و بیش النسان المنظمة عقیم بصور علی العمایل ونصه من خلال ما جاه فی العادة 1/7 ، پیاف مجس النسان و خدمین شخصه (55)، بمدیة و عشرون (18) بمثاری العمال الدیکریات الاربیة عشر (4) بمثاری العمال

المحسوبة عدائم عن تحقي العصل المحسوبة العصوبة عدائمة عن منظمة العمران المعلقمة

ہ یے رام 96 87 تاکیم پر دا جرموبنداعہ نے ایس 1994 ص 194

ه حرابه كو قول عصوبيا بعنظمة العمل الدونية الهي دونة وقال المالي عصوبيا بعنظمة العمل الدونية الهي دونال المالي و المالي في مصمة العمل الدونية المدا كون المالي و المالي في جيدت حيث البيا الحكومة وقالوا خوالم، على المالي في جيدت حيث البيا الحكومة وقالوا خوالم، على المالي المالية المالية

الدميح د کال عرفيم او معدد ها او جنسيم الحو في العمر من جرارفهبهم الدديم و تقيميم الرومي عن صررما بوفر بهم الحرية و الكراسة ، و الأمل الاقتصادي و تكافؤ الفرجي الدوم الحرية و الكراسة عندي الهدم الحرية و الكراسة و الحروم الحروم

از جميع الميدة الأقابير الوصية و الدوية ، و الا ميما في الميدة الاقتصابي و الدالي . يجد النباء على هذا الصوم و الالمفيل الايالمفار الذي يبدو هية را من شابيا ال تؤسر ، لا را للرائد الاساسي

⁸ lie magasine de l'on travas 63. Jenère 2008.

على محمد عمر الله متووية براسة حميع لبينتاه و التابير الأقتص يه و الدائد الدائد

سندمه سدر . و يا و عن شيطر دمياه موكونه عليها و و بد النظر في جبيع الدوسن لاقتصالية و المالية دات الصنة و أن شرح في مقرراتها و توصيتها أي أحكام ثر ها مناسبة

ر بيد قه حيى في حاله الإكسمانية فان دسور المنظمة بمان على الأرباء المسجدة المسجدة المدر الدر الدر يمكنية للمدن الدولي بمرسهة الإنسمانية المانية على الدولي بمرسهة الإنسمانية المانية على الدولية على الدولية على الدولية على المانية على عضورتها الدولية المانية المانية المانية المانية على عضورتها الدولية المانية المانية المانية على عضورتها الدولية المانية المانية المانية على عضورتها

و عدم لكو البولة للعصو قد صدقت على في الكافية عمد لولية الأيمان بنجيه ها غرار عرار جنبه الأثرامة السلامة عمر الأنفاقية ، المنصبة بها هوال الده التي يمنيه هيها مايا

الفراع الثاني اسموا والجداء حكام دسيور المنظمة

. حدم نكوين متعينه يعين عدية الويت سياسها الصرورة يجعل من الدامة على عواجة العصمة بالسمواء وحدد المعام يصد على عراجة المعام المعام يصد المعام يصد على المعام يصد عراجة العام يصد عراجة العام

ولا سمو حكم بسور المنظمة

بدر حدو بمعاهدت بسولا حول مصيد العلاقة بن القوائد الدانوجة التي تصميد المعاهدة المسلمة والدي بقواعد التي ترسمها المسلمة بدين في إمال تطامها الدامية والدين ترميد الدولية والبين المحامدات الأحراق التي تبرميد الدولية والبين المحامدات الأحراق التي تبرميد الدولية على القواعد الأولى الأشكافي علمها المعاهدة المسلمة على القواعد التي يتجلمنيا بعلمنيا الدولي الدولية طبيعية بعدم على المعاهدة على القواعد الأجهزة المحلفة بمعاهدة الدولية المحلفة المعاهدات المشئلة المنظمات الدولية على المحلفة الدولية الدولية التي يراثبط بين العصاء الدولية فكوراة علواص والا والدي المحدد الدولية التي يراثبط بين العصاء الدولية فكوراة علواص والا والدي المحدد الدولية المحدد الدولية المحدد الدولية الدولية

عند المتوسعة فيها ميرانة المدافعة المعاد المتوسعة المتوسعة فيها ميرانة المتوسعة فيها ميرانة المورق عمد حديثة بها المدافعة المدافعة المدافعة المتوري لأي منظمة بواية محكوم بيا المحادد المنشنة ومن نعم لا يجوز المنظمة الماليون المنظمة، والمالي فان سمو هذا الدستور بالدبية تكل بصرادات المنظمة هو المرا اليس مجل جبل أو شاك،

عند في مصمة المصن الدولية علا في مهار الأنفظية الرافظية الموصيات سرمة الرافظية المصنور على الموصيات سرمة الرافظية المحلومية المصنور على المحلومية المصنور المحلومية ا

متدرد سنة محمول عبر جع المايون عن 90 دين جنين المرجم سيق من 87

ا عالما الهي ترجمة أما جاء في نستورها، ونقمس الترام المنظمة يستورها من خلال الله اجهرانها بالعما اللي تعليف بدر النبيدار

عبه الدلاة 9 عور عرض منظمة العمل الدولية بكول عد قبلت تعليق فسنور السحمة و الدولية المحل الدولية المحل الدولية الدولي

بعن ذلك مدينج الأمناد عين ، MILLI من نصب منظمه العمر سوبيه والسدعة ، وروبية - بايد الأبحاد أدوروبي حاليا - من عاواحد فقي قد المنيد بنيده يرقمس النقيار بندهات النواجة إلى

higanisations de coordination i agrandia deservi-

نصب عام خجلا في النصق للانتوراي لدر اعطاء

منطقة الأعمار والمتلاطي للبعدق النصوري سورا

ر مسطره الله ميل قاتلا باله نظر اقما تحلقه منصمة العلى الدونية من أثر في النصم القانونية الوطنية للدول (منصحات تدرير الاحلاد الوطنية للدول (منصحات تدرير الاحلاد في النصال الدينور را بسرل الاحصاد).2

مواقبت والمتماعي بدوات بالما

٦ ,

حت على بالديه الدورية تشول المتصمة بي أمر وصبح باعبر الى هذه الول عبث الصممية المنظمة الدورية الدورية الشول المتصمة بي أمر وصبح باعبر الى هذه الول عبث الصممية المنظمة الدورية الدورية الأثرام بعاجه في بسنو المنظمة، مما يحتم عليه جعل بصمية القدورية السطية مدايره في الدورية في الدورية المنظمة من من يدور المنظمة على بالدورية والمنظمة في الدورية المنظمة على المنظمة في المنظمة في المنظمة في المنظمة في الدورية المنظمة الدولة المنظم الذي حصيت على موافقة السطة والمنظمة بين يعم الدولة المنظمة المنظ

و سمو المعاهدة المستميّة الدستورات المنصمة العمل الدويّية، بالدبية يسطر الفيونية الوصية هو الدر الدر المحل جال، علي الراغية من ان منصمة العمر الدونية نيست منصمة فوق الديان الا الدوات عدرات كثير الدوات الدوات المنصمات؟

حاصية بندو حكم بسور فنظمة العمل الدونية، ينجي بها الدن الديوني في عدر بنة الرفية من حراجة من حراف المعروق المعروق المحال، من خلال إلا أن الدول بمراعات المعوق المعروق أمان عرف منظمة الدونية أو منتج و منتج و بطمها الفاتونية الداخلية عما تقرره المنصفة من حقوق أراجي بالمعال ياعب الدائرة المنصفة من حقوق أراجي المعال

ر دستور منظمه العمل من خلال خاصية بميزة بالسمو على أعمال المنظمة، وعوا الدينية الدينية الداعية الذي الدينية الدينية الدينية الدينية المعاهدات " المعاهدات " المعاهدات المعاهدات " المعاهدات المعاهد

ابر الرحمي عن 06 الا 1967 م علم في علوا بعدفتياهيم 1769 عب المنور مبطلة النظا الدينة فو الماد المناه للوابة بتصلم دولية فو في الأسار معاهدا وابنة والبلدالة الألفائد التي عمال عالم في القائدة في القائدة في الدينة الدينة المنور الماد المادينة المادينة الدينة الد

ثانيه وحدة أحكام دستور المتظمة

ي وحدة بصومي دستور منظمه للعمل البولية تحتي أو البول مبرعه ينصيق جميع أحداء
هم السيتور من جهة، وتعلى أيضا عدم عام اللحظ على يامر مواده عد البيان يهد البسول
و الانصمام الراسطعة بعمل قدونية و بلاعظ ل السروب التي عسد تميه المسور المنظمة بدل
موامر الباد بلا الي الديالية أو يا حريم بداء في حرام من السطط بالنظ التي الإ الده البيالية في الدائم الميالية في الدائم الميالية في الدائم الميالية في الدائم الميالية في الحراب العالمية أو لي الدائم الميالية أو لي الدائم الميالية أو لي الدائم الميالية أو لي الدائم الميالية أو لي الميالية أو لي الميالية أو لي الميالية أو لي الميالية الميالية أو لي الميالية الميالية أو لي الميالية الميالية أو لي الميالية الميالية أو لي الميالية الميال

و المقصور بوحدد حدّم بنسور صحمه العلى الدولية هو الكمل المعاهد، العلميّة ، أي الله على الدولة الرائعية في الكشاب عصوبة المنظمة - أن تقبل أحكام المعاهدة يو منها.

وعلى الرغم من للتالية فيد لفتور المعاهدات هاصة القاليل لا و 2 الد بالله المحلمة و يسبق منصه لغمر الدولية المسلمة الداليل المدال المحاودية معينة سراء من حيث تكويلها الثلاثي الا من هيل عبر ها الا المدرولية المسلمة الدال حصودية معينة سراء من حيث تكويلها الثلاثي الا من هيل عبر ها الا المربعية في مجال العلور المجال العلم الدال الدالية المعروب المنطقات الدولية الأدر وحد الله المعروب عبر الحكومية المدال الرائد وحد الله المحاد الدالية المحاد الدالية المحاد الأولى في تقديم هليات في المحادث الدالية المحادة الأولى في تقديم هليات الدالية المحادة الأولى في تقديم هليات الدالية المحادة الأولى في تقديم المحادة الأولى في تعديم في الأمر المحادة الأدراء والمحادة والأدراء والمحادة وا

اها فی اعداد فی دی از پی انسان اما ساس پیراندهاید این هند میتران امراکه فیداد این این

عد حدة حديدة العدم عبد الأحكم الميثاق أن تصبيح عصو في منظمة العمل الدونية ببدلاغ

المراب عدم علا الدوني قبولها الرسمي للالتراسات التي يرتبها السنور منظمة العمل الدونية

و الدونمار العدم نمنظمة العمل الدولية الربعيل دوالا عصداء في المنظمة بالتسبة تبلغ التي عدد

الدكومبين الداسترين المفترعين"

و الأبوجة في تستور منصبة العسل الدوليسة نص صريسح بجير أي نوع من التحنظ الدوليسة نص صريسح بجير أي نوع من التحنظ الدول نيس به الآس كاحد بكل نستور المنظمة أو ترفضته بالكامل فهي مجيرة على تصبيعة كاملاً بمجرد اكتسابه للعصبوبة بالمنظمة أ.

و يحرر ذلك ما بحيث إليه محكمة العبل الدولية في عثواها حول التحفظات بشأر القائية مكالمة جريسة (بادة الجماعية و معاقبة مرتكبيها الصالرة في 28 ماي 1952، و من أهم ما جاء بيها الله المحفظ إلاء كان الا يعسجم مع هدف الانتائية وغرصتها، فائلة يجول درن اعتبار اهذاه الدولة عرف هذه المعالمة المسلمة الدولية ، أن سبيعة الهدف عن هذه المسلمة المسلمة الدولية ، أن سبيعة الهدف الرائد المسلمة من اجال حدولة ، تنصلي الرائدة الدولة المسلمة من اجال حدولة ، تنصلي الرائدة الذولة المسلمة الذي وافعوا على تحقيقها أنها المسلمة المسلمة المسلمة الذي وافعوا على تحقيقها أنها المسلمة المسلمة الذي وافعوا على تحقيقها أنها المسلمة المسلمة

وأيصا عدم جواز الدعاط علي دستور منظمة فلعمل الدولية هو سر تتطلبه طبيعة هده المستمه لانب وكاله دولية معجمسته ، تعمل من أجل افرار حسارق و حربيات العمال بصنعة حاصة و حفوق الإنسال بصنفه عامه

و باعتبر أنه لا مجال المساومة على المقوق والحريات الاسسية مواء للعمال أو الاسدان المساومة على المحوق الاسدان الله عبر فابلة الساران، وهي حموق صرورية كل المشرة.

جع المحق تحصر ينسون ميهمة تعين بنوية في فيه برسانة

د من محدد موجر الاحكادو السوي و الاوصر الصلارة عن محكمه العدل الدولية المفترة 1948 إد1991.

خين همين المرجع المايي ، غامل من 13 - محمود سند محمود المرجع تمايي ، هن 13 -

و نظر من بور مقدهر المصوصية الذي يتمور بها منظمة العمل التولية، ما نبهت من والأعلام العمل التولية، ما نبهت في الأعلام المنطقة وهو ما عرف دعاني فيلالك البرق يستور المنطقة حيث الالبداء المنكر والدلاء في هما لإعلام بسكل جني في الدائل من المناب العالم والدائل عالم من ها الإعلام بورك البريم المناب ا

ر منطعه قصن النوبية هي قويته المختصبة و التي يجيز بها بستورها وصبح معبير العمل الدونية و المعلم معهد و اعتراف من أجل بعريز علمية المعلوق الأساسية هي العمل و تعييزة عن الميلاي للتي بالات بها في بستوريف

و بالرجوع إلى مواد دستور منظمة العمل الدولية - وإنا الا نجد أي نص صريح يجير التحفيد وعلي تعكير من بنك بجد أن الدائمة هيد بقانون المعاهدات التي بمنت صبر بحة علي حالات بجوا بنه اللحوء التي المحفظ الله الحق من صريف التحقيد الله الحق من صريف التحقيد عمال هذا الحق من صريف التحقيد الله الحق من حريف التحقيد الله الحقيد من المحافدة التحقيد على بنائل صرف في خيد المحافدة التحقيد النائل المحافدة التحقيد الله ما التحقيد التحقي

و المدد حكم السور المنصب لعلي ال الدول الأعضاء بها طرمه لتطنيق جميع لجكام الدول القانونية لتي على صولها يمكن معرفة الدائن فدولية عمل فده السخمة و كذا قياس مذى الكرام الدول الأعضاء بتطبيق ذلك

uit viet mauret, les responsabilités des entreprises en matieze de divot de libuarme, la décourreme lor françaire paires. Prança: 2009, p.15.

جه استجاز الحجم النسور المقسة العني الدولية في فدة فراسفة. لتم المواد (10 أما العينات من الفاتية فيذ للدين المعادد د

في منظمه الحبل الدونية شخيف بالمنظمة على الرقابة على حفوق العمال يشكل استسي من بالمنظمة على معارضة في خلال هذه الدينوراء من المنظمة العمل الدونية على معالية

المطلب العالى

تأثير بستور المنظمة عثى أعمالها

الله منظمه العمل الدولية مغرمة بالنفيد بعد جاه في دسور ها، كما هر بد في المطلب الاول من عالم الديث و مراحات بلك في كل الأعمال للتي تصدر عنها، غر أمر طبيعي ، بأن هذا الدسور يشكل الإصار الدانوني الذي تعمل في ظله السظمة، من هذا العنطنق منوف تعرض إلى أثر از تاثير الدوم المنصمة على العملية في تقويلية في الفراع الأول، المنصمة على المنطقة في تقبيل أو عدف في الفراع المناسمة على المنطقة في تقبيل أفواع الأول، المنطقة في تقبيل أفواعدها في الفراع الدوم المنطقة على المنطقة في تقبيل أفواع الأول، المنطقة في تقبيل أفواعدها في الفراع الدولة المناسمة المنطقة في تقبيل المناسمة في تقبيل أفواعدها في الفراع المناسمة في القبيل المناسمة في تقبيل المناسمة في الفراع المناسمة في تقبيل المناسمة في تقبيل المناسمة في تقبيل أفواعدها في الفراع المناسمة في القبيل المناسمة في تقبيل المناسمة في المناسمة في تقبيل المناسمة في ال

الفرع الاول. قدرة المنظمة على استحداث قراعد فاتوبية

یرای الأستاد بیگولاس فاشتیکوس- Nacola Valtacoa - این منظمة العمل الدولیه می هم الدولیه الدولیه می هم الدولی نامی نامی نامی الدولیه می الدولیه می الدولیه می منابر قائل الدولیه الدولیه می منابر قائل الاحداد ا

از الدور الكبير الذي نعبته منظمه العمل الدولية في تكويل العلاون الدوني العمل و من منظم المنظم المنظمة بيجة ها والجم هو عدج لتطليق ما جاء في تستور ها حيث الدين الدولة الذي تعليف و تصرح في شكل بد الفاتيات أو توصيات ، وهد المالات

B. LT. Jean-Chande Jevillier et Plemend Germaon, les normes internationales de travail, impostrione nou Plavemin majoriges en tityonneurs de Nijedily, vialinces, Rolle, sciences, p. 5.

لكرة في الدياء أن المورد المعولية الله من فور اللمولمن علمانا في معترفات الأعلق بيد في جاول التمار المثورات الديار بداء كالرابيعي إلى للمداع هذه المقدركة

التي بدر المنطقية الوبية التي إلى المنظل بوصيفة جنيما والمعتبو الموصية ع محل البحث واله جند امر الموادلة الله عند أو صديد في بدئ الحيل الأن يكور امادة لأتفاقية

سبور مصمه العمل بدويه دعب و المعاده و المسنه و دو بدير مدار عني عسل الدولية ويله شريعية بي مجال بعب الدولي تدمل مراحة في عسل الدولي تدمل مراحة في علي الدولي تدمل مراحة في علي الدولي تدمل مراحة في المراحة والمراحة في المراحة الدولي تدملون و الدير المراحة المستورة و الدير و الدير المراحة في المستورة و الدير و الدير و الدير والمراحة في المستورة و الدير والدير والدير

عثر أقا من الربع الصحدة بالدور الهاء بعضمة العمل الدولية ، فإنه أشاه الراميمة الاتقاق المستحدد بالربع المستحدد المستح

خبو بد بدی بر ه خپرۍ ک چ بعد لا المسلم على المسلم على الدولية بول بهران هي إسدار العبد من الفاقيات العمل الدولة التي المسلم على المسلم على المسلمة القدرة على فيجاد الفاقيات و توصيات و سترز منظمة قعص الدولية بعطى المسلمة القدرة على فيجاد الفاقيات و توصيات بمارس من خلالها دورا التربيب، يعطى بها القارة على استحداث أواعد فالونية، مع بصل بمبور المسلمة على الأحد بالأحكم اللي تكثل حقوق أكثر ملاحمة للعمال، بنو ماتصبيتها الفاقيات المنظمة أو عير ها، وهم حالم النص عليه في العاده 9 الفرة 7 منها يقونها بالا لا يعبر المتماد المؤتمر الأي القائمة والتأثية و عاصلية و تصليق في بوله عصو على الن الفاقية ، منت باي حال باي قالها به فراد حكم التأثية و عاصلية بكل تفعيل بلاتكافية المسلمة عليها الالكافية المسلمة ا

و التصوص التي تغرير بمعرفه بنظمة العس التوليه، و التي تاخد شكل اتفاقيات و الله الصوص التي تاخد شكل اتفاقيات و التصوص التي تاخد شكل توصيفات، فكالأهما تصرفات قانونية معرمه، ضمادر «بالأرادة المنفراد» بعنها العس الدولية، و هي تسريعات دونيه بعد مصدر «عبائير القواعد العانون الدولي»

الفرع الثانى سلطه المنظعة هي تقسير قو عدها

تستور منظمة العمل الدونية بمن فيت يتشق بتقسير في من الواعد المنصمة، سواء تعنق هذا النصير بنسور المنظمة، أو أي من عاديات المنظمة، على في التقسير مو من احتصاص محكمة الحمل الدولية، و الك كاصب عاد ، وهو ما اسار الله المائة 37 من نمنور المنظمة في معرب أني حاء فيها حال الي محكمة العمل الدولية ، البث فيها ، اي مسألة أو منازعة بساب عدياً أن حال الله عندة الانتصاء عملاً بأحكم هذا النستور بالباب على المنظمة العمل المنظمة العمل المنظمة العمل المنظمة عملاً بأحكم هذا النستور ونفسي أي المنظمة العمل العمل المنظمة العمل العمل العمل المنظمة العمل المنظمة العمل العمل العمل العمل العمل ا

جد. که الاصر بجماع التصورا و ی الكرو الافلام المسماء الملكية الفيلية المتعلقات در خدر رالا در و الان يخ حديثة الفواد (2000 ميل 1900 ميل 196 مقدو التقاميدود تما كل كل سياق على يجها

محل براخ بين يعصل الأطراف، حيث ال دملور المنطقة الجان المجلس الإدارة وصلح أو اعداله المرافق على المرافق المحلم المرافق المحكمة الكرافي محكمة للبث المعاجل في المح مبازعة أر معالم المحكمة الكرافية من وهذا المحكمة الكرافية مبازعة والقباوي الصائرة على محكمة المحت الدولية المحكمة والدولية المحكمة والدولية المحكمة والدولية المحكمة والدولية المحكمة والدولية المحكمة والدولية المحكمة والمدولية المحكمة والمحكمة المحكمة المحك

و بند بدع الدول عصده التنجيبة بكل حدم يصدر من ثلق الممكمة ، و تعرض على موجر إلى مدعدت في بنديج عدد الدوا المنجيدة

واعا الحرار المنظمة العرار النوائية على مضمني للتفنيز الا تجد فيهما بو الكول وعضاه ويعمر النظامين من فبين التصيير القصيبي ا

وهي الوقت للراهل فين منظمة العمد فيونية تتجة بحو تصيير مزل لاستوره، وهي بالد بمنظهم خريفة الكسير المنبعة من طرف محكمة العني الدونية، الذي قررت الله بتحديد طبيعة عجل معين، يجب الرابو جه الإثار المعمدية بدلا عن الوقوف علم الدعث الأنبسي.

و السيء المشخط إلى اللجواء الي تفسير التسوي منظمة العبيل الدولية أو اليا من القاقياتيا. والسمة المحاكد الدائمة في الحياد العمل المريجة به تطبيق حتى الأن²اء أما التسيير يوليسية محكمة

[۔] محمور مند بچم عرجہ ناج ضرعر ر6ا او

حدر سرب في نبعد به تطبيعات، من بينها ما حدث هم 1932 هند، بجات منطبة المثل الدولية إلى المحكمة الدائمة خالبة سها تقسير الاتفاقية رقم 4 لمنة 1919 بشأل عمل المرأة ليلا

ومن التحديد الواقعية فإن لمكتب العمل الدوني دور الفتما في تتسور التناقب فعمر الدولية الله كثيرة الله لا يوجد نصل صعريح في نسبور المنظمة يمدعه هذا الاحتصاص والذي يحدث هو أنه كثيرة المنظمة المنظمة المنظمة المنظمات المولية المنظمات المنظما

سلاميد يمان الدول الأعساد بمنظمة المين الدونية عند تستبها على اي من العاديات المنظمة الرائد جيدا ولالترامات التي المنظمة المنظمة الرائد جيدا ولالترامات التي المنظمة الدولات على أي من نلك لاتفاتيات و بالدالي فإنها في العالب لا تحتاج إلى تأمير الله الانقاب الا تحتاج إلى تأمير الله الانقاب الانتقاب ال

بخلص مب نقيم الي

. حسو منظمه الغير الدولية بالقبيارة أبدين عسر المنظمة قالة قد عضى له الديد ولي مم الد الرواية على حفوق المعال وتميز هذه الدينور بعضائض جعلت منه داة غمالة بيد المحتمة حيث ال أنفور الله وتنوية لاكتباب العصوية داخل المنظمة الماول الراغية على الانصامة وتميز حكمة بأه هدد الله الأبران الذي يوال

سے اسمالیہ المرجع فیلین میں میں 55، 66

Droits fondamenteux de l'Homme au travait dans le commerce international (www. Dr. 15 fondamentates long

ه كر عدد عدده مراحب بصافقة مع أهداف و ما في منصمة العمر الدونية المومرومان عليم فر منه

و يتمس الدير الكبير بهد الدستور ، من كال اعصابه المنظمة العبره على استحداث الوعد التصبير على التحديد حتى التصبير التوصيات الذي يصدر عنها ، أو من حال عطابة حتى التصبير لمستحدة بالم التعديد عالم التوليد العمل الذي تصدر على المنظمة ، وهي ميزة وخصية مكبرة المستخدة درى الأدوى المكرية الها على الرغم من الأصال الدر عب التعديد المستحدة في التحديد المنظمة المنظمة المنظمة المنظمة العمل الدراية دو التصبيريا على محكمة العمل الدراية دو التصبيريا

و حصصص منظمة العمل الدولية بكسير فسوره، و تقديبت العمل الصادرة عديد هو دكيا عدد در الدجاء العمل الدولية هي من صفح المنظمة دانها، وليس من صبح الدول الأصواط على الدول الد

الميحث الثاني

اتفاقبات و توصيات العمل الدوثية و قيمتها القاتومية في منطة المنطمة

كنت بمعاهدة المنشية بمنطق عن هي تتميير الدياني تقعول المنطقة أو الأوال المنظقة الله والمنظقة المنظقة المنظقة

والمحاهدة المنشمة للسخمة ليمت المصدر الوحيد لفاتون المنظمة ، إذ ثمه مصادر أحريم تعرات في هنيسيا بدسب طبيعة و ظروف المنصمة²

و بعد معطمه طعمل الدونية على المنظمات الأبرو من حوث بشاطية في مجال المعدار المناتيات و الترسيبات، إذ صغر عليه إلى غلبة علم 2007 حوالي 188 تفاتية وأيصاء 99 نوصية أمن يعني إلى المعمدة قد بدات جهد، كبيرا من أجل الوصول إلى إلى ام هذا المعدد الكبير من الانتلقاب واليصاد واليصاد واليصاد بالمعلوم المنظمة من أجل متابعة تتعيد به صغر عنها، وأيصاد بالمعالم بالإصافة إلى دستون المعطمة تشكل الاساس و السند الغائري الدي عام مدر عنه المعالمة إلى دستون المعطمة تشكل الاساس و السند الغائري الدي

و حديث منصمة العمل الدولية المعايير التي أصبحت مرجعة أساسيا بكثير من أوجه العمر ومن حدل ما صدورته، وأوجب بعيث المنظمــة دول جوهريا في بطوير السيمـــات الاجتماعية و الاقتصادية وأوجبت هذه المعايير حير التنفيدة

عي رو هايي استاساراه الحور المنظمة المعروق الإليمان الثليث على منبه بمنجمتم الشعرة المعرف عديه ١٧١٥٠ - (١٧١٥)

 [◄] معور عرضه السبوب مح سو 8 8

wara inspired diagnostication is there are the second

و. مولم من والعادي في مصر عائد الموالم من الأمالات. والمادي الموالم من الأمالات الموالم الموا

فيمن بسيم صرا إلى الاستان اللغوني لمثينة بيضمة فحمن الدولية في الرقابة عني حجوة العمال مستمدة من اللغاياتيا في المصلب الأول، واستجدم المعتمدة من الدوستيات الصندراء عنها في للمخلف

المصب الاول

الطاقيات العمل عاوالية

الروبة الأورو على المستوي المستوي المستوي الأورو الأورو الأورو على المستوي المستوي المستوي المستوي الله المستوي المستوي الله المستوي الم

هي الأداء الاكبر فاعدة في ممارسه منظمه للعمل الدوليه لدورها الرائد في مجال حمارة حتوى الإنسار يصفه عامة وحتوق العمال بصفه حاصله لذلك فيد سوف سلا على أو لا الى إذرار هذه الاكستياب في المراج الأول، واثانيا الي جسمعس الانفاقيات في المراج الثاني

عرع لاول إقرار القعيات منظمة العمل البولية

ا العالم براد بمولم العدد علاقه الألمي بدولة الرابع الدالد المولدة الأوالي المحددة الأوالي المحددة الأوالي المحددة الأوالي المحدد الأوالة كالمحددة المحددة ال

Se a

からない

S. FIT W

و بمجرد إقرار أي من الاتفاقيات بلم عرصها شي الدي عصد بما فيه المعسد الرحلية المعسد الرحلية المعسد الرحلية المعسد عصو بحد هذه الافكيات، خلال فارة رامية معيدة قادا لم الرازاد من جانب ثلك المعسد المدارد المام المعسود المعسود

م . وقصيبها المستقات المختصة في الدولة النصاب عال الدولة المعنية لا تشخيل اي لم ماشي عن ديم المستقد المحتصة على الدولة المعنية يدد ما هجلس الإلا من بين عن الدولة المعني العمل الدولي، بموقفها الفاتوني و العمني إراده المستقل من المحتل العمل الدولي، بموقفها الفاتوني و العمني إراده المستقل من المحتل من عامل الدولي المعني المحتل المحتل المحتل من المحتل ا

و بن عدم موافقه سنطه دولة عصور علي أي من فقافيات منطقة العمار الدولية ورقب شي ما الدولة بعدر و له بحريق غير مباشر الأمراب و الموقع التي تحالت دول إقرار النظائد عجاله أي من الدائية الصادرة عو المنظمة و بدم لك من حال ها داهم الدولة وبني هراب عجاله الدولة المناز العام بمكت العمل الدولي المنطقة بكل ما له صماء بها م الدولي الدولي المنطقة المن الدولي المنطقة المناز العام بمكت العمل الدولي المنطقة المناز الدولي المنطقة المناز الله الأميان و الدولي المنطقة المناز الله الأميان و الدولي الدولي الدولي المنطقة المناز الدولي المنطقة المناز الله الأميان و الدولي الدولي الدولي الدولية المناز الله الأميان و الدولية الدولية الدولية الدولية الدولية الأميان الدولية الدولي

ا چرده الحمالة و و به سله

التي التي التي التي جو اللحق عن هولة. ولا يا الدائم تنام التعلق للتولية إلى إنها وطبيع المناصل التيون المسئلة في الده ورابة ا

ه د منصب المعمل بد بيه پيتر ... بحليد على لأبتأنيات و فني نسبي عو حتى بدي ي

منه بالحوامي حين لأ بين عبي بجاعة هذا لأعافيات ابي ها حفظ" من حال عدد الأغافيات على لابيافيا على المنطقة المنطقة

عد ، ، پاتمع او بوجو النصديق على الاتفاقیه المدکور د

ه عددت المتصمة منذ 90 عسا فقسي نشاقيه برنيه و الأكثر شمريه حتى جما هد ده السمير النساو داعي تدثّر ألفال الاقتلام في الدانية العصرام نام دانا فلمه كلم كانت طيه في أو خر الحصيبيات

[.] $0.000\,0.00\,$, which is $7.70\,$ and $8.00\,$, which is $1.00\,$ and $1.000\,$ and $1.000\,$ and $1.000\,$ and 1.0

الفرع الثاني حصائص اتفاقيات منظمة العمل الدوبية

"عاقِبَ منظمة العمل البوائية خصائص بمير ها را تظهر اهل خالاً الم البي

- ١ اعتبارها تطبيق لدستور منظمه العمل الدولمية

حد الدوارة أن الجالي عد قبول في سدا المنظمة الحرث بصب المادة 9 في قبر به الدوارة أن المادة 9 في قبر به أن الموجود في سدا المنظمة الحرث بصب المادة 9 في قبر به أن الموجود المو

د كتبر منعيمة العمر الدونية بصطبع بمهمة بنا يعبه في مجال الدون الدوني العمر الدونية الصنطبع بمهمة بنا يعبه في مجال الدون الدونية المصنوب الدونية الدو

سحكومة بالنسا بعيداً علوية أو سمو تستورها، باعتباره الفانون الأعلى لللشام الناوبي لها، و مِن شَهَ عنه حبب لنمار العمار بصرف المنصمة وقد لأمكام سمورها

باليا وضوح بصوص الاتقافيات

تتمير أحكم الاتفاقيات بأنها تاتي محدة و راضحة فهي لا تحضل شك او تاريلا ق و وه وه و حدد وهم الاتفاقيات التي بعالج غير الموضوع التي به موضوع راحده الأم هو - آن و صحه علي عبة منظمــة النمن الدولية في مستهـر و المنظر الته و الهجـان الطول وقد لقطــر، ف التي تطــر الحدر الدب عدد الشروف غير مدوقدة، أو نترجة الاخذاث بصبحب بعمر الأزمات التي يعرا بالدبر التعديد التي يعرا الأزمات التي يعرا المدالة التي يعرا الأزمات التي يعرا المدالة التحديد التعديد التي التحديد التعديد التي التعديد التحديد التعديد التحديد ا

ثاثث فعاليه هذه الاتعاقيات

سما السعيفات التي تعلق من سرف التول على الحيد من هذه الاتفاقيات حيث المنتقد مواد المنتقدات التي تعلق التول على الحيد من هذه الاتفاقيات حيث المنتقد مواد من مواد الدالم التي تعلق التول التي تعلق التول التي تعلق التول التي تعلق التول التولي التول ا

χ c ε θι

المالية المالية

لعب في البراء للتي تحترمه بال فعصر العبير العام بمكتب العمل أنتهالي الوصيع العام فالدافية - 42 في فر الداعية التي يصدها مجس (داواة

_ قاراء المنظمة على مراقبة الومسع في البدان التي بد تعملاني على المفيائها بسعد ها مر سنبرر ها باعبارا راجميع الاعصناء المنتفون بمنظمه ملزمون بتقيم تقاريز منبوية عنصنه بالإثقابيت عبدرات بمنظمة

منظمه العاب للنوبية هي منظمه عالميه نصبم في عصبوبتها معظم دول العالم، وبشارك ب الساطه مختلف التوجهات الإحماعية و الاقتصادية و السيسية، ومن لمه فان مما لا شك فيه و ما يصب عد هذه منظمه من نصرف (اللفور" أو توصييد) بيني الأاقط ح عم هو وقع و تستر في صمير تحديقة والجماعة الوجه إ

رابعا : هي أداة تشريعيه

ر. الله منظمة العمل النوفية كان به الأثر الكبير في توفير إنصار العاوالي بحديث حفوق العمال و الإرتقاء بهذه الحقوق إلى العالمية من خلال توجيد العواتين الاحتبة بدول دعمهار ها مسمدة من النصوص التي أصدرتها المنظمة ، و ايمنا الاتنافيات الصادرة عن منظمه العمر الدولية مكتبيه من دجديد أهدائها التي قالب بها من خلال بسئور ها، و الترام الدول بقطيق ما جاءت به ه = وللتنابذ معيا المدوا فبصابتها لمعاير العطا الاونية آلتي أفرتها المتطمة والذي علمتيها لحلم من الكافيات الكريبانها المنظمة من خلال عالمائها السيدة]

المحرود سند مديد المرجد " اين المن من 75 76

محا جا يا هم السوالي فلا العضمات النوتية المظمة الإمر المنجار والكالإنها المتحميمية ولج والكاتي الم النهمية الرابهة م 100 مرات السمورية 2.5 مراتب السمورية 3.5 مراتب المستورة من المستورية المستورة من المستورة من المستورة المستو

ر منظمة العمل الدولية من خلال الإندائيت التي تحسير عبهاء تيينما إلى وصبع طقواعد الدوغية المنعلية بالعمل و ظروعه، حيث تشكل الاندائيات مع البوصيدة بد يسمى بغالون للعمل الدرائي و خود معاقيات تعالجه بن نفره صحامة العمل درائي درائي عبود معاقيات تعالجه بن نفره صحامة العمل درائي درائي موسد معرض بها في المصنب الداني من هد

المطلب الثاني

ترصيات منظمة العمل قدولية

بعد التوصيف الصادرة عن منظمة العمن الدولية الشكل الثاني من الأعمال الذي تميم الله فا المصلم عن الكنيات حيث لبد الى المنوراة في الداء 9 المنه الحدام الأدليات و التوصيب فنه بر الففرة الأولى من نفس الما العدامة (رائب المواجز وهي

والفائيات الاستيا

排制

ر جاني المراة الاحتراف من المراة عاليه المراة على بنك الحين لأر بحول عالم سائلة علم يجعل عن المراس الم

اندرع الاول: إقرار توصيب العمل الدولية

الا بنا المسراحي عوامر العم مندة الدونية بالعبية عَلَي عندد الداصرين ب فرا أن الديد ، د تدرم المصمة بعربات هذه الوصياد علي بنه المعتام بكر حمر العاجم المادات عالم ها تعرضتها بدورها على منطقها فمصحبة و على هذه الدون في نقدم تقرير للماير الداد بمكت المدر. - « ال تبيل فيه موقفها من ظك التوضيات

ها رم سحب التوصيات الثاء دورات مؤسر العلي الدولي و السلطة في تحتير للساوك عليه الدولي و السلطة في تحتير للساطة موكم العلام حيث بلم اللاجواء التي سلطب الله طبيات الااراق مؤلمر النصر الدولي واحوال المنطب الدولي عليه الدولي عبدالله " للسليد التلك عبدالله " المنطب عالينف اللاار من للدولي عبدالله "

ر هك يتبين نف أن توصيات العمن الدولية يترتب على مجرد أفرار ها بواسطة مهمر العمل الدوالي كيام الدرامات في مواهية الدول الأعصاء في المعظمة⁴

سمال هذه الآثر اللاب فيما يلي

او لا علي للو الاعصدة في منطقة العمل الدومية، ول تأخذ في اعتبارها تنفيذ بحكم توصيات العمل وجه عن طريق إستارها في تشريعاتها أو أي وسينة اخرى أو لول أن بكول مدرعة جنك

تُعيد النعيد كل الدور الاعتصاد في المنصمة، بالانتظام الموصية العلى يستعدي التي يقع الموصوع في مجال المصادية الإصدارات في بشريع أو القيام بوجراء الحراء وبلك حلال مدة سنة على الأكثر الله مدالة الموتمر العام، أو في أفراب وقت معكن إذ تعدر الجرادة ذلك بظروف استثقالية

محت معيد على المعقبر شويي والموجه الساير عن 6.4 الحد من الحديث الحديث وراقعومو المداثر بي مراكب بيد 2054 الحديد العرب 7 أن من تحقق مصلات بطوية المحتور الحديث الحديث على المراكبة المحتورات الحديث الحديث المراكبة

حلال سنة، علي أن لا تجور الدة بأي حال من الاحوال بمعية عسر سير من حديام بورة الموسم. السام، الذي أقرت عنه عدد الترسيبه*

الله الدول الأعصاء يججاز المبير العام بمكتب المعمل الدولي بالإجراءات التي فحسه ضف المحاملة مع الدولي بالإجراءات المحملة، مع المحاملة مع المحاملة على السعاف أو السلطات المحملة، مع الكر التقصيم الدولية المحملة و السلطات التي عتبر المحملة، و بنا يحتم الداد ينسم و السلطات المحملة المثل الدولية أ

رابعة أثنور لأعصد عمير مة بيحها؛ المبير العام لمكتب العمر الدواني في قبراد المدينة الحد محسل الراميسمة العمر الدولية بالوسيع الفائم فاتوى وعملا دائميها الايس بالموسوعات التي دولتها في يتسري بالموسوعات التي دولتها في من بوصيات المنظمة المع بيال الى اي جد صبار (عضاء، أو ما سيعطي مستقلاً من فوه نقلاً من الواقعة المعالية الله الما المسيد الدملة المستقيم المحرات المنظمة المعنى يمكن بصبيعها الألمانية المستقيم المحرات المنظمة العلى يمكن بصبيعها الألمانية المستقيم المستقيم

الله على المحمد العمل الدولية على من الاتفاقات و المتوصيات هو عن فين الاعمال النابية التي عمال عن ركالة وابنة مخصصات في كان لا يتور خلاف حوال القياولية الفنولية المعلمات المحمد وأو عن المحمد وأو عن المحمد وأو عن المحمد القانول الذي بد المحمد وأو عن مصادر القانول الذي يو العام الله الله في المحمد حلات المحمد المحمد

ام الواسعة المدافقة في الأربي الأنفاذ على المحكمة على الأربية الأنفاذ على المحكمة على الأربية الأنفاذ الله الرابعة على الاربية

الفرع الثاس القيمة القانوبية لتوصيات معظمة العمل الدوبية

إن الاحتلاف بين الاتفاقلة و التوصية يمهر في ان هذه الأخيرة لا عرب عنها الدراء عنوائل الدراء عنوائل المحامية للمراد عنوائل الدراء عن الدانون الوطني الدراء معينة

. ب وسند من تنظمية العمل الدولينة أن تكبل من تصوص الانتافيات و المرب بديك دن على من المرب بديك دن على من التوليد المرب بديك دن على منده الاثار أو المرب بديك دن على منده الدين تنظم الدولية بن الدول المجتمعة في مؤتمر فرسان بعام و و المرب على الدولية العامل الدولية العامل الدولية العامل الدولية العامل الدولية العامل الدولية العامل الدولية و منت منت الدولية العامل الدولية و منت الدولية و منت الدولية و من الد

يمكر التو بال التوصيف التي تصدر عرامضمة العمل الدوسة الاحتلف بشكل كنير عن الاكتفيات الذي تصدر في الا من حيث أن استرار التنصية هناد في العدد ، الدالة الدين التوسير عدالا عدد الرادات عدد تتعول بيد في جنور الاعمال التن يحدد ما إذا كار البناني إلى حدال الا في المدكر حالية أو في شكل توصيبة

و بالاحط من حلال دستور منظمة العبن الدولية، أنه بالإمكان أن ترقي الدوصية بني عافيه ادا ما بم البطري إلى ذلك في اجتماع الاحق المؤسر اللعام المنظمة و البين لهذا المؤتمر بأن موضوع

مهدا نجار ۱۰۰۰ التصدر بنائي المراجه تسابق، هو

ا دا در داند ایک پیچر مولم بیض آنهای پر مدا او پولیدوقه پید آلاد کیریضائم طاب مصرور فانسیپر مام آنم ادار ایا این این داد عریدی فایه فضایض بیر انقیا مطالبات بازی آلود آید الله این آلود آید است. آلاد تکیه امتحاد استانتیان این صافحا

الوصية من بالإنكان اعتباده كانفقية قوهرها على شروط الأنفاقية و إلا اقدم اعساه المؤسر الوصية من عماد موسوع عده التوصية و صباعتها في شكل فقائدة و هذا ما جاز و حدور المنظمة الموسوع الدوسية التي تصدر على منظمة اللغات الدوسية على تصرفات صدائرة على إز ه منفر به ليده المنظمة، وهي من قبيل التصرفات الصائرة على المنظمات الدولية بإزادية المنفردة على وتوصيات منظمة العمل الدولية من عصرفات مثرمة من خيث العابة دول الربابيلة

براسا على الرائز اللصوص الذي بالحد الأكل القاقيات أو الترصيف بولية بعض التقاصل م السمة الديرية للدول الأعصدة (le pouvoir dixretionnaire)

بي الاصلام، فلاي يمكن ال يعوم بين نوعي هذه النصوص (الإنعائيات و التوصيات و من سجه اثار هذا القدولية، هو أنه بالسبة للصوص الذي علما شكل انقائيات هي الدول الأعصاء التي الدول الأعصاء والتي الدول الأعصابين الرسمي إلى الدير الدول الأجر والد المصرورية سريان مكتبه، وهذا تكون بصدة الاثرام بوسطة وعلية في نفس الدولت المحدول الذي تأخذ توصيات بوئية، قال الدول ليست مطابة بالتصليق عليه الدول الدو

واحتاضته العول

. د دوميه بي تصدر علا منصب العدد في الوصية علي الوصية الكبير من الدينة الدينة الكبير من الدينة الكبير من الدينة الدينة الكبير من الدينة الدينة من الدينة من الدينة من الدينة من الدينة الدينة من ال

لما الرائح المحملة فقر النها الأناز في الماضلة المتركبة فقلما الكولاد على الماضلة الأولاد على الماضلة الأولاد الله الماضلة عبد والمحاصلة الأفاط المفاطلة في الماضلة المنظمة المنظمة المتركبة المولودية المتركبة المولودية الأولاد الماضلة المتركبة المتحملة في الماضلة المنظمة المنظمة المنظمة المنظمة المنظمة المتركبة المتر

سے براء مدملة بعدية عقرق العدل، واما راباد عد الدور العصافة على تدفيرا ر بالبر عمى قدع هذه الدول بفعليه الفاقيات منظمة العمل الدونية؛ ودوز ها الهام في اينجاد نوح مر «الفاق بين الدول على صرور « عماية حوق الصال · فيصه بلك أعطى للصحمة العدرة على معارسا الانب جعلت النوال المصافقة على ثك الانتخبار أقيلة بلاكو أمات النشنة عن السا وحدرا بدان الني بدالصديق على الأقاليات الهي لإصد متزمة ينجر النعابها للعنظمة و طبع النسبور ها ياعدك فكاريز الهدف منها ال الران هذه الدول العوائق التي كحران بول مجمد فها على ولما الكتاب المنظمة وفي بلأ مقع بها محدولة لإنَّه لمك العرائق مما جعر كل من الكاتيات و وصبيات منظمة العمل الدولية، أداء فعالة في ياف اولسا قابوليا لمارس امن همية لعنصمة اع سريعيا لمماية حقوق العمال باعتيار المنظمة داة تشروعية فيما بنطق بالفانون النولي للعمل حيث ينكر الذور الرائد بمنظمة أأعمل التولية في هذا المجانء غير ان مصريسة منصمة العمر الدونية عاور ها في الرقابة على الد تصمر و بحماية حقوق العمال به عوانق غلل من فاعليمه وتصير أند من ذكل أر موا داد الردية مرابط يصروره موافقة بذي عني هذه أدرقية، والإسكائيات التي عبر ها هام الرعابة على بصر عبرع حماية حقوق الإنسان يصفه عامة عين المنظمات الدراية و الدور. وهـ م لجروان النظر و البيه بالدر اسم في الأمينات التالث من ها الأفضار

المبحث الثالث

صرورة موافقة الدول على مبد الرقاب على حقوق العمال

بي قيم منظمة قيمس طلوقيه بدوره، الرقيق علي حجوق العمال پجابه بعض الصنعوبات من قيم منظمة النص علي هند الرقابة، و يضد عال هده الرقابة تثير المكال المنص تقرع الاحتصاص في ممارسة الرقابة بين المنظمات الدونية و الدول علي حقوق العمال الصنفي تقرع المنص الدونية بين من الدونية حقوق الإنسان بصنعة عساء عني الرغم من الداخم من المنظمة من الدونية حقوق الإنسان بصنعة عساء عني الرغم من الدونية الدول على حمية حقوق الإنسان المنظمة عساء عنوان المارات الم

المطلب الأول

ALC:

RACHT 25

مواقفة الدول علي مبدأ الرقابة علي حقوق العمال

مصمة للعمل الدولية في سجيه للجليق الأقداف المحل عنها في بستور ها، نعمل على حد الدوال الاعتمادة و الراغي في الدوال الاعتمادة و الراغي في أو حد و الدوالد الله الدوالد المعتمادة و الراغي في أو حد وصدم الله التناوث في مصار تقدمها الاقتصادي و الاجتماعي، مما يستلزم تقوعا في قو عد العمل الدوالد الدوالد الله المواد المواد العمل الدوالية الدوالد الله المواد المواد

يد يو. د . . د د التفريع برسيية عد سونچي لام مصر 1935 سي 9. م

الدساعية فيها و ي وهماع حوي خاصعة بها، و له أن يلوح من النعبيات ما يراد صروري حواجهه اعرال عثل هذه النول

نتيو الأخيب للعصفية جفر مصمة فعمل الدونية تتحمر الدرام الحاق يضرعت الاجام الدريان عام الدراء على جن التحقيقا من الدام ا

ومن أجل فاعلية أكثر ثار دابة فلتي تصربنها منظمة العمن الرواية، فان صدرور 5 موافقة الدمن الاراية، فان صدرور 5 موافقة الدمن العمال أمر مهم، من بجل ديام المنظمة بدرار مايد، من مثل موافعة هذه الدرل علي بدران بشكل موافعة هذه الدرل علي الأند امات في الفراع الاراد، والتي موافقة هذه الدول الكي أجهزاد و الدائلي المرافعة في الفراع الثاني

الفرع الاول : موافقة الدول الإعضاء على الانتزامات محل الرقابة

بي من خسيتس بسور سيسة العبن الدولية كن سيق التعرق إلى ذلك أه أنه وسينه بديب فعنسوية بالمنصمة، فالدولة التي ترخب بالانصناء في العنظمة مقرمة بابلاغ المدير العام لمكتب العمل الدونية أه حيث يتصنمن صنب الانصمام من الدونية الرحبة في أن تصبح من أعصاء السنظمة قوالا صريبة بالإلاز ام يكل ما يعرضه بنيد المنصمة من الدونية الراحبة في أن تصبح من أعصاء و و ان هناك المراضات بالإلاز ام يكل ما يعرضه بنيد المنصمة من الدونية الدون الاعصاء و و ان هناك المراضات الدائية المنظمة من الدائية و يمكن من يعيد في هد الصند بين بوعين من الاترامات علي الدونية و يمكن من يعيد في هد الصند بين بوعين من الاترامات علي الدونية و يمكن من يعيد في هد الصند بين بوعين من الاترامات علي الدائية و يمكن من يعيد في هد الصند بين بوعين من الاترامات علي الدائية و يمكن عن يعيد في هد الصند التي الدائية الكن العكاية الدائية المحتصدة، و يشمن كل النصوص التي الحد الكن العكاية الكن العكاية الدائية المحتصدة، و يشمن كل النصوص التي الحد الكن العكاية العكاية المحتصدة الإنتيان المحتصدة و يشمن كل النصوص التي الحد الكن العكاية المحتصدة العدن الدائية و يمكن العكاية المحتصدة العدن التي العدائية المحتصدة العدن الدائية المحتصدة العدن التي العدائية المحتصدة العدن المحتصدة و العدن كل النصوص التي العدائية الكنائية التي المحتصدة العدائية المحتصدة و المحتصدة العدائية المحتصدة العدائية العدائية المحتصدة العدائية العدائية المحتصدة العدائية المحتصدة العدائية العدا

B. "T. force face à la crisa monorale de despirer. C.

حمو سه سخم المرجد بنيو عن 46. D8 appeare 1000 onese حصاعيد أراب لا المسان طراء إلم يشدد الداد الداد بارات المسابة العداديدية

التصنوص للتي تحد شكل توصيفت، ونفالك للترام نعل ، وهو الالدرام بنعتوهم العقوق و العريب. لاستنبه بالابت

أولا الالتزام بالعرض عنى المنطة المعتصبة

السمام أي دولة إلى منظمة العبل الدولية يترامها باللغيد بدستور المنظمة و بالكالي هيى عارمه بالدواغة على الصريقة التي ينص صبها هذا الدستور في الرامية عرص ما يصدر على المعظمة من نصوص أنه من مصوص أنه و كلف القائبة و توصيات على سنطانية المختصة و الثقيد بالمعريفة و الإجراء على المديدة الدين الأعجازة الآدين الأعجازة الآدين ما مصدرة السطمة من نصوص أثار حيد على المستوى الدولي في نظمها الدانونية الدالية و كل نكك وقد عما هو المصاب أن أنبول الأعصادة المستقدة و السلامية على أن الدول الأعصادة المعظمة حيث نصت المادة 19 من خلال قعرائيها المنظمة و السلامية على أن الدول الأعصادة المعظمة أن توسيقات أن ولياء أن الدول الأعصادة المعظمة أن التصوص الذي يقرر ها المؤلمر العام على المنظمة أن المختصلة منواء أن الدول الأعصادة المختصلة المختصلة من الدول الأعصادة المختصلة المختص

المنصور بالنصة المصطنة هي نييثة التي بمك منصة الشريعية في العوضوعات. التي تقصمها بصوصر القانوت و التوضيوت و ان هذه فهرئة هي الهبلة التشريعية كدعد، عمة --البريمر - و دد د وصحته المذكرة تحديره بن منصمة العمل بدونية في عام 202 "

و دو التي تنجيف على عراض تصواص منظمة العمل الدولية علي سنصائها المختصلة داول عراضاته التدري من صرفية دول عصدة الحراي تاي مجتبر الأدارة الها الأخير الا التيلي إلى

--- و جه حد التحق في عرص بصوص المصمة على السجت المحصة بنا الدولة التي حيث براح ويه بناء المراح وي المحصة الدولة التي حيث براح وي المحصة الدولة التي حيث براح منصمة الدير منصمة الدير سوية على منصبها المحيضة ، و هذا ما وصيحة الديرة (30 من حيور منصمة الدير المنصوص عليه في الدير الديرية التي نصب على : إذ التطفت اي دولة عصو عراسجاد التدايير المنصوص عليه في سعراد (0 (ب) ال 00 (ب) أو 07 (ب) من المادة 19 بصيد تقافية أو توصيه من كان من حق ي دولة عصو الدرى إبدالة فيوضوع إلى مجلس الإدارة ، و على مجلس الإدارة الدائمة الديري من يبنع الأمر إلى الموسر"

و خور بيد المنج بالتجنيق و «لاتصنام» فهي تنظم بمطلق التورية بال بصبح صواف في تقديد الله المعنوعات على المعنوعات على البيد المنجمة العدن الدونية بكل المعنوعات على البيد المنجمة العدن الدونية بكل المعنوعات على البيد المنجمة واعل بعراض الافاقيات واللهوسيين على البيدالية المحتصلة واعل بعراض التي تكبرها في عدا البيراء

دانيا الالتزام باعترام حقوق الإلسان

لله أصدر موشر العمل الدوني إهلاك هي عدم 1944 عرف بدم إعلان فيلالفياء و الدي الدين العمل على الدافيات و الدين المسلمة الانداء و الله على الدافيات المسلمة على بدو وصدح و اكثر تعديدا من جاد في بيدجة الدينور 2

و أبط خانه بص علي عبد من القواعد لتي تعكر حديقة من القواعد الأساسية الدوجة تحديث حدود أثار حريبة و عز الأستد، بصل علي وجوب كنالة حرية الرأي و الأجدع ع والذب الدوب عن أنه تجميع البشر نفسن النظر عن فرترق البسس و النوع و العقيدة، الحق في التحي وراد رد خييم بحانية و كلامية الروحي في خلوف قوامها المحرية و الكرسة و الاستقرار

المعد يوالم الحوالي المجدد خدين للموسي، القانون الدوني دجاوي الإنسان، فلمصافح الرافعال النجراء الأول، داو فلقاله للنسوا و فلتواريخ عمل، الأراب المال المعارم المخلمة فلعمل للموارية في هذه المراسانة

القوعد الأسمسة فلارمة لكفالة الحقوق و العربات الأسمية للإسار و باعبار ها الاعلام جره لا القوعد الأسمسة فلارمة لكفالة الحقوق و العربات الأسمية للإسار و باعبار ها الإعلام جره لا يجزأ من عسم عسم عسمة العمل التوقية، عال مجرد الكساب عصوبة المنظمة يسي الأسرام بثلك الفواعد، و الواقع أنه لا مجلل المعرفة ما بين الحقوق و الحربات العمالية و الجنوق و الحربات العمالية و الجنوق و الحربات العمالية عن البيد المبيد البيد السن عتب مكالك، كما وأن بينيت ارتبط لا بعد الجربات العمالية عن بنزر عبو عبر القوعد المسمنة تحديثه الحقوق و الحربات العمالية عن تنزر عبو عنواء من العمول و الحربات العمالية عن تنزر عبو عنواء من العمول و الحربات العمالية التي كاني غالب في عرب محدد عليه غور محدد المرادة التي كاني غالب في التم الكار حديد و القدامي الثانية التي كاني غالب في التم الكار حديد و القدامي الثانية التي كاني غالب في التم الكار حديد و القدامي الثانية التي كاني غالب في التم الكار حديد و القدامي الثانية التي كاني غالب في التم الكار حديد و القدامي الثانية التي كاني غالب في التم الكار حديد و القدامية التي كاني غالب في التم الكار حديد و القدامية التي كاني غالب في التم الكار حديد و القدامية التي كاني غالب في التم الكار حديد و القدامية على التي عامة غور محدد

و لأن العمل هو حق لكل إثمان ، هذه بينمي على الدولة العمل على توغيره الناس و منظه ديد النفر النامو على الدولة العمل هو النفر الناموع و الانجراف علهم الالعمل هو السبين الوحيد متأمين محيسه الإساس وعمدالله در منه و صدرت المجتمع الدر حجم الله

ه المنصف والشيخوجة والمحمد المرض والشيخوجة والاي بسب بدر يعده من العمل المحسنين زرق بيده وهينوجي على الدولة النظام الأجراء التكليمة بما عدله على مؤسسة الصمال الأجدد على الاصمال الشيخوجة والمعين الراعاتة للسنجية له والأسرية

و بدي حد على المجدمع العدى مداعدته مدي و معلوب و تدحد عبر مؤسسة الحيرية و الدربوية و الصحية و تقك الأجر بحقيق العدلة الإجمعاعية²

سوية المداد المتدالسية عدد هي إلى الأولى المدور المسور الصوفة عرفة المارا الروش براي إلى الكولى المدور الدائم الأولى المدور المسرر الصوفة عرفة المدارة المدارة

العراع الثاني الموافعة هلي جهزة الرقابه

الدول التي تتصدم إلى ملاظمة العمل طلولية تلبرم هي رسالة طلبها العصوبية، بخبوب كلا يصدف المستداد بالمنظمة، و من ذلك ما يعرزه ذلك الدستور أو ما يخوله المنصمة من السحاف جيرة أمنا بالم داء الرقابة، و أيصا ما نه من الخصائص التي بجعل الدول الأعطاء مثرمة بالاحد يه كلي و من ذلك و حدة تحكمه، فهذا اللعشر الذي لهات به الدولة المنصمة هو نفسه فدي بحد الأجهره التي ثمار من دورا رقابي في حماية حقوق العمال، و بالتالي فين الدول الأعصاء وا بعجره التصابي بعصوبة منصمة العمال الدوليات تصبح مثر مة بالنماري مع هذه الأجهزه التي يابره التي الديال الديات بمنادة بكل الومائل التي تصابح مثر مة بالنماري مع هذه الأجهزه التي يابره التي المال الديات الديال الديال حميه حقوق العمال الديات الديال حميم منه المنازة العمال الديات الديال الديالة العمل الديابة العمل الديابة

و بلاحظ ال الانظيم الهوكاي لسطانة المسان الدولية المدة وتيدية عملة في الدولام على الدولوم على الدولوم عدولة من الدولوم عدولة المدة 7 فعرة عدولة المدة 7 فعرة عدولة المدة 7 فعرة عدولة الدولوم عدولة الدولوم عدولة الدولوم عدولة الدولوم عدولة الدولوم عدولة المداولة المداولة الدولوم عدولة الدولوم عدولوم عدولة الدولوم عدولة الدولوم عدولة الدولوم عدولوم عدولة الدولوم عدولوم عدو

و أما الجهاز الثقت فهو مكتب العمــل قدرتي، الدي يمثل السكرتاريـــة الدائمة بمنطــــة الدائمة بمنطـــة الدائمة بمنطـــة الدائمة بمناطـــة الدائمة بمناطـــة الدائمة بمناطـــة الدائمة بمناطـــة الدائمة بالمكتب الديان المحرد المناطـــة الدائمة الدائ

ب جي ارداء الي لمسلم على الاربية، القصد التني من هذا الرابية الرابية المنطق المرابية المنطق المرابية المنطق المرابية المنطق المرابية المنطق المرابية المنطقة المرابية المنطقة المرابية المنطقة المرابية المنطقة المرابية المنطقة المرابية المنطقة المرابية المرابية المنطقة المنطقة المرابية المنطقة المرابية المنطقة المرابية المنطقة المرابية المنطقة المرابية المنطقة المرابية المنطقة المنطقة المرابية المنطقة المنطقة المنطقة المرابية المنطقة المرابية المنطقة المرابية المنطقة المنطقة

مست عبد الزهير الدسراني الخبرجج السعق اس و 7 و مديده

ي وجود تجهزة الرقبة لا يصرح في مشكله فيما يخص الاتفاقيات الميزمة في إطار منصمه الممن الرولية و إلا أن الأمر الرس كذلك في خال المعاهد المنشنة المنظمة الربية من المنسوم الرائمين المناوم الرائمين المناوم الرائمين المناوم الرائمين المناوم الرائمين المناوم ا

و دو د د السن على إسده قده الأجهر ، صبر عد في تسور المصدة الدى سعر المصدة الذي سعر المصدة على النصر الله اليبت الذي سعر المصمة سعقيقة عمالاً بعيداً قارة المنظمة على السعود بالدى واليجا جهرة العين على مصروص عليها في تستور المنظمة قد ينهر السياؤل حول صلاحيات الله أجهراء والمحلود والمحال المنظمة والديك طهرات والمحل هد الموسود على الدار الله المراكبة المراكبة على طرف المنظمة يجب أز يحصل لصوابط المنظمة المدين المنظمة المحل المنظمة المحل المنظمة المحل المنظمة المحل المنظمة المحل المنظمة المحل المنظمة المحلم المنظمة المحل المنظمة المحلم الم

و يري فريق أحر أن الموافقة على الرقابة التي يمارسها أي جهار افراعي تتلبه المنظمة الدولية بنجب أن يجر عنه بنحري على الموافقة على الإلىزاسات المثراتية على فيندور المنظمة نصله

بن عدم صبحه النول بالرأي الأخير ، يكمن في أن المنظمات الدولية لا تعلم فقط على مداوير المداد الدولية لا تعلم فقط على الدولية بالدولية في الدولية في الدولية في عدر مداوير المداوير المد

مستر براغه اعلى در مدين الأهم بمتحده في الراسية على خيرة لاينية البياء الكثور عالي القمو النوبي عام الدا او ادا ها الأنية لحديث بي تتكون الجديمة النم الراباء المناه التي سوة 100 بـ10. الما بريستر التي الما مرامة على 17 - 20

و نفير منظمه العلق البردية عن باقي المنطبعات البودية العامية في حقل حمية حقوق إثمان نجده مجددا من خلال الأجهزة للتي تمارس الرقعة على حقوق العمال ، حيث أن التكويل
داني بهذه المنظمة مكنها من الإنفراد ببعض أجهزة الرقايسة نبع بحصوصية الإطراب المكونة به
والصد أعضاف ورار رفايد ، بمارسة حثى على الدول الاعتمداء التي الم تصدق على بعضر القائبات
محمة

الفرع الثالث: الموافقة على أساليب الرقابة

الأمد الاستلب الرقابة بؤثر على سياده الدوا الداكاة السوس عاير ما الراقبة السيسية . الدكافة على مبد الرقابة السيسية . الدكافة على مبد الرقابة السيسية . الدكافة السيسية . الدكافة السيسية . الدكافة الدي يعتصر عبى طلب معلومات ، الله السكافي الفرادية في المصابل عبى دوافة الدوابة الدي يعتصر عبى طلب معلومات ، الله السكافي الفرادية في المصابل عبى دوافة الدوابة الدي يعتصر عبى طلب معلومات ، الله السكافي الفرادية في المحصوبات على دوافة الدوابة المراجعة المراج

وين سباليب الرقيسة المحتصدة دخل منظمة فلعمل الدولية، والذي تأخذ شكل تقرير الشكوي في أساليب عنصوص عليها في دستور المنظمة، و تمارس أساليب الرعابة من طرف الدوس لاعضاء، فقد أثرم دستور المنظمة الدول الأعصاء بالقديم تقارير منتوية إلى مكتب المعمل الدوس حصص الديبر منحده من أجن إنفاد أعكام الاتفاقيات التي تكون هذه الدول طرف فيها و بدم إعدا عده الدهار بر بالشكل الذي بحدده مجمل إدارة المنظمة ، حيث جاء في الماده 22 عن دستور منظمة العمل الدولية المحن على ذلك بالقول :" تقميد كل دورة عضو بتقديم تقرير سنوي إلى مكتب المحن الدولي هن الكافير الذي تحدد منها من أجل إنفاذ لمكام الإنازة ، منصدة ما يطلبه من بيانات

و منه ما بنيده في صال اللبنه المسية بالمرية الثقابية . وفقي يمك الكسنسية عكن في النون الأعطاء التي تو نسكي على الاندائيات المنطقة بالحرية القابلية . لا مطابعها قار النه في القمس فقالي من هذه الرسائل ، من 89 على ابر عمل الدر الأسر تستند في فرناية على معوى الإنسان ، المراجع السابق ، على - 53

و يحد في النه الأعصاء حتى في هذاه عنو مواقفها على أي مر القطيب أو توصيد عديد من يحد الله المراجعة القاريم والمراجعة القاريم والمراجعة القاريم والمراجعة القريم والمراجعة المراجعة المر

و منذ عام 940، أصبيعت قدول الأعصاء ملزمه بتغيم بسخ من بهاريز ها إلي هيصمان با: العمر و يعمال في بدها، يحميه نصل قلبادة 2/23 من بستور البلاظية"

و لا سك أز البرام الدول بتقيم بعث على التقرير والبيانات التي تربيب سدير مختب العمل موضي العمل مدوني التي تربيب العمل و متضمات العمال من سابة حلّق والان عام فيما بنطق بنضاء هو منظمات العمال من التعميل بالرائب الموضوص بطبيقها القطي مناصبة المعالي المعالي المعالية ا

و بدر الاعتسام في منظمة للعبل الدونية دور رقابي بماريبة من حد" م أتحة بند المنظمة ليدة الدون، من المكابية فيم أي دونة عصو بالمنظمة بنديد بنكري إلى مكتب للعب الدوني دار يا العسام الدرات بنياد عدم الاتفاقات التي صدقت عديد كلا هذاء من حلال بصر البدد 20 من بمدور المنصمة في قفريها الاوني لذي جاء فيها الذكا من الدون الأعصد ء

يك ويورد كار الك يكي القراسي العراضي المواجع السوق فين، 2017 - المراكب إلى الأ

حور النصاء التي مكتب للعمل الدولي يشكو ي صند أي دولة عصبو الخراجي لا راجب . الهاء الحديد . الكتب الالترائم الفعلي يناي الفاقية صندات كالناهما عليها طبقا الأحكام المواد السابدة "

ين البينت الرئيسي الآبات الرقابة - حق عنظمة البيس الدوائية هو إلداء الرأي بصورة موضع عيه او مستقله و مربيه في الحالات الذي تكون فيها بطاى الدول الأعصاء محل قهام بانتهاك ي من انفائيات المصمة!

و منعمة العمل الدولية شارس دورها الرهبي علي حفسرق العمال من حال ساليسب و جنيره الرقابة مرجع يقوب بأجهزة الرهبة و جنيره الرقابة على حقوق العمال الذي تسارسة منعيمة المس الدوجة يشير شكالية شمثل في خبر ع الاختصاص في الرهبة على حقوق العمال باعتبارها من حقوق الإنسان بيا الدوجة و أيضا "هدك إشكالية حول الموقف من الشخصية العائرية الدوجة على الموقف من الشخصية العائرية الدوجة على حيارة موضوع هذه الموجة و أيضا "هدك إشكالية حول الموقف من الشخصية العائرية الدوجة على حيارة موضوع هذه الممارة بواسطة هذه الرهبة و يمكن أن تنظري إلى موقف المشرع الجرائري لو بشكل مختصر ، من قيام منظمة العمل الدولية بدورها المرقابي في حماية حقوق العمال ، وهداما المدينات في المناف الثاني من هذه المبحث

المطلب الثالي

الإشكاليات التي تثيرها سلطة منظمة العمل الدوثية في الرقابة على حقوق العمال

منظمة العمل الدونية عند ممارستها للرقابة على حقوق العمال، فهي بنك سنند إلى ما يحوله بها مساورها و ما يعطيه بها اتفاقيتها من سنطة أن تقرص عنى الدون الأعصد، الدرامات

r organisations d'emploheurs e les inéculismes de contrôle de CALT 1996 d'olleve و المواجعة المواجعة

حدر المنصم أأراسير عدد الرقيمة الالمول الأعصاء مصالبه باليماء بالأمراسات التي تبراء العييا الماسيات المعتدي والعبرية في بمثرر المتظمة او شيجة مصدهب للواطانيا أمضمة مه معمى إن هذه الدول تواقين عني مبدة الرقابة الذي تعارضه المنطقة، إلا أن هناك إشكالية تثير ها هذه الزفاعة اللمثل في ندارع الاختصبيص في جماية جنون لحمل بين منضمة العمل الدرنية والثوا الإعضاء بها ... وهو ما تعرضته في للفراح الأول من هذا التطبيب، والرصاء تثير الجده الرقاية على للعراق العمال إشكالية احري الكمثل في الموقف من الصحصية المثنونية الدونية للفرد الأنه منط عدم " دنه ر عوا مد عصر في مه باشر سمه في الفراخ الثاني من هذا المصيب ، وا في الفراح الثلب وا هو بشكل مختصر لتروالي موقف المسراع الجرائري من الرقابة التي تمارمتها منصمة العمل الدونية تحماية حواما

قفرع الاول القازع الاختصاص بين المنظمت الدولية و الدول في الرقاية على حقوق الإنسان

عبير السكلة الإختصناص وعدم التبحل من أكبر الموصوعسات الني ثال حوديا الجسائل و الدائسة كلما محق الأمر يحماية حكوق الإنسان ارمدي مطابقتها بنص المادة للثانية ~ النفرة السخمة~ الراميناو لأمم لمنده

و حول هاد العسالة بررات ثلاث أرا ه تقهبه متبايله

200

الدريق الاول و ببدعمه الفكر المتركبسي ، الدي يري أن مبدأ عدم التدخل عام و جامد افهو عام عقبي أنه رمد المصبغ لاء المصفرف النصراعي القلبقة البياسية البييدة في تلك بدون او هواعام

ج. في ١١ - ٣٦ - ١٦ . لا ما مصدة . . يوس في هذا النبية الدايية الإسار السمد أن دعي في الشوري التي تكون في مصير صفاي مان بره دار با به مانستان متم ه رابعر سواعلاً هد عساء آدر خبر بحک ها اتنیته الظی آن ها عید آیجز شمیو - خلاص دار دیر اثنیا الباد د الله در کلار داد الگی به مجرب و حدث پر لاو، السطسات بولیه بشان عشن الافسید الدی تحسد تون وجو جهر

لا تمي في تقي أن المعطمة بهولان مها شمن صبعن المستمنية المساجبان عبار عامير المائير المراجع السابة أصارية،

يصا بمعنى قه برفض كفه صور التنظ سواه كان ماديا أو معربا ، و هو جمد بمعنى أنه لا يعين ي سائتناه هدى و أبو كان الأمر مستقل بحصابة حقوق الإنسان

سا الغريق الثاني و الذي تدفع عنه وجهه النظر العربية ، حيث يدم اصحب ها أحد ديست مراء بعد الشكل ، هيم بريون الرحوق الإنسان مسالة تهم ليشرية جمعاء بسارات البسار الله عندم عدودي الري يدمي إليه الفرد بحدمينه ، و عد الا بجور ال الصطلام حديث حقوق الإنسان الديان ، لاه الا يجور إعدال هذا المبدا في عد الصول القدول التولي ، الذي لا يحدم أو فرد السلطة سيسية بمثل مجموعة من الأفراد باللتانهين او بعد حكومة ما شبهك حقوق الانسان

و هنه في فريق فاقت بعم المشكلة بطريقه مسمح بالدولين بين النصرية النقليدية السبة ، و منطقت المجتمع الدولي في المعاصر ، أي الترفيق بين فكره الإحتصاص المحقوظ للدول و احتصاص المنظمت الدوالية لإدبية الأمام المتحدة في مسائل حقوق الإنسان

لا ين أن موقف غالبية لعنه و ما يجرى عليه العمل باخل الأمم المنحدة، يؤكد في حقوق لاسان بم تعد من صحيم الإحتصاصي الديمي المصلق لقديل¹

و موضوع حمايه حقوق الإنسان من لكثر طمواسيع لذي تشارع فيها المنظمات الدولية مع السوال بالمنظمات الدولي و تحديد الأمير و بن حماية حقوق الإنسان أصبحت بن يعة للتنخل في شوول الدول و بن حماية حمول الإنسان علي الصنعيد الدولي و تحدث معنة الأمم المنحدة لا يمكن لها أن تلعب الدول الأعصام في هذه الهيئة قسعا أكبر من الالتزام، و من الراغبة السباسية الدول الأعصام في هذه الهيئة قسعا أكبر من الالتزام، و من الراغبة السباسية الدول الأعصام في هذه الهيئة قسعا أكبر من الالتزام، و من الراغبة السباسية الدول الأعمال ما تقصيه من مكانة ومناطة و قدره على الإندار والدا والدول المعالمة

و بالنظر إلى التوع في المنظمات الدولوء، التي بجد منها بعض المنظمات التي تمارس دو التشريب، و هي التي نسمي إلي توحيد الله عد القانونية الخاصية بعلاقة بولية مجينة، وهد عي عربه إدرار السيامر المسد توجيد تشريفات عدو في موضية في معين ، ولك عن يجر الارد

على يو شدي . و . د در تحصيده في الركبية على حتواق الإثنيان . الشرجم انسام . مان 14 و ما يحده. محمد يوسف عنوان . محمد حتير المواسية المواجع الساين فاس. 752

الدولي المعاصرة و هذا ما لكوارة أو باعتبار أن الجلوق الاماسية شكر فو عد مره في الفاول الدولي المعاصرة و هذا ما لكنية سجكمة المدل الدولية في الاحكام و العناوي الصيادرة عنها أو والذي كفرقت إلى المتدول الاساسية بالإنسان و اعتبرتها من الفواعد الامرة الذي لا تكامل في الفضاع المحجود سول (المجال المحفوظ المدول) أ

46

e de

و جراء الدكتور محمد لسعيد الدناى أن أوبوية موافيق المنظمات الدوبية في هواجية الدول الأصحاء ليها من الأمور التي يبيعي الاعتقاد بها حتى و افر لم يود على صريح بذلك الأعلامات الدولية حيث تتوافر على تعفيق المصالح المستاح كة الدول الإعصاء فيها واو تعتبر نظمها القانونية ممثلة في تسترز المنظمة والما يحسر عبيا من أعمال فابرية أرستها معاهداتها المنشلة بمثيلا الماك المطالح العام و امن أم قائه في المصالح العام القانوني الحاص المنشرة المنشرة المنشرة المنابع العام القانوني الحاص المنابع العام القانوني الحاص المنابع العام القانوني الحاص المنابع المنا

و منضمه العمل طلوبه عند ممارستها لدورها الرعبي على حفوق العب لا تسكنها الر ثلاثي أي بوع من قبارع الاحتصاص مع لدول الأعصاء فيها، لان هذه الأخيرة سرمه بطبيق بمنور معلمه الدول عند عبي الالبراء به عند صبيب المحدوثة و الشكيم بها المنصمة أبر ان محمه عدل الدولة تصريل هذه الدول الرقابي هي حمية حفوق العمل انصلاك مما يحونه بها فللورية

ين على يوسي، قالور الديميم الديني للماسيون الابدية فوايدان ديوان فلطور عائد للواسعية في عقوري الأبر الراء (200) من 46 من 47 م

بن الهبكل الثلاثي مسطمة العمل الدواية جمعها لا تعشن ، لأنه مكن الجميح من التحبير عن مختلف و جهاب النظر ، و من حلال ذلك الوصون إلى الأراء الحقيقية إلى تتباعد المنظمة في الله به

بعرجوء الى حنصية سمو سنتور منظمة العمل الدوية على النظم الفاتونية الوطنية للدول الاعتصاء في هذه الناصية جعلت المنظمة و في لم تكل منظمة فوق الدول لا فها تقريب من هذا الله ج من التعظمة 2

و عد هم المصمة من خلال المساعدات الصرورية التي تقدمت بدول و في عنديق منه ما يعني ل هناك عاول و فيل هناك عدادم كل دلك من شأله ال يسيم في بدعم الناد عجه الراهبية إلى تحقيق قعمل اللائق باعبيره الهدف الذي يستى المنصمة ألى عديدة الله بيناء الموايه في إعدر فرامج القريب الذي توفرها تلبوب الأست م العابد في عديد فرام جويسة بديات المصدة ، بدعبيار هم الأداة الفعالة في تصبيق القوائين بالحل بدائهم منا بمكتهم بن موكية الصوف الذي تصدر هم المكتهم بن مواكنة

القرع الثَّاني: الشَّخصية القانونية الدوئية لنعرد

ر منظمة العمل الدولية عمل على عدما سياسة بداء المحافف وإسم اليجية مع بعض المحدث الدينية باعثيارها شكل الأفراد و لك مر أجل لمب دورها كاملا في شريفها بالمحدد باعتبارها التي تمارسها؟

B i éan-cloude javatuer les obstaces jumâtiques à l'application des normes raremationales du travaignes et et e

B. T. Xavier Beandonnel, l'utalization des sous universelles du d'on internation i o iniversità de lorres des contra l'arents centre atematica de formacion, 10., T., Turer, Italia, 2005, p. - ?

B. T. Line mondialisation juster, je rote de (Q.T.T., 2004, Genéve, p., 59)

والغراد هو منطى وهكمم المنظمة وهلى الراغم من آن همالك علاقت عنوال وصبح الفواد عن الفاد الدواجي عبدت من المراد عنوال ويضم القراد في الفائون الدومي ، ويمس التعوق مها مراد

اولا ؛ أتجاه ينكر الشخصية النولية للفرد ؛

هد الرآي لا يعثرف بالشخصية الدانونية الغرد ، حيث يتزعم هذا الرآي الفته التقنيدي الذي عبرت عنه الدرية و القدية الدي عبرت عنه الدرية الوصنعية مدعومة بكل من الفكر الدركتي و الدامية الدرية و القدية الدراء الذي الدراء الذي المدود الدراء الدراء الذي المدود الدراء الدراء الذي الدراء الدر

ر ابد ابادل اصافت الديران الوصية من فكره الهائون دوني هو الحارات الدون و العاملة المراعم الدون و الدو

غير أن هذا الراي مردود عنيه من حائل الرأي الإستثناري بمحكمة للعدل الدونية فيما عامل الدونية بالمحمية عاملية الدونية بالمحمية الكونت بربيردو سنة 1949 ، واثني من حائله لم الإعتراف الدونية بالمحمية الدونية العمالية الدونية العمالية الدونية الدونية

السافة عداد التم المراجع المراجع المراجع في السابة في الدادة المراجع في المراجع في المراجع في المراجع في المرا المراجع في المراجع المراجع في الم

بائب اتجاء مزيد الشحصية الدرابية للقرد ؛

المكوين بها

مكر الصدر الديرية الاجتماعية و الصراسة فواقعية ان بخول الدياة سخصية الدود الديري بنك إلى الدود الدينية الإراد المستقب هذا الرأي ال الام داو حديم الشخاص الدائول الدياي بنك إلى الدود المستقب منوى الوسيلة القانونية لإدارة المصالح الجماعية نصعب و فكما يتكول الدوية من الأفراد المشمين المجتمع وطني الايكول المجتمع الديالي من الأفراد المشين المجتمعات الوطنية المحتلفة والمحطب والدائم والدائم والمحالمة الديائم والمصالحين الديائم والمصالحين المحكومين الديائم الديائم والمصالحين المحكومين الدائم المحكومين الدائم المحتوانية والمصالحين المحكومين الدائم الديائم المحكومين الدائم المحكومين الدائم المحتوانية والمصالحين المحكومين الدائم الدائم المحكومين الدائم المحكوم المحكو

و ألمد فال المديو؟ الفعونية لا تشتيد مصدرها من الإرادة المجودة للدونة و المجبر عنها في المعاددات الله و المديو؟ الفعونية لا تشتيد مصدرها من المديد الإعتراف و الملاحظة و الشراح التحديد بدواعد مدينة و المديد من التحديد بدواعد مدينة و الملاحظة و الشراء و التحديد بدواعد الترك مياشرة و التحديد الاعتبارية و اعتبارها صاربات التحديل المديد و المراجد و المديد بالتحديد المديد و المراجد و المديد بالتحديد المديد و المديد بالتحديد و المديد بالتحديد و المديد بالتحديد و المديد بالتحديد و المديد باعتبارها و المديد و المديد بالتحديد و المديد و المديد بالتحديد و المديد المديد و ال

ر طبقا بيد المرأي فان الفرد هو الشخص الوحود التحقي للقانون الاولي، وهو المحاطب، التنبعي بعو عد الفاتون الدولي و لوست الدولة

هد القوال هو محل العديد من الاحدادات ، لأن القول به يؤدي في الواقع العملي إلى الكثير على المصا عب أو العصام القانون الدولي بالفود الا يجعل ضنة فود على أثراده أو إلا لكند الموضوعات الذي يقطرق به دنك النانون هي أيضا من أفراده

سهيل حمير الفلاد ي الفات عداد حراسه المراجه السبو الص 16 . المي بوالداني أدر الإنما المنف في برقابه علي عفوق الإنسار اللم بدع السايق عان 61 .

المجاه الحابب بسان المتحصية الدولية للقرداء

" د جد لأول كا دهتيه ماهيا فيست حيال السخصية الدونية للفود و حيث و حديث مثل مد الله على السخصية الدونية للفود و حيث و حديث مثل مدالة على الدونية الدونية و حريث و الدوني على الدونية و حريث و من عصل الدونية و في الدوني عربي - إلكاره تصديد و حدود و حريث و الكاره تصديد و حدود و حد

الله المراجع المراجع على الموجع على المراجع المراجع المراجع على الموجع على المراجع ال

ب محنصية الدمون الدولية - مثل قو عد حداية حقوق الإنسان ، فالقرد في نظر هذ الإثجاء يمثل الهيف عجها الديات الدولية - مثل قو عد حداية حقوق الإنسان ، فالقرد في نظر هذ الإثجاء يمثل الهيف عديات الديات الديات

 دهماه بخطوق الرحيار باعتبرها ماترمه حفره ، ويعلي اعليان بقره من موضوع الشاور الدوالي له ينسخ الجهوى و بدراه يوالجيث ^ا

عمل بين الحقوق للتي عدف به القانون الذولي القردة وبمثل حميدي الدراء على منولة منولة الدول بد الحميد للوقية بعد الموقية الإنسان، و الله الاثنر الله الله المحكمة الجدائية الدولية بعدب ارتكابه جرائم دولية "

يتحصر مصمه العمل الدوية عريدح للفرد تحرية عرامات الرفية والموسوف عيها في مواحد بوط بالموسوف عيها في القصد الدولة الموسوف عيها في القارد في القارد

وبحور منظمية العمل الدولية عصاء دور فاعلى بلازاد من حلال دخولها الى تعزير واحمية كوير الجمعية الدعبارات المجال الذي ينتما هية الأفراد الوابنة من حلال ما شاعوالية المنظمة من الجراعمية العقيمية في هي التبأل ، والتي تعريض على تفكير البال الأعصاء بلسما هي كالمولم التي عدالة "

و عليه المنظو الذي تنهيد الدول للولى و الهندامية بالأفراد عا المستمع في شكر هم عدما ينفرانسو المدلاب تلاصبي رفع الطند الذي قد وتعرضون إليه ، و من بلك ما زرد في تعدور منظمة النسل الدولية ، حربت أجلال تكتيم الشكاري لمكتب العمل الدولي (و هو عا سوف تعريض إلية

ت اللاحة في المرجة التابق فين 13

ا عاد و سو مرجد سايو امر هل ۲۹ د

سد عمال هو کو مس من 80 ا

ه الله المحروب على على الله المحروب المحروب المحروب الله الله ومع المحروب الم

" راسة في النصر البائي من هذه الرسالة) اعتباد معن يحدي الدور الرعضاء الراساب المنسوعان عبايا في عادية المدر الدالية

بنصبح مراحث إلى الفرد يستطيع مقاصده دويه أو منظمة دويه (على طريق الدولة اللي تحمل جسيدية ، يو سطة كل مرا ممثلي العمال ، الربيب العمل دفيل منظمة الدس الدويية عمر المعندة بالعمل دفيل منظمة الدس الدويي سمح العاد مولي سبحة الإحلال بقواعلا الفادول الدويي الدويي الدويي الدويي الدويي عصاور الدويي الدويي و إلى كل عصاور الا الله يدر على نظور الدوائي الدوي الدوية بنير الدولة بنير الدولة بنير الدولة بنير الدولة بنير الدولة الدو

قفرع النائث موقف المشرع فجرائري من رقابة منظمة العمل الدولية

حسب البرار عد الانتخالية عاملية من به المنظمة العمر الدولية كجها الترابع في مجار الدات الدولي للعمل حيث راله الدامات الدولي الدولي الدولية العمر الدولية الدو

و مسركة الجرائر سائمة في جنبع بورات مؤتمر القمر الدوني ، و أشعال مجلس الإداراء عمال الدونية اللي عمال الدوالله المستملة الدونية اللي عمال الدوالله المستملة الدونية اللي يا عالى المستملة على المستملة على المستملة على المستملة على المستملة على المستملة على المستملة المستملكة ا

و عد كرام المستور الجرائري الأحين لدم 1906، في المواد من 55 في 57 الإهداف الني تمنعي منصب العمل الدرلية الي تحقيقها واحبت مجده مصل في هذه المواد على ظاهر في العمل و كد الدي الديابي و أيضا الحق في الإصراب و الملاحظ على مصوصر الداد المواد عها جرائات مبية و متطابعة مع ما دعث إليه منظمة العمل الدولية من حلال بعدور ها و أيضا ما عمدر حميا من القائيات إلى الصحة و معلى في العمل الموادية في العمل على دستر الصحمة و معلى في الداد المدحق في العمل المواد المعلى المواد المدحق في العمل المواد المدحق في العمل المواد المدحق في العمل المواد المدحق في العمل المدحق المداد المدحق في العمل في العمل المداد المدحمة و معلى في العمل المدحق المداد المدحق في العمل المدحق المداد المدحق في العمل المداد المدحق في العمل المدحق المداد المدحق المداد المدحق في العمل المداد المدحق المداد المدحق المداد المدحق المداد المداد المدحق المداد المدحق المداد المدحق المداد ا

و بحسب مدة 131 من الدستور الجرائري على رئيس الجمهورية بصحنع بعيد للصديق على نص التصديق على نص التصديق على نص الاتفاقية لدولية ، و تكسب هذه الأخيرة الدوة التعيدية بمجرد التصديق عليها ، بل تسمو على فقبول و عد سنتاد بما نص عليه دات الدستور ، من خلال تصبه على حيداً سمو المصدات الدولية سي التنول في المادة 132 من هد الدستور ، ميث جاء لايه القصادات الدولية سي التنول في المادة 132 من هد الدستور ، ميث جاء لايه القصادات الذي يصدادق عليه الدستورية حسب الشروط المصدومين عليها في الدستور ، تسمو طئى القضرا

ع عمده الصديق التي تثم من جرف رئيس الجمهورية على الإنفاقيات النوبية و هنه المنافيات حدمة العمد الدولية ، بأني عملية تحويل محتوي هذه الإتفاقيات إلى النول وصني و بعك مر خلال إصدار ه في تشريعات الدولة الجرائزية ، و هو منا يتطابق مع ما جاء على تستور سخمه المثل الدولية .

بن تبنى المشرع الجرائري لإتفاقيات منظمة العمل الدولية ، من خلال إصدارها في توانيد الدخلية من شأله أن يزيل أي تفاقص محتمل بين محتري هذه الإتفاقيات و القرقين الدخلية بمدرا

ر حراسته امام العما خراجه عندي چهده برسته: الإدارات الراجع ال- 18 من السنونة بالخراجة التعليم حمالة السجيم

الإنتاب بد ۱۳ ۱۳ ۱۳ المنطقة بشعرية لتقالية و حمله المناص بهاه الرميالة وال يصد الله الماد بنيا الجاد بنيان المحتمد الراميالة والرميالة والرمايات من الله والمنافق الراميات والرميالة والرمايات المنافق الراميات المنافق المنافق المنافق الراميات المنافق الم

الجرافرية « و ها ما يعطي حالاً و مخرج، الاستقالية تعارض القالون التولي مع الدلون الدجي ، م حداً على اللوعد الدنونية للدونية في منطومة العرفين الدجلية

ر الد الدرائر و الانتخام بنيمية بعير النولية في مراسة بنكرة من الشكالية اليد. الدول الدولة الدول الدولة الدول

و المشرع الجرائري في الأوله الأحيرة في عمر على تطويق الكثير من العديير التي مدرد الدالية منصمة العدالدية أن يتجي تنك من حلال التصوص التشريعية و المنظيمية التي مدرد الم ددية تسجيد الأول المنصبي ، حيث حدور المشرع الجرائزي من خلال ثلث التصوص التي كريم الذال الدالية التي تؤجيد قواد العمر البولة و تنصوص الدالية التي تؤجيد قواد العمر البولة التي تؤجيد قواد العمر البولة التي تؤجيد قواد العمر البولة التي تؤجيد التي تؤجيد قواد العمر البولة التي تؤجيد التي تؤجي

ي الأهدية التي يونيها المشرع الجزائري التراعد العمل الدونية ، بجملها كمصدر أساسي مصدر التشريع الجزائري في مجال تنظيم الحق في العمل ، تجبر في نبياء المضاف عن شور الدمال الذي نبيته و الازالية تلعيه منظمة العمل الدونية في عمليه جنوق العمال ، من خلال عمله عنواصب في نبيته و الازالية بالعمل في جنيع أبداء العائم ، و غه ايضا عدرات مراحات العمل في جنيع أبداء العائم ، و غه ايضا عدرات مراحات العمل في جنيع أبداء العائم ، و غه ايضا عدرات مراحات العمل في جنيع أبداء العائم ، و غه ايضا عدرات مراحات العمل في جنيع أبداء العمل من سائيب بها ه الراهبة العمل هيئة المناسبة عن سائيت المناب العمل في الدولية المناسبة عن سائيت العمل في جنيع أبداء العمل من سائيت الهذاء الراهبة العمل في الدولية المناسبة العمل في الدولية المناسبة عن الدولية الدو

ا التي تبه مديمه الله وج الدين براهي - 92 يتصوره راجه - جير از وستر الرائمة في القصل الثلثي عن هد ترسط) - من 89 و سايخته

خلاصة القصل الإول

این فیم منظمة العمل الدولیة بأداه دور ها الرقعی حتی حقوق العمال التی آفرنها مختلف المحسوس الصادر و صهاه پستوجب أن یکون هناك موافعة من الدول ولأعضاه عنی هذه الرقابة، و هد شیء مدح المعظمة و عبدر ها نقطاق فی مصرات بلك و بحق لدستورها و بحد و فقا بقصوص الدی عبدر ها دو ما شکل الاعتمام العبول بهده الدول الاعتمام العبول بهده الدولة، من حال العبول الدولة و جهرتها

حيث أن المنظمة عملت على صنعان حقوق و حريات العمال التي تصنع الهم معاراته حقهم في العمل في طروات موضية ، و تتوج بهم أيضا استقاده من هذا الحق، و الصنم الدور إلى المنظمة بفراهم الحيث صبف لمستور المنظمة، القول للجميع الأمراسات قوالردة في ها النبو

و منظمه العمل الدوليسة فسنطاعت في تنجاور التاراخ الاحتصاص والذي كثيسر ما يثار بين الدول و المنظمات الدولية يشأل حماية حقوق الإنسان، لأنها شامه على القوائم الدانوسي في ممارسة نشاطه الدولية الدولي من سنستور عام والدي يتمبر بسمو أحكامه على القوائم الداخية الدول لا عصاء الدولية على تنفيذ كل ما يصدر على المنتزامة بدستور المنظمة بدورة الرقبية لا يبير أي بسكال بين المنظمة والدور الاعتصاء المنتزامة بدستور المنظمة، والذي يحول المنظمة الفيام بممارضة الرقبة على تنفيذ كل ما يصدر على المنظمة من قواعد دولية تحملية حقوق العمال، والمده الدور الرقائي لا يتعلا على مع مبد عدم اللاحل على السوور الدخلية الدول والا مع عبدة الدول، لا الدول الأعصاء قبلت هو عليه الاصلام على المنظمة والمن على عادمة والمن الدولي الالله بم يرة المنظمة كل ذلك عزر من عكفه الغراد في القانون الدولي إلا انه بم يرة المنظمة على دلك عرز من عكفه الغراد في القانون الدولي إلا انه بم يرة المنظمة الدوليسي واتما يدخل بلك الاهتمام بالقرد باعباراء موضوع من المنظمة الدوليسي واتما يدخل بلك الاهتمام بالقرد باعباراء موضوع من المنظمة الدوليسي واتما يدخل بلك الاهتمام بالقرد باعباراء موضوع من المصوف الدوليسي الدوليس المنظمة المنازة المتاراة بالقرد باعباراء موضوع من المنظمة الدوليسي الدوليس المنظمة المنازة بالقرد باعباراء موضوع من المنظمة الدوليسي المنظمة المنظر المنازة بالقرد بالقرد باعباراء موضوع من المصوف الدوليس الدوليس المنزاد المنظمة المنازة المنظمة المنازة المنظمة المنزاد المنظمة الدوليس المنزاد المنظمة المنزاد المنزاد

ه موهد المسراع الجرائري من الرقية التي تحراسها محمة العمل التولية جاء منصبها مع ما تقرره هذه المسطمة في تعشورها عمل حيث منحيها إلى حث الدول الاعتمام على تبني التصوصل عمارة عنها في فرقيتها الداعية الرائم و عوالد المسراع الجرائري بجعلة للإنقائبات الدولية التي عمدي عليه رئيس الجمهورية تسمر على الفانون الرافي ذلك إزالة لأي تقارع محمل بين حصوص المنظمة المنحفة بحدية حقوق العمال الرائم ما يعراره المثاراع الجرائري

و من جن معرفه كيفية ممازسة منضمة العمل الدولية لمرفاية على حقوق العمال، و مدى فعالية هذه الرفاية، فند للوعب للطرق إلى رقاية منظمة العمل الدولية على صممان المشراد حقوق حريب العمال و اليمان إلي أليات عمل الرقاية دليل السلامة، من خلال أجهزة الرفاية، و كا د ماما الرفاية و ماي لم عه ملك و هو ما يتعرض إليه بالاراسة في النصال الثاني الفصل الثاني رفابة منظمة العمل الدولية على ضمان احترام حقوق وحريات العمال

تعد منضمة العمل الدولية من أنعبط البكلات الدولية التابعة للأمع المتجدة على مجال حمايه حمرق الإنسان يصابة عامة واحقوق العمال بصعة خاصة واعا فيامها بإصلاق العند الكبير من الاتفاقيات الدونية و المترصيات ، إلا دليل على قدرة هذه للمنظمة في المساهمة في هجال حصية حلومي عظر الإعتبارين أو لإهما العثم للكبير من النوان المنصيمة لهاء والأنبهم أن المنظمة تعكر مر منظمة الدولية الاكتر التثابر في العالم الحبب لا تكاة بخلق لوله من الدول من فيخ مذلك عما و في المنظمة عنى والطبيها ، هناك فيضا الخاصية التي تتفرد بها هاء المنجمة عال بعية المنظمات العاملة افي مجال حماية حفوق الإنسان، و هي تكويتها الثلاثي، حيث جعلها نلك تتميز عن المنطمات صوبية التنصبة .. التي لا مكان لايهة إلا تشول، تو المنظمات غير الحكومية و التي لا مكان فيها للنوار بن في وسط بين بلك فهي تصنع ممثلين عن دون و عن أرباب العمل و عن العمال، هذا النوع في تكوين بياض للمصمة مصافية على الممسوق النواني و أيضنا في تعدد مجالات الشاطها با هم في لرواز يوالد الكبير الدست فافت بالنحط بينكل واصبح مدى عن أسهمت به المنظمة في يوحب تشريعهما العمل في دول العظم في عملها هذا تقطيق مما يتُوجه بها بمشروف و أيضه ما قررته تها الاتفاقيات من استجاب في مدال حسبه حفوق العمال، ساك بايت بي هذا الفصيل، سوهنا بتصرف لي هم الحفوق والتحريات المصلمونة للعمال في قطار المنطشة العلل الدولية في البحث الاوال والحصيصر المبحث الناسي لأجهزه الرفامة بدي تعتكه المنظمه، أما المعجث الدالث، فإنها تتعفرق فيه إلى اساتهب الرفاية بدي المنظمة، و مدى ما تلمين به هذه الأساليب الرفقية من فعالية لدى المنظمة ،

المبحث الأول

الجقوق و الحربات المصمرنة للعمال

في إطار منظمة العمل الدولية

لقد عمدت منظمة العمل الدونية من ظهور ها على تكريس للعديد من حدوق و الحرادات التي تحديل فئة العمال و معا أعطى بها دجاها واصبحا في دلكه حيث بمكنت على فجلا سطد قانوني فهده الحدود و فحر الدسوع من هلال ما فهميت عليه في بستورها و ما عملت على تحديثه من خلال العدد الكبير من الإنفاقيات التي أوجبنها، و هناك بنتيم بان المنظمة هي أمجد الدي العام ورساد الي العدية بقال فيساب الحاصة بعالم قعمن

المطلب الاون

الحقوق والتحريث البصمرتة لنعمال

يموجب يستون المنظمة

ين تمثر أي منظمه يحد بالإضافة إلى تكريبها التحدوي الإصلا الدم فقاط أجهزيها المخطفة ولا يدم على الغلب إلى كل التصبيل المقطفة بنتاط المنظمة، و يستور منظمة العمل سبيه لا يدم عن هذه الفاعدة غير أن أعلال عبد تنبي المنطق به تصدم العبد من الحجود الحريث عبر يدكن العرب عبد تكويل الثلاث الحريث عبر يدكن العول بال بستو المنظمة في صديب عبدال و أنصد قبل طبيعة عنكويل الثلاث المنظمة ينطنب وجود حقوق و حريات نفاعية مرافيطة يوجوب وجود تدييل نفاعي في 3 أر السخدة تمسيد عني بنطرق إلى الحقورة و الحريب

مكان علي دام الجد يربده على يه و لاده دامل الليفية الرسوانجية بقرة (1910 9 10 الفعل حمل الأنه حقيقة الفيل 2020 حيث

^{7.} But * Risques entregence entrevestes for an interpretability of anomaly decrease in a contract of a Geneval point.

المصمورة بموجب هد النمدور والذي تقمل الحقوق دات الإرتباط يطروها العمري (عراع أراء ا و بمرض إلى الحريات المديرة و من الصفيل النقابي (فراع ثاني)

المرع الاول: الحقوق المرتبطة بظروف العمل

دها الإسارة في رعلان فيلاناها إلى بعض الحقرق ، الدا لا تباط بالمدق في العمل و الدي با مساجده كدراء في تحدير الإستقاء من الحق في العمدة و أيضا تعدد الإثنارة إلى ان هناك عواقو تحول دول مصارضة هذا الحق ، بل إلى المنظمة بزاي بأن للبيدة أيضا تأثير، في ظروف العمل والعمالة في كثير من الدالات من عوائق العمل!

وقد بوسخ مجال اهتمام المبطمة بطروف العمل حتى شمل الأمراص الأكثر فتكا مثل داء عدان فساعة أو وقد شمل عدا الإعلام المعوق المساعدة في مسارسه الحق في العمل باكم الصما الباد الرائلة العليات التي تحول دول مصارفته .

أولا . المتوق المساعدة في معارسة العمل

بي ممارسة الدق في السل بتحدث بوادر طروب تداعد في ممارسة ها الدق حيث دو يعدمت هذه الطروف نشاب ممارسة الدق في العمل الكثير من العوائق، و بالثالي فإن الطروف تصبح حقوقا مساعده المدق في العمل، و من المعلوم أن سنظمة العمل الدولية أوجدت بصوصت عديده تدمين العقائة بين العمال و أرياب العمل؛ و ظروف العمن 3

و أيضنا تطرقت الى موضوعات أخرى مثل و تنظيم تشخِل الأيدي العمدة وحدية العمال منذ إسابات العمل الأمراس المهنية و النفاع عن مصالح العمال الدين يشعنون بالدارج أ

O I.T pour un travait decent dont un monde durable faibles émissions de carbone , rappoir copioire (f.O.I.T. et "NUE et O.I.E et C.S.I. 2,868, Naisob. Kenya

P. IT l'égal to su travail relives les défis .C. I. T. 96 actston. 2007. Genève p. 48.

حمد أبو أنوان الحملية تشويب تحقوق الإثبيان في نصر العظمة الأمم تمنيذة والأوكالات الدونية المتمسسية المنيمة الآلية الراألية المعربية اللغام في مصر 1,006 ص 2008

و المنظمة تدرس كل ذلك في العالب بالتكميق مع المجس الانتصادي و الاجتماعي النابع المنابع المنابع

و مدور منظمه العمل نظري في بيجه إلى بيول إلى إذاعه بدلاء عالتي باللم فالم على ما من مر المدل الإجتماعية و أيضا بين طروب النمل فتي تنظوي على إلك النام والصلب والمراب من بالدس بولد بلخط من شابه أن يعرض فلللام و الودم العالميين سخطره و فتيك فيه مر بين المعرد على معلم و بجد بعضا الانسو العرض إلى عظيم بدعات العمل و عليه وهمع ها فتسلم الداء العمل البوعية و الدي تعليم مدعات الداء و عليه وهميم ها كتاب عجد البوعية و الدي تكنيا الداء العرب المعرد العمل المراب المراب و المعرب عرض العمل المراب المراب و المعرب عرض العمل المراب على العمل المتاب ي العمل المتاب ي

و تصمل بهلال فيلاسف بعم 1944 الخاص بأمداف و مناصب منصبة العمر سديه الذي الحق يدسون السحمة برعكون حرام لا يتجرأ منه 2

وسرى يعبد في العمالة الكمنة وارقع مستويات المعيد والمسارة والمداة ويساهمو يبدل بهم ل بسعرو فيها لارة حالي فيم يهدول قصم ما سييم من بياره والخبرة ويساهمو طرحه حبر وجه في فيها للمجموع المجموع الوسيد الذرايب العمال والمتبيد تشهم والمدافق المهدول المراه عن المداف والإله المجموع المحال والمائة الموسية المحال والمراه عن المحال والمراه عن المحال الم

لمچنی شما و این دیار طوح بریت التعلق تنظم ایر ۱۳۵۰ نوروزگ بد مقتسمی برند ۱۰ د ده به دری تعلو اید اینجه عربیه ۱۹ فر مصبر ۱۹۵۵ تا ۱۰۰

بعد المعرب عد الله بعميم المحتجير التي مثل هذه للحمية و توهير والخدية شاملة ، الحمية و الامرمانية شودير التعليم الكاهيمة والدينة الكاهيمة والمدينة الكاهيمة والمدينة الكاهيمة والمدينة الكاهيمة والمدينة المدينة الكاهيمة والمدينة والمدينة

کم ر ستور المنظمة أعظى معبومة للعمل بالنص على قاه ليس ملعه مما جال المنظمة تعبل على قاه ليس ملعه مما جال المنظمة تعبل على تجسيد هذا التعريف من حلال أعمالها التي أفرتها و من خلال ما تصمية تعبتر المنظمة من أهاف و مقاصد تهيف الى تجسد العابة من العمل و هي أنه حق و ليمن سبعة، من حلال إزالته مكل ما يعيني استفادة العمل من حفة في العمل الذي وصنص له العيش الكريم

ثانية إزالة العقبات التي تحول دون ممارسة الحق في العمل

بعض منظمة للعمل الدونية على تدعيم السلام العالمي بيث العالمة في النصام الاجمعاعي و التصين طروف العيش و العمل⁶، و قد شكل تراجع مستويات المعيشة و تزايد العرواقات الإجتماعية مصدر الذو العراد إمنية معينة، وهي غياب سيسات عنظوا الالأس الاجتماعي قب تتعسر على معيسشة الأعداد المتزايد؛ من العمال المستصبحين معريد من المخصص أ

و يعد النفر من شر لانتياب التي نحو الوا ممارسة النوة في العمل فالمختمعات التي يتواد نظر لا يتختي صبيان النول في قمان الثافار في تستور منصبه العمل الدوسة بال أعمر لا كل مصر و الل تحتيل النصر على العوار الأبكور الأبكور الأبحراب بجب شدي و مواصفتها بعرد لا هواده فيه المراكز عمه و هو ما تصميله الهامان الأركز التي التفريز (ح) و الدول دهاب المعتر عمها في التفريز الركز الركز و الدولية و داليما في المنافقة عليم جميع السياسات و التربيز الركية و الدولية و داليما في

12

نهم بدائلاً الله في الواقع بولي المنظور عليه به القرابة الله التجو الوجرة يهده في الهالية الله المنظوم المنظوم قد الاحتمال عليات الفراعية السابق الفراكة الله الله المنظمة الأقلماناتية على البدال الحروبة 1500 مير. مسلمة الممارات المنه المقاطعة القرائية الأسابقة المنظمة الأقلماناتية على البدال الحروبة 1500 مير.

الوالات الا عال الدين واللها لا يكر عواملة بسيساك والله برا لا ما يتوالو مه سطير الوالات الا عالية عالم الدولة صبه سيد با الا فاق عال الدولة على الدولة صبه سيد با الا فاق عال الدولة على بحور بالمال من الدولة على بحور بالمال في الدولة على بحور بالمال عالم بالدولة بالمال بالدولة بالمال بالدولة بالمال بالدولة بالمال بالمال بالدولة بالمال بالدولة بالمال بالمالية بالمال بالم

ک از دامل التعملة علی الاصل التي تصدر اسه و اشي بجد الدام ما الدام الدا

ہ م

محمدة يعيل الولية مر حائل عصابها لتحالف خول شخريات القيبة و حو مصيل القاني ابد عمل بمدى تحويل ما يتواهق مع لكونتها لمثلني لأمراف المنسير عن افي المنصة الدينة واختم شور الدانية

ولا المربات النقبية

ر بعد " الحرية التقابية من الدهية التاريخية إر ببطة وثية بحرية التعبير و الدارية هر به هر به و الدارية و المن عن التجمع، و الحق في الإقدار ع العداق، و صبح منصمة العمل عنا ية و الكوال

مات المحمد المادي المادي المادي المتهاد المحمد المتحدد المتحد

ميم مستخدم و مياسيو المورخون المنظيم من لف طعر به الاختماعية مويد العام العام ال 17 14 و 14 من خبيد - - الوران غيرة المدو المفرخون المنظيم من لف طعر به الاختماعية مويد العام العام العام 17 14 و 14 من خبيد

والعاد يجاء لهيامو الألماف النيام بالرائد الله الأعيير بنواء عني بالراجيسي العاف السي برابر الكوافة بول التجليلين أوا استعباد للمجاف فيتما يه المنظرات الخاطية al. pa کے عادلہ ہو ہا عرفی جیٹ عصا تجاب جدود ممانت ساجبور علیہ ة سوم تنقل الأعداد التي يمام بنها قوالاه في الغديد في الإنقاقيات

المرع حاني الحراث التعليبة واحق المثبل التقليلي

التحلب العمر الدوية الانصياحة عدية لا احماني عليهم عد ختصوفت لوافي بمرااتمان والحموا لمعور فعلية والسوسية خثل خرية بمعيرا واحراك للراك في دنان الحرب البجمع للنصي، والتقوق الإقصائية و الإجتماعية والشائية ما المن في العد الموا إذا - المعايد ١٩٥١ م أنها الأشماق بالنفاية التي يحدر في الشمص

ه منتبد المصر الدولية من حكل المجاني يجب دلت حوا الجزياب التقيية الإنجين الاستجرا سبر الدانجر عبر للافتية بداليوافي مع لكرانها الدلاني وطراف العصور عاداني الملطف ∜ چهو خدی کر و د

ولأ الكراب التقابية و

الإعداب المرابة النفانية من النحمة الدريجية إراباط وبيفا يحرجه النحيي و الراي والحرا واسترار أسام بالدرية التجمعة واللحق في الإشراع العجراء والصبغ منضمة العمل سائنة برا اللكوار

الدرجي التصيدم الدر الأسامة فرماء علم المراس الدار و 10 م. 10

الى الممع في العدائب المحدميات و المبحد من الجال الأعمال و المديات العمالية من الدائل منسيم العدار لعمل مشارات من الجرا الحقيم العدائم الأجتم عية والرفع مساوي التعييبة في كال لكان

المسته الحالم التديية لا بيو فلاط في كونها ما تحقه الإناستة بالساء و الا المته الحرار الدولة المناسبة في المناسبة

و لدن على الددة 3 فرة 5 من الدينة على يول الأنصاء علي للعمل بيلي المنصلة على يول الأنصاء علي للعمل بيلين المعلم المهلمة الأكثر بمثيلاً المحلف العمل المعلم ا

عدد بالدي على ما داه في بده السائد الذكر الاو أن الدول غير عوامه المامين عبر المكوسين في واوراها إلا الله يعتني بها بمثيلا باقضا في جده عدم وجاء هو * مسئيل الله عدا يعمل الاجهارة بي المنظمة بصد مسئي العما الفضا كسفية بمعلية بالدول المسائل العمال على تقادي بالك العمل على الدول الأعصاد والحراسا على تقادي بالك العمل على اليجاء ممثلي الممائل العمال المنابع الكامر في جميع بدال المنابع على تحديد التواب الدولية الدولية الممائل وعنهي تقوم منائل العمل والعربات بمائية عدد كال ما الموضيع محل بحث جدى بمعرفة إدارة منظمة العمل الدولية في عمل 1949 الا 1950.

الرام من ال ليسور لوالديمي فقد فضريف بقضل الشريب عضية . الد تقلمي الدائي بياجنة وافني إعلان فيلا مواحياً العبرات الفرية تنفاية أو ي الا في والمقلمة مقلمة تفدر الدائية الانفقيف على مانم النصر السنة من واجوا الفردات الفاية بعضر في عصو م مرمة الربيد علي طالعظمة عواصلة فيال طبعية للنف التي تقيم الهذب للعظمة فاله الربع إنان الحاف التناث التاسات عادية العربة عداله

ال هدو در جمود حراست السلطة على الدراس والمال المال ا

ثانية المعثين التعامي

لله المعلى المعلى المعلى المعلى المعلى المعلى المعلى المعلى والدفاح المعلى الم

الع الحالات و في ملكي عائمي تعلقته عموال له المدالمبر عماماً." عليمة المنواصبة الأحمل كي قدوالفسات

مم يضم وجود ثميل هيي پر عي مصالح العمال و يصطلع عليه ، التي ينصب الدلاو له لت عليمات النبر الداية

جد اليصد في عدل فياساهيا الأسراف الفعلي اللحة في المقاوضة الحمانية ، عا لاد . ه - العمال من لجي التجميل المتواصل لكفاءة الإنتاج و الصنا يُعاول العمال و اصبحاب العمل ارا عداد عليه عديد الإحدة عدة والإنتصاديات "

و ها دار بنا عميه لإغراد انفعي حوالمه صه الجدعية بن بجد ها محد بنير كان به بروم دور همال بدد عمه مع الأطراء على يم براي العمال و يعوم دور همال بدد عمه مع الأطراء على يم براي و هي الحكومة و الدين أو صبحات العمل في رفع الإسراء في تصبح عوالر الداط العمل و د محصل التي تصبر في صرا و الراعية منصفة العمل بدونية بيعد إلا حد المواس التي تصدر في صرا و الراعية منصفة العمل بدونية بيعد إلا حد المواس التي تعدر في بدائل فيراعتي العملية القصد إلى والم الايتمام المحل الدونية والمهادية والمدان العمل الدونية الإهداف والمدانية المتعمر في المبال المبال المبال المبال المبال المبال المبالة المبال المبال المبالة ا

المطلب الثاني

الحقوق والحريات المصمونة

بموجب الفاقيات سعمن التولية

الانحاقیات الخاصله بالعمل في کبر ما يمير مساف مصمه بعير الدونية مدانستان
 دعبار في الثير فدينها في پايت التربع دوني بنعيل حيث مكنت المحملة من جنال الدو انهاال

التعاديث المنظاء والمعادل والمعادلين بدين بينيو المنظ المنظ الدونية الي ها الرائد 20 البرائي الهام المنظ في ها هوار جمع المنطق المنظر الدوال المنظمة المنظ الموليد في عاد تراد المعادلات المنظ المنظمة المنظر الرواعة في الدونات

سي شب الإحقيات حوالي ۱۸۱۵ إنفقيه في غلية 2007 من التطرق في العمر بي العمر بي العمر بيه و حرام من جملية يصا شعر صلى الحموة المبادي يساسيه ممم سه الحم في تعمل حيث لا يمكن مصور ممارسة تحق في العمل حول توفر ها و هو عا ينظرون بيه الحم في عمر عالم في عمر عالو العمل معربية أحاسية تصمن شعمال مشاركة مثال على مصية حيث بدفية موضوع في العمل على عمرية أحاسية تصمن شعمال مشاركة عباله في مصية حيث بدفية موضوع في العالى

العرع الأول * المحقوق و المبلائ الأساسية تممارسة الحق في العمل

الحق في العمل لا يمكل الحديث عنه بمعول على حقوق الانتجابة ورتباها وتيقاء لذلك عمت محمة العمل الدونية على ويجاد السيد على لانتخابات التي تصمل وجود الده الحدوق الأنا الما ما يمكن الدونية على والعمل والمسابقة الأيمانية الما يمانية في العمل معلى واليمان عمد المنطقة على إيجاد مجموعة على العبل والاستنجة للحق في العمل باعتبارها معاييمي والمعايير يعم من المنطقة على الإنان ما من الإنان ما من الدول بنطيق على وقاله تعمل

ولا: الحقوق المربيطة بالعس

ده الفتات منظمه العمل الدولية من 20% إنقافيائي العالم 6 بإيجا كر الطروف التي المنظم منها و العراض المنها المنظم منها و العراض المنها المنها مناعات للعمل . و علت على صندان المنها مناعات للعمل .

و ما تعرف الديد من الإثقافيات إلى تحديد ساعات العمل تبعا لكل قطاع و مخصوصية الأعمال في تلك مصاعات، لأن تجديد ساعات العمل بعد أول بهيمام بطرفت به المبهمة بعد بشأنها الاساد عبه في الله بهدا عام 1919 أمل خلال تحديد ساعات العمل بشال ساعات بوجبه

المخاصصة عمر التولية إلى الردانو الكنية المعرف العمر من الناب العمال العمال (white In a growth of white a ومقائق الداد !! حد به ريعان عنه عنوعية في المداعية المداعية عنيه عند من إلا البدي أبي المداعية المداعية المداعية المداعية المداعية المداعية المداعية في الاستواع مع صرورة الطبيقة بغيرانية الانوادي أبي المداعية المداعية والاستعيار المداعية المداعية والاستعيار الدينة بعدين الدينة المداعية المداعية وقف الأحكام الدينة بداعي الإلا المعاملية الدينة بعدين الدينة الدينة الدينة الدينة الدينة المداعية المداعية المداعية الدينة المداعية الدينة الد

ب، المساو ة في الأحر

إن المستورة في الأجر تصب عليه الإنتخبه رقم 100 عدم 195 المداهلة بمستورة العدم عدم في رح عك تشاوي قيمة العمل، و قد حدث فده الإنتقية معبود لأجر سبه عسر الراب و جبيع المعربين المعربين التي يسلمي صحب العمل للعامر بصور دعيا سرد و عبر مه اسره في و عبد بدء المعمد بدء و عبد العمل العامر بصور دعيا سرد و عبر مه اسره بالمعرب بدء و عبد معبد العمل العامر بسط في مصدر محبب الأسر بالمعرب عبر عامره عدر منهم بده الاعراد و ألومت الأو المصددة عبيها ببضير المعربية المحاسبة ما اجر وضع أحكام جده الإنتاقية موضع الشهدة الان شعود المعسد كافي الأجر الله بدات بدات بعدات بدائر الله والموسع الشاهدة عن العامر والمحكومة اغير الله الإيراد المعود في العامر والمهدية والمارة منشره في كل مكان في العالم والمهدية فجولة الأجد المي عديل المحدد المعرب المعامر المعامرة منشره في كل مكان في العالم والمهدية فجولة الأجد المي عديل المحدد المعامر المعامرة والمارة والمارة والما إنساعا عديد اللهداد المعامرة المعرب المحدد المعامرة والمارة والمارة والما إنساعا عديد اللهداد المحدد المعامر المعامرة والمارة والمارة والمارة المعامرة والمارة والمارة المعامرة والمارة المعامرة المعامرة المعامرة والمارة والمارة المعامرة المعامرة والمارة المعامرة والمارة المعامرة المعامرة والمارة المعامرة المعامرة المعامرة والمارة المعامرة المعامرة والمارة المعامرة المعامرة المعامرة والمارة المعامرة المعامرة المعامرة المعامرة والمارة المعامرة المعامرة والمارة المعامرة المعامرة والمارة المعامرة المعامرة المعامرة المعامرة المعامرة المعامرة والمارة المعامرة المعام

ج. فترات الراحة .

من أجر تامين الرابطة لتعليه و الجسمية للعمال الشكل يومن لهم الخصاوب على •جوازهم الرابي المحارة علم 1936 ⁵ م الصبائر والعن المصنعة العمر الرابسة الدول الأخصاء عنه العمال

and a start

بمهاد الراعاقية فداره

المنته على الدائة على على والموم والداء لهفيسته الها الأخبيد. بمكا اعدا دراني الجبه الفيري لأنبي صليفها فيدر مقطعة المعر الدولواتها إلى مبادر والمفرور الالية مي حمد الأولاية والحام المحادث الماني الجبه الفيري الأنبي صليفها فيدر مقطعة المعر الدولواتها إلى مبادر والمفرور اللية مي حمد الأولاية

⁹ Cares as gains

عاد عد عياد الاستفالة من عليه الاستدار فيد و هذا محاولا في الراء الداد الداد الله المحافد الم

ا المديد من العمل العمل

ء حدايه حدوق معمال المهاهرين و سراهم

بد محده به جميع القد و محدد الدول عند مدد في المدالة المن التي المدد الله المدد الله المدد الله المدد الدول المدد الدول و المدالة المدالة المدالة و المدالة المدالة و المدالة المدالة و المدالة و المدالة المدالة و الم

عبد الراعتي معرفهم البرائدس الدي يستدعور عن طرف التواكد المدهدة الجرادة الاستدادة الراعتي معرفهم البرائدس الدي يستدعور عن طرف التواكد المدهدة الجرادة المدهدة المدهدة

. ي خواه مي عنظمه العلم الدينة في المنظمة على المحافظة المنظمة على المحافظة المحافظ

A STATE OF THE AND AND ADDRESS.

e union o one of ©outh solve to rough a by phase property or of the union of the control of the union of the control of the

الحربه المديدة والإقرار الفعلي يحق المعارضية الجماعية

و لم لا بدليه منظمة بعمل الدولية فاز هناك القبيد من "دو. العربية بم حمدو حسن المواجدة المناوعة في منا وماز" المناوعة في منا وماز" عكبين المناوعة في منا وماز"

Fig. 10 K 19 which is 7 80 B 1 C solsted B 18 C

For the could work to the contract of the cont

ب القصاء على جميع أشكال العمل الجبري أو الإلزامي

يا المنا عو يكريس لحياته عدام العمال. المراجي عصر لتعال هاجا أنتا

ج القصباء القعلي على عمل الأطفال

م الدال من الدال الكثر عوضة بالإساءة و الإستعلال، و إقداؤ الحقوق في مجال الدمل عالى الدمال من الدال الذي يستعلون في عمال ثنم في ظروف صعفة محفوقة بالمحاصر و قالد المستقمة سن المطلبة بدوعي المريد من البعطة لنفضاء على عمر الأصفار و الحيدية الوراد من البعطة بمثل عمالة العمال العاقبة رقد أرق الدراك المحال المستقمة بمثل عمالة العمال العاقبة رقد أرق الدراك المحال والإجراء العصم على الده و حرال مجبد المستعدد على الدول على والمراد المحلم الما المحدد المح

a context is criste, can practe mountly to other formplets. Livid

منظمة بعد الدولية المكتب الكومي لكون بعربية الرائع مة بدايا والإقتصادي عني جند الدولية (100 B The magnisus do OTT Travall WF 62 200).

القصاء على التملير شي الإستحدام و المهدة

ر من و در به المستهدة و برك سركان ما طنه الطبقية و در وجرا در الراس المراس الم

م معتظمة بتناصرفعال في مجان التاعوة الي المعدورة الحيث بير بدعور الحكامات الي النصر في 15 أنياء النبير التي من ثانيار تعقف أمانهاء ويجب فيها واليابر أرجم والقصائية الني عرفها البائم هي فرصه نصوع مستجاث لياسيه جنيدة للحيق لمندو واليرا الجمنير

وابط الصرب متصمه العمل تدويه مسأله المبدوادابين الجيبين الدا العناصير الربيبية هي يريدمج العين النكور" و هناك اللميين بنيب لإعاقه فإن بارن العالم باأت يعترف بان الشعاصي راي ازاعاته بمثلول فدقه هائله غالبا ما يبقى مدواته با النهم قادرون على المساهمة مساهمه فيمه في وقصته لوصلي والن استحامهم يخداعن كفه معاشد الأعافة كما يسمح بلعقيص مستويات البير ''

انفرع الدُّس : الحريات الأساشية المرتبطة بالحق في العمل

از اصمادات مما بنة اللحق في العص تقتصني وجود حريات أسعية لها بور حكين في معارسه الحق في العمل و يالنظر إلى طبيعة عنظمة العمل الدولية دف الدركيبة الثلاثية حيث بعد مملتو العمال صرى دعلا هي هذه التركيبه، بحث مسمى التعبات طعمالية أي ممثلي العمال، وفي الدريات الأسمنية المراتبطه بالحق في العس، و التي تقطي من حلال الحربيه التفايية و التي تعلي جزية ممارسة الحق النفابي حيث برى منطعه الحل الدومية صبرور كالكفون الأقواد من جلال ممثليهم في حديد حدودهم" أو تشمن الحريات الأسمية المرابطة في المق في الممن

حكد العمل عواني النقري عددت خوان الجية ميكانية الجدان والإياد التنصار الإصابين في مجال الأناس المسعد اليوري المرسي D. T. surmonier is grise, up pacte mondaile pour l'emples abid ، سوني دوره الا ۱۹۹۰ موليد دو فعل العام العا منظمه الأصل الدرائية النجوال الأشخاص المفوقير في العبر اللابي. ركَّر أور يهي 2007 جبيد

B. T. polotique et promation de l'emploi ,2002 (car vi

^{→ 11} T sumponeer in grise, un parte mondatie goar emploi cabid.

أولا مجرية ممارسة الحق الطابي

عسم القيم المستيه المتعقفة بالترابية والكرامة الإسمانية والعدالة الاجتماعية والأمسى و عدم الميتسر بايات الصرو ايسه تشعيسه و الفعالسلة العسد ميس على الصعيبات الأحسادي. ء الاجتماعي و ال يجول الاجتماعي و مماراته الهلكل الدالي بور التحكومات و المنظف، الممثلة بعدل و السنيدة البيلة لاستحاب العيل داخل تجدود واغيرها أكثر ملاحمة ابن للوحم الى لحلول وأنتاه اللماحم ارجيماعي وأأراسم يعدده تقانوا

و خريه ممارية الكو يتابي بنيت بمريداً. ينون هي تكويل الفلاية والحجول في لإنضمام البيه والحوافي لإستفحل العابي

أ. الحق في تكوين النعابات •

الكوير المقايات يعير المرا الوسائل ألتي تصلعل معارسة الخريه التعبية باعتبارها الوسيمة التي تعارس من خلالها العمل التقابي الأنة متوافق مع إفرار من الحرية المدانية لأنه ومايته تتحسين طروف العمل والقرار البسراء

سه. المنصفة العمل بيونية من حداث الإعاقية اقم 87 بعد 148 السي الأو لحق أأبط الديرة إقد ١٨ عام ١٩٤٥ المتعدة بنال طبيق حل التطيم واعمقا مناه الجناعية للتي نصب على تمتع منظمات العمل يحميه كاتبة من اي عمل ينطوي على تشكل من عن الغير ، فيما يتحه بتكويتها لا نسيير ها و إداراتها سواء نصبه الامياسر دام اغير مناسرات

ب؛ الحق في الإنصمام الي النقايات

ل ها بحق مگرين في أيمو ٿيڻ نويه حميته هفوي لأمدي الحيد الي لأل محصر حربه وسراك في لأحيد عب و الهمميث سبعية و ما كرسته الماده كا من الإعلام العاممي المالمي معفوى الإنسان و الماقاء 22/إمن العهد الدوني الحقوق المدنية والمياسية

كما كرسف منظمة العس الدونية فذا اللحق من حال الاتفاقية وقم 87 بعام 1948 حيث اعطت الحق في الإنصبام التي منطبات تعثل العمال و أيضا فتر الإندية رقم 98 نعام 1949 ك عدويت جعل لاستخدم لأي عصر مشروط بعثم تصعيمه إلى عليه او يتحليه على عصوبتها من أعمال التي ونج الحمية معمال من صرف البول بعضائقة على هذه أأتفائهم من التصارفات اللي متورا بأول مصارسة العمال محقوفهم التقيية وقفاعة تبرا يبدقهما

ج: قبدق في الإستقلال التقابي :

يعتبر سنفاث فنعبات عنصر اسمتها من عاصل حرية تكرين الجمعيات و الإنصماء البها حبث بغير ص ننك سف العضاع الدولة أو الصحف العمر عن التشمل في شؤول النفاد و ليس من حق الدونة ممثله في جهارها الإداري حل منظمت العمال او وفت نشاطها ، و ولما يتر بلك عن طريق السطاب القصانية المحتصة

و أنديان والصنجاب العمل مترجول بعدد الشعل في طوول التقايات وتقافية رغم 90 بعيم 1949 و التي عندت الأعمال التي يعد عن الشخر في سوول العماد والمنها والأعمال المقصود بها تشجيع إقامة المنصمات عمال بحصيع لنبصره منظمات أصبحاب العمل وأوجعات وعد متعلد باللغمال ويتمال ماليه والغير المانية اللهنف منها تسيطره عي هذه المتصمات والواعم حوا الهنف منة صبح شصدد العماليات التيمر ديواء الحكومة واصبحاد العلى أأ بي الأستدال التعليي هو العراة لمجاراته الحق الكفابي واعتبار دايمثل الحراية النعاب الذي هو المي المر الموضوعات على كاد - من ثمار العانون التولي للمثل 1-

باب المرية في الاحتبارات المرتبطة بالمق في العمل

بكف المداد عاما الإعمال العالمي بحقاء الإعبار بقر ستقصل أخوافي العمر والخي للد الدفو سراط عمر مجدية المرطلة وافق كدية برالبداد والطحافي طاهي عد ملايا اللبلا كي بدر المجوافي كتب الفاتعمر الصاداء المنه بجرية في حيوا اللكاب اله

اسخائل حلجه (للمار للعمر مراصرعته ارتباب المعمل أو مساومته على الكام لدائل فراصل بناز العامججية علية ... والكليفة بما الأيجيون بالكار الدافع بقيام منظمة العمل بنواجه لمنع للدر بتعرم العمل لجيري محم لمني لك البي على جرسل العظمية على جعم الدجة الإلمان علمي و منع السعال الضجية تعمل والكليفة بالثمان لا يقتر اعليها ، والكوا المبينة به ، م الفي مسائضا ه يده في مم . التي من الأعمال التي يرعد في القيم بم بدء على حديثر الله

عمر المنصلة يصداعني ايلاء مماداتي داوية تجمية الإستجدام والموادمي تحلال الملك له والتصمد العمة الجيدة والرفير الحمية المنه يجميع كجراء من بأساط الجباري علي المنتوبين الدوني والوصني للمعدهمة في الأمعط والقلمية الريادة بمساواه في سيد انتقاد و کافلا بعر صن فیم پنتشق پن<mark>صو</mark>یر اقمهراد او النکرید او استعیم ³

فترامح الشريب يمكن أن ترفع من إساجية العمال المسكهافير كما أو الجدماء التوصيف لمك أن الحسب من عميه الأحيار الملافع من هذا العصرص العبار أو الكتبف عن العملين " أ و بعد بنيد. منصمه العمل الدونوة الى الدكير بسيني على الحق في العمل للإرماف التي عليه ما العلم الله من حلاً النكر أهلم الأرغيب على فراصر العمر الجيدة أو تأثير ما على ما صب

amorpion a crise, un pacie mogen de più l'implice l'hid-عد عرف للاولى بكو الأ دو يو إيسانها متعمة بعدا للزنية التاريز تتفيي خوالي العلم تقدمه و مما يشع بسا من هشتكن شيدة البعض من الحبيث على يجريه التين العمل ومن البلغ الصلفولة في صد الطروف التي تصبحته هذه الأرجاب "

و تعلص ما سبق إلم

للمحتمدة العمل الدولية عملاء من حلال سيرو ها الذي كان بهنف واستجواها في حجل استعمدة والقصيدة التي تصرف العمل، والبحث من حلال العادائية التي توسط مني العمل في العمل الحل على سيولة من حلال وقير الاستمادة المحتمد المحتمدة المحتمدة

ر التي في الحل لا يتدفق الا بيب طن ما سسبه و از الله كل الفرائق التي تجهر عرام ممرات و التاء الديام عدالة على القمال الفيلي الاعتباء و فرام المحالف في العمال الفيلي الديام و فرام المحالف في العمال الديام و المحالف بها و المحالف ا

cappion survice has an dans le monte, 1008. Genère

المهجث بدني

جهرة الرديه

العدد عبد المحدد عبد عاص المحدد عبد المحدد المحدد

L. Contract

المطبب الاول

لجان منظمة العمن التولية

و هوم يعير عنظمة العمر الدوية على التي معظم هو طابعه الرائي الدوية على الدوية على الدوية على الدوية الدوية

الفراع الأول الجبدي الحيراء واالمويمر المعييتين بنطبيق الإتفاقيات واالتوصيب

حصيص منظمه العمر عدالة بالمرابع الوان الممن من حال العمار ها الأيفاد المرابع الوان المنظم الله العمار الله المحدد المرابع المواند المرابع المحدد الم

ولا ثمله لعبراء لمعنيه يتصبق الإتقافيات و التوصيات

> ه د استانه کوه د استانه کوه

ر به م النفر بدني و يقوه مجتر الدنية بالدينة بالدينة بالدين الدين الداء الدين الدين

کت اجاد براکت خدماکد الدی دانده الدین دانده ایم این منظمه بعمر این مله پیشیر این کندی شد آی الدی و اختصاصیها و حدرتها خویته شدها فی عاد الدیار الدین فی وصلح میال درجیه الدوم او منظم، العمال و منظله الدین العدر

یم ۱۰۰۰ حج ۱۰۰۰ دی در ۱۳۵۰ صبت در این از از ۱۳۵۰ صبت گوری به حضیت افتاری ساز چمدان و بینی سختیانی مای چوالسر ۱۰۰۰ هماگ بین مستقبل د خیرتسیه مراهر ۱۹۱۶ چی مستقبل د خیاسیه مراهر ۱۹۱۶

ستالي في وصوفتها الإنتينية تثمثل في معرفة منتي تقو موقد عن العامة الاستانية والمنظمة الإنتينية والمعارف الموجو المنظمة واليكون ثبد ليبيان العارف الموجو الين سادات في بن الوالم الموجود المنظمة أو التوصيلة من تنطبة عراق "

أأب الجنة الموضر المعلية بنظبيق الإتفاقيت والتوصيات

في لد ورد مد عام 177 ينط المولمر العاديمية مكونة عراميني عرافعوم الدولة المولمران والمقوم عدد النجلة للخارير المولم المولمران المولمران المولمران المولمين المولمران المولم عدد النجلة المولمران المولم عدد النجلة المولمران المو

الدرع أأأنى البيته بمعله بالطرية التقابية

لله د "به البحدة معيدة الحرية التابية العدمة بحد، بحرية العديدة عام العدمة بحد، بحرية القديمة عام الدرية التابية بسعل بختصاصية أيضا الدول الذي لم توقع على بخاية بحدية التنابية بسعل بختصاصية أيضا الدول الذي لم توقع على بخاية بحديدة التمابية وحديدة التقليم وأثل خبداً الحرية التقليم منطوص علية في سعد مصدة الدما عدم الدما عدم الدام عديد الدام الدولية التقليم وأثل خبياً الحديثة فيما عدم الدام الدولية التقليم وأثل الدولية التقليم الأعلمية الأعلمية الدولية الدولية التوليمة الدولية الدولية التوليمة الدولية الدولية التوليمة الدولية الدو

و عدد در سه تقيد معيد بالحراء الدنية المعلوم المنافقة الحام المنافقة الحام المعلوم الحام المعلومة المعلومة المعلومة المعلومة المعلومة بين وحيد المثارية و المحام المعلومة بين والمنافقة و المحام المعلومة بين والمحام المعلومة بين والمحام المحام المح

غربه هي پاري در در ۱۸ ۱۸ ۱۸ ۱۶ او در ساميده مراکد

۽ هڪ اوجيب عوبه غير سندي، ايت ن ه ع من بني د: ا لا، ية الحربية القابية وعنها دا تم النمن عية في تشريعات الأول بالبحق بي علا به علم العمل سوية في يو على يَلاقِيهِ الألا يستع م المجوافي ا الرقي بعد الداء الجهراهر الرصير المبية للحقيق مجالدي

و لان يتديد هذه اللجنة. وال في تحقيق اعتراف من ابنان بالعقوم العصية بالله للغيية كالتحليبة أنقابيه واالجراوات للحمة للمراسة بممارسة التصورة التقليفة بما فاساء اللجلة يقجان كنار من الدو ساد الحيث مكتب من فحص والدون المائة الله عليه حايزة السمرار * ر عمر اللم السجية يبقى عمد معرض المريضف نية العدر بدي يقرم له مكتب العمل منه بي جنتبار د الجهاز الأكثر فعالية في منظمة العمل الدولية، و هو مه بعرضته في مميد الايي

العطب الثاتى

مكتب العمل الدولي

لام هي ايضهر الوالي منصمه العمر النوبي الأم مكتب العمر الروالي الافي العالم ء. يتر. في عدد المنظمة بنك بيد في منتزيما قد بضي على وجهد هد الجهار سواء من حيد ــــنه أو من حيث المهام التي يقوم بها، لطك فين هذا الجهار يشكل العمود الفقري في عمل المنظمة م حداً لما ح للمطه و والبط جبيع عمل المتصمة وجوا ها الجهرا واللصل لي ه لمك العمر أ راي مدريجمة بأم في يحت على تحليل لسراد الدلية وأبارين

الشرفير برسيء المرجم للبيلي عصر ١٥٥

غرع لمعني التبه لمعنية بلفرية للقلبة

عن الربه المعيد المعيد العربة بعد بعد المعيد الحربة المعدد المعيد الحربة المعدد على المرابة المعيد المعيد

و بيد دي "حجه المحية بنجرية اللهبية قادم عالية المنكوي معطفة بنجرية اللغبة الماسكة في محيوة اللغبة المحية المحية المحية المحية المحية المحيد المحيد

دوية يم الريدان يراد در ۱۹۵۸ د مستورد دريا بارسيد امر 25

ه فك اوجبت بيينه غير خبطها الصود بوط من يبني .و د له . موفي ده ربه الحرية القابية وعلها ما يم النصل عليه في تشريعه الدول بالجول مي الصر ال تتعريم الا متعلم النمي السويية في الإدفيانية الالد ينشك عن الموق في المدوضة العدالية ه ما في علا الد المجمد من أصبر الرسبة للتقيق مصابب

لا إن يتبيط هذه اللَّجِية. وأن في تحقيق وعبر منا من تنوان دالجوان العصمة والمرابة مقابية كالتعلية أتعانيه والطريات العمة للكرامة بممارسة الصوي المقيية، كم قامت اللجبة يقحموا ے۔ کنیز من البد عدلہ حوب مگلب من فحصل م ایراء علی النا ? الاع ارتفاح ہوتے ہو ال المدمر ر * ل عمر اللب الساعة يبقى عمد معوصد المايضف اليه العدر الذي يقوم به مكتب العمل ــه بي عده ه الحيم الأكثر فعالية في منظمة العمل الدولية، و هو ما يعرضه في المضا الايي

العطب الثاتى مكتب العمل الدوالي

هُمْ هُذِي يَصِيرُ مَا وَالِي مُنْضِعَهُ الْعَبِي سُولِي هُمْ مَكُبِ الْعَبِرَ . وَالِيَّ الْرَابِيّ دو ايارين في عدد المنصبة ديك بيا بيكورها قد لمن على وجود هذا الجهار بنواه مواحيا سمينه أو مراحبت الممام اللبي يقوم فهاه لتنلك هيل هذا الجهار بشكل القمود الفقر واغراعم المنصمة مراحات عدم سنصف البط جميع عمال المتصمة وجوا ها الجهراء واللاص إراقا إالمدل يمكند العمل التي معالجهم بالأم هي يحث يو يجيبو تقاريم الددية الأثران أأ

ة بالانتخاص منع بسر التي المكتب العصل النهابي على لحام المنكبية في الفراء الداء الداء المناطقة المنا

فرع لاول الشكيل مكتب العمل الدولي

المنظر المحيور المحيور المنظمة العمل الدونية طبقا تفنيور المنظمة العمل الدونية طبقا تفنيور المنظمة الدون المحراب المحراب المحملي سون لأعصده وعجلم الدين فيد المدد المكت عمل عبد الدون المكت عمل ويت المدد المكت عمل ويونية الدون الدون المحلم المحلم الدون الدون

ه العدر العدر العدر العدر بيد من عدية عبية بسويسر مقر لده مع الده بيد بندة لحمر على عبية لاصل عدر الداخيل المسترين المسترين المسترين المسترين الداخية الدهادية الداخية الداخية الداخية الداخية الداخية الداخية العدر الداخية العدر عدر عدر عدر الداخية العدر الداخية ا

ه مصنع التقيير الكوانة بي**ح سند عجب** * ارد جاتات التاليات

د عمل الدومي هو عدم عرائمته و پر سه منیز ، دید بهیمه به بخته مجلد ده ده مدن: عراضاله أمام مجلس لادود و بصدرتفق اگر می ۱۰ موجف می ب

ما العمل سوني مرا مجموعة الدي يدي الدين يه بعد تهجاء الا الدين الدين يه بعد تهجاء الا الدين الد

منظم بديده في المنظمة مروم حرال حرابة والأسم عراده منظم منظم من المنظم المراد والمنظم منظم منظم من المنظم المراد والمنظم المراد والمنظم المنظم المراد والمنظم المنظم المن

و محمد الدي ق من يسور المنظمة في المدير العام بمكتب تعمر الدوني مباوع الدر حدد منير العمر المكتب، و عداي مهام حرار تواكر اله

ابد خوانسمر پر باژا الإعلانات می جمهم النمان واقعت و من جوآب می ایستنما الممثله بردندیات العمل و الفضال التی التنظیات الای الاحت دادی فی مجابر ادامات الله دادادی و ارفیمی، و الترا شراها بر الکیات التی داید اها عیب

منات عمد المصناب المبطقة بديعة الربية المستد الولي عمد النوا مك النعلى في ياست راة التجليل الأسمنادي و الأنجلماطي سايع بلامم المتحدة في ساء 4

محمد المود الدور الدور

ا من اور چه و مدید مدید خان معین عربی کد کمد در دی عربی عربی (. 1) 7) 7)

القراع الناسى المهاد مكنب للعص الدوالي

و المدر المديد الدو و عوضفي المكلد في الانتهام و حديث و الخلف أو يتملك الدواي بهامها ما الدواي المديد و الخلف أو يتملك الدواي المديد و الدواي المديد و الدواي الدو

تميد كل الله عصوافي المنظمية بحثيرام الطيع البولي البحث تمهم العليم العبام ماضفة ، عاد مدولة عليم عبود في الوصيم بمنووجاتهم

الد عما يوني يه بدير الدياع عمد الدعلية الدولة من الدهام المهامر لعما اللهام من عمد الدي الدي لها علاقه دالعلى و التشاعد للصناعي الداعد الدي الأعطام التي مسيدغة توالد المدين الدي وقف تقراراتنا المؤلمان الدياع ا و المكتب العمر التي العام المي العام من المناسبات ملاحظات حول ما عكوم به الدول من ختى عواسم المعاليم العمر الدائلي بعمدة منظمة العمل عوابة

و مكد العمل الدوني بول هي التخفيف من طاهر و البطائة في بعضل الدن، ، مم الحم" في مة البجمع بمعومات بن عن لبوق للعمل، و مداعات أدون التي يقف فيها الأفراد الطابية، والذ على عاد عمر فو التي الجد بالوصيف في بلد الدور: أ

يتواريدا أأسعني العسر البوسي بمختيد بس بمهام متيد

ولا شاه الوالية التي تساوي مختلف بنوا جاور الاعمال معروض على يرامر اورات الموامر ثانيا الفياد كال مراعدة ماسية محكوماً على صبح والتي حبو استصلافيه الجماع الفياتين والنوات على استرامين المام راسات الأدرية والمعم لتتيائز ثانيا الأصطاح الراجر التي شطيها منه أحكام فاسور المسطمة فيم المعص بالمراعاة التعلي الانتقاقية من خال عليمة بتقياما بالنبية نموا التي صفاف الميهاة ومناعة عراض أساب علم مما الداعية من خال عليمة التقياما بالنبية نموا التي صفاف الميهاة ومناعة عراض أساب علم

B. T. protegér les persones, promouveux a aploi 2009, Genévo p. 12

99

To les obsendes midiques a applicay con des aomes internationales de tenvai (2007 Generales et tenvai (2007 Generales et

و کاد بدت العضر لدوني عمليعه يحر ولك سي علا ف الدو الد التفريق سي له مي بدنچيچ له ا

، بالله جميع عقب مصله العلى النولية من المورات الديا للمسلمة. منوع الديات اللي عوا التعلية في وجوهو هيف عدالتص عليه الناد العراد " الا الجفولية - ينفع السنول العدم فسكتت معدد الدوني كميغ بعلايت بعيد - حرار الا عدالة - الالتار المنتاز الألادة على الميرانيا بعدم بتمديدة بعد الدونية

بنته ما جاه في لعرة * عرا سرا الماء التي حدث حدث التي المحوولية المالية المحدود على مايتي : "يكرن المدير المكتب العمل البولي مسئو لا أمام مجسل " اراد عن الدالية المحدد الدالية الدالية في وجو هيا " بو مكتب العمل يقوم المحد بوصلح نكارير شام حدب دالية الدالية الدالية المحتلة المحتلة المحتلة المحتلة المحتلة المحتلة المحالة المحتلة المحتلة المحتلة المحتلة المحتلة المحتلة المحتلة المحالة المحتلة المحتلة المحتلة المحتلة المحتلة المحتلة المحتلة المحالة المحتلة المح

ر تخلص مما سيق الي ۔

جيرة الرفية الموكل بي مماسة بي ارقاني على شفيد كل سايطس اعر المنطقة بدارات على شفيد كل سايطس عر المنطقة بدارات الرفياء التي تعطيف المراجعية بدارات المراجعية التي تصدر على المنطقة التي منابعة بدورات التي تصدر على المنطقة التي ما يديد التي تعدد ال

ب به الرقال بعد أيه العديدة بدي تدرين من كارث تقامص التي تصير به وقد المبين على حديث جديق العدار و تعكيها عدد الأجهزاء من كارث تقامص التي تصير به وقد المبين على حديث و غي يصد عدر عن المنطقة ويصد هي الدول التي تدي بالدرامانية بحدة بمنطقة بالمدين العدي العدول التي معاملة المبيني العدي العدول التي معاملة معاملة في مديمة المبينين العدي العدول التي عمل بالدراب المبينية العدي العدول التي عمل بالدراب المبينية بالمبين العدي العدول التي المبينية بالمبين العدي العدول التي المبينية بالمبين العدي المبينية بالمبين العدي المبينية بالمبين العدي المبينية بالمبين العداد المبينية بالمبين العداد المبينية بالمبينية بالمبينية بالمبينية بالمبينية بالمبين العداد المبينية بالمبينية بالمبيني

[.] العالم في المداعد والرافقي للمطلة £200 جبد

على مديد و د ي منصمة و بنيات جهزة برقية و كثير المقام في مجا" الرقية المديد في سالد الرقية الرقية الرقية المديد للشراق الدي تمام في تمام التأليث

مسيحث الباث

ساليب الرقابة

عن الراب على الراب على المجلسة النفر المية على المحلول المحلو

المطلب الاول

الرشية على ساس التفاريز

کر فیہ البولیہ غیر الف بیہ اسے سے سے النظریز Seson Minus البی بیادہ کے سے النظریز Seson Minus البی بیادہ کے سے الفوات کی الفوات البیاب الفی فی فی فی میں الفوات البیاب الفی فی فی فی میں الفوات البیاب الفی فی فی الفوات البیاب الفی فی فی الفوات البیاب الفیات البیاب البی

.

ه ع م ۱۰ اس عد المسال الشرير (فرع اي السريد السلم التي بعد الاستادات المسلم التي التي التي بعد السلم التي بعد التي بعد التي التي بعد التي

لفرع لاول طبيعة الرقابة المعارسة على قواعد العمل الدولية

الرفاية في الفائو النبولي لا تحلق عه مقيومية في عنول الوصلى فيي نجي الدائد من التحص لطائر الدائد على محال الملاقد الله التحص لطائر الدائم المحد من علمه المواقع المحد في المحد الدائم المحد الدائم الدول ال

ب عدد دول الى منظمة العمل بالية يربب على عاقها بالم الدولية براية والمن صدق عليها والبند صباليس للمرد التي صدق عليها والبند صباليس الدولية والتي صدق عليها والبند في مدروا الدولية من الدولية والبنق على هما والمرد الترام أخر يتمثر على مدروا والمدالية على مدروا المدالية الاحباء المدينية والمدالية الاحباء المدينية والمدينة والمدالية الاحباء المدينية والمدالية الاحباء المدينية والمدينة والمدالية الاحباء المدينية والمدينة والمدالية الاحباء المدينية والمدينة والمد

د كار يرسان شرور إلى مدت العمل الدربي الدربع يقع على عالم الدول الاعماد ، فاله المداور من الدول الدول الدول الدول المداور من الدول الدول

اعا المراهي عراض (17). - محافظ البات العلي (14أم البات عملي الرفاح في النصار (19) من كرد والبيدة (19). - دارة القراد المراسط المصلة العدا (رويايا).

جد عصيجه الدادي التحديد يعينيه عن صرف الدول مع ها الإسرام الدولي ، و بالنظر الحاقية الدولية ا

و المدينة المواجه المواجع الم

> فرقت میدد استخدید و خط - فرقت استان داد در در و از فرود می خود می خود استان ا

العراع الشنبي اعداد التكارين

ولا التفرير بئس الإفعاقيت والتوصيات المصادق عبها

ب و البي صدق على يدقيات منظمة الدين الدولية متومة بنديد عابر و داي الدولية متومة بنديد و داي الدولية متومة الكرية عراصها الدولية متومة الدولية الدولي

تُب التقارير بشان الإثقافيات و التوصيات غير التصادق عليها •

و هناك يصد تفرير سنوية توجه إلى منظمة العمل الدونية بهدف المتابعة، يترفيه .د .
شدد التي تمدم من تصديق على في سن الإنفقيات أو الموصيات في التو التي يم و في علم
شدر د و د د على دك بصدر الصير العد تفرير عدمد يبدف إلى تحديد ، وجرة بد ط

محمر بالديندو . دم اين مر 99ر لاد و سالاد تا چه ساير افي در 69 - 69 ست الله المعود المسوق المجمل باقت الفقيا بالمعود التي وتصليم بو اشور. عد

المحمد والمحمد والمحم

ے کے بعدی بالبو صبیت ہور ہوں۔ النہ میں میں ہے۔ یہ آئے کے کتام تحدد البو صبیت کے غیر بھر بھا تہ کیائی

و عدد ? مر بيبور آمنظمه بطني سي الرح الحماد الا الداعل الداعل الداعل الداعل الداعل الدي الدياد الداعل الدا

بالله التقرير بشين الإلترام بعرش الإنهابات على السلطات المصصة .

و للنور المصمة ينفس في معليه 9 الأنج على ال الدول الأعصاء عام تكثيم عالي الدول الأعصاء عام تكثيم عالي الناطية الدامات الله المحارف المحارف المحارف الدولات الدولات المحارف الباطية المحارف الدولات الدولات المحارف المحارف ال

of a second second

بالأحطال مصمه العمل الدولية في الكيو عن المراك على دليا يا . الخرير للبناء في دليا يا . الخرير للبناء في عمل الأولى المصاد العما الدولية على المراك على ا

عرع الثالب المعص التقرير

نها الما و 21 من المدور المنصوب البريات و المدال المرابع على المدير العام يقوم عرض على المدير العام يقوم عرض عي المدير الدوم عن الدوم عن المدير الدوم عن الدوم عن الدوم عن المدير الدوم عن المدير الدوم عن ال

مد البان البيان الله المرافز الله على مؤكر الله الدولية المحادة والدولية المحادة المحادة والدولية المحادة والمحادة المحادة المحادة المحادة المحادة المحادة المحادة والمحادة المحادة الم

عود به کا سر به به بعد الموسور التي ترد إلى منظمة قمين جو به من خالا م بيمانيورا عود به کا سر به بالموسور به بجنه الموسور الكشيران

﴾ لا الفحص سقارير من طرف حبة الكبر و

الدماني المدار المدار المستفي المنتفي اليوسطين در الدار الدار الدي هالي المنتفي المنتفية المراسي المنتفية المراسي المنتفية المراسية المرا

و للبياد المن في المنطقين الله المنظور عالمعلية بنصيق الإفقيات و العلب على للم عراد النصر في التارير الافروني في الأوليات في الأ

م الرب عمل أللجنة فريها بقريها والتنبية المدون عمليا ، يقوم الأعصاء على المدون والله المدون في المدون الموضوعات المعقدة يكول المجه المدون في تعبيا المداعات عاد الا ص

و ما همه الدونية حايصتار في الدينة فدي مداند بر الدونوه . داية الدونوه . داية الدونوه . داية الدونوه . داية الدونوه ا

ĸ

البرمضيم لا د الدخه و در ۵ .

تصابب بن هي مجرد جهان إداري الرقابه الإ أن البصرفانية الصالبرة عن هذه اللجنة من العمكن بن الشرب عن بكايل البرائية ومن التحكيم المناهم في يرام الاتفاقات البوائية و من المناب عن بناء عن المراف البرائية و البرائية و المراف المواقع بناء المرافع المواقع و المناب المنافع المواقع و المناب المنافع و المناب المناب المناب المناب المناب المنافع و المناب المن

و نشكل التدريق التي تصدر عن دجلة الخبر و الأساس و الارضية التي تتطلق منها لحله عمولمر في عدالها المنطقة بالرقابة على ساس الكاريز

تأتيا فحص التفارير عن طرف نجية العوثمر ٠

تتولي هذه اللجنة براسة التقارير المراوعة إليها من بجلة الغيراء وبيصد مهمة دعوه حكومات (در در التي تحسم بنظيق إلى الراح الإجراءات التي تحسم بنظيين فواحد العبل الدوعة أساسا عملها تقرير بحية الخبراء والمحالسة محسد المسائل يواسطه مدوبي الحكوم " والصاحات العبل والعبال والتي اليبة بكوم الحلم على مختصر والعبال والدوم بكيم هي المحتصر مختصر المحتصر المحترا العبر التولي مجتمم في هيئة الكسة بصافقية"

و منسمر اشمال معرفوع الواملات العمر الداني لاستداجه الدي بوقست البيا النجيم ما داخه فاسل منسود دا عمر من الدول واعضاء في رقاع حدرامائي المادية في الاستداء المادية في الدانية عدم التنفيذين في جدله عدمه

و بهو و منه ب عن المحير العام تنصم البحران الفصالات مام التنصي بهما البحد التي التنصي التنصي التنصي التنصيف التنظيم ا

و في بهاية عملها في اللجنة شرح سماء اللول فئي لو تقو بيتميد الدر مانيا مانيه سالت عبيوات عالم الله مي قائمة حاصلة - Eliste speciele - والا سكالا في هنا حسالت الدار الدي وفاء بالراء عالم الدولة الدولة بالدولة بالدولة الدولة ال

رضنافه نی امنوب انفریز ایا اهات جواب کا افغانیات اهر استواب کو ن و الذی بندویه فی قمطنی النانی

المطلب الثاني

الرقابة على ساس الشكاوي

المنصبة الله الدولية اللها في الدول المحافظ الدولية اللها في الدول التوليد والله الدول المحكر بعد المحكر التي تتقدم بها الدول المغالب دول حاجة السكول الا مدالة المناطقة المالولية التوليد المزال المناطقة المناط

المراق عنة هنا من طرحت النول و لا يعوم عين نناس طارو مباشر أصاب النوبة السكية و لكن يلوم على مدام التصابح بعاد

و بمند الدن 16 می دستور استطنه کنی ه انظ من دول الأعضاء حق العدم إلی مكتب طبین ادونی شكوی هند کی بوله عضو اخرای ادار بدا از خداد لاخیرد لا تكفی الالترام العظی بای تفیه منتقل كذاهما علیه طبقا الأحكام العواد السابقة

ه بحور الله عبد من تقدم بشكرى صد الها بدعتين أن قراعد القانول الدولية بدعتين أن قراعد القانول الدولي للعمر لل قراعد القانول الدولي أو ما عبد النظام العم العمر الدولي و الذي م النص عليه في الدولية فيبد القانول المدهات العمر الدولي و الذي م النص عليه في الدولية فيبد القانول المدهات العمر الدولي و الذي م الدولي و الذي الدولية و الدولية و الدولية و الدولية الدولية المداول المداول الدولية الدولية الدولية الدولية و الدولية الدولية الدولية و الدولية و الدولية و الدولية و الدولية الدولية الدولية و الدولية و الدولية الدولية الدولية و الدولية و الدولية الدولية و الدولية و الدولية و الدولية و الدولية و الدولية و الدولية الدولية و الدولية

ابعد جات لتدقيمة فيب لقدول للمحاهدات للبوب حتى والوابع نكل اطراف في أعدد. موضوع المخالفة اللحق في الإحتجاج ، واهر ما بصنت علية المادة (60 في فارتها النخية (ج) جدايا في طرف دفل عدى الدولة السعمة ، الإحتجاج بالإحاث

ثالث : مجلس إدارة منظمة العمل الدولية

حجة الداخلية للأنبطة الحاصلة بالتمثيل المكانية اليام اللجنة الخاصلة بتقليم تشكرى في اي وقدا و الوكد عدات الداخلية للأنبطة الحاصلة بالتمثيل المكانية اليام اللجنة الخاصلة بتقليم تشكرى في اي وقدا و الدا ما حدث في قصية الشيبي عثم 974ء، حيدنا قامت اللجنة التبعة لمجلس الإدارة كبينة إدارية

عن ها بها بالشوال الأ مصور منظ معال العالم الألا في الألا في

عصيم شكري (بسبب أيم حكومة الشهبي بحرق الخيد من القاقبات المنظمة و نظرا إلى طبيعة النصام علياسي ، و دم على هذه الدولة ، . هو نشام الجنر ال بدرسي)

و اما بجمورهان شكاوى الاقراد فإنها لا تكدم مباشرة إلى منظمة العمل الدونية و وقعا تكدم عن فترق منظمة العمال أو أصحاب العمل حوث أن المطالبات الصائرة عن افراد يا تورز فيها حدوث مدالات عواعد فيونية بولية القول عوالد للقانون عوالى العمل الوالية قالمهمم الداد الدول بال بستور منظمة لعمل الدولية قالمهمم الداد الدول بال بستور منظمة لعمل الدولية قالمن حدق حدود المداد والاداد والداد والداد والداد الدول المناسبات عوالد في علاقة مع شخصر منظمة الداد والداد والداد والداد الدول الداد والداد الداد الداد

و بعد معرفه أنجهت أنبي يحق لها نفيد الشكوى الاين التحصل و النب في هاد السكوى هم ما تعاليمه في اللا ع الثني

تفرع الثاني ١ القحص و البت في الشكاوى

له ي ع شكون من ي الجود الأثاث المستورة منه بدى مكت العمل الويي في م محسر دالة منصمة العمل الولية بخوم بالجرادات للفحصر و الباد في المسكوي الموساعة الوليم للك دالات الصرف علية



سر مستحقی ، هداخت الفراجد للدو المر ۱۳۶۰ عموان سمه مصاب الدراجة المدايق الص المن ۱۹۵۰ (۱۹۵ م علائق (۱۹۱۸ - ۱۹۱۸ مراسطه الأمس الدوب

: - Comeitration - الإجراء التوقيقي

- Commiss on d' enquête - ثانيا : الإحاثة الى لجنة التحقيق

بجور سجس اداره المنظمة في يحيل ما يصنه عن شكاوي إلى لجنة تحوق اما يحد عد الصلح (الدولة)، إذ يم يعن قدمته حكومة الدولة المعينة أو حايدت الله أن في فرد معلونة أو راي إدائة لشكوى مباشرة إلى يجنه التحليق يحتب عالمت عليه الله و 10 دم علي الله و 10 دم يحتر المنظمة بناء على المنظمة و تتكون لجنة الشمشيق عاده من شلات اعساه يعينهم مجسل إدارة المنظمة بناء على انتزاج من المنيز عدر المكتب العمل الدوني و يحترون عن بين لكنا العاصر، و هم يتمنع الدوني عام مبلد عدر عدر المكتب العمل الدوني و يحترون عن بين لكنا العاصر، و هم يتمنع الدوني عام الدوني عالية

د بي ه د النجه بحث التكوي بعد كاملاً , طرم الدول لأعضاء عيد بنمده ٠٠ مر دمنو المحمدة ـ بعلم حد تصرفه جميع م في خورانها من نولات بعد بموضاع التكويم

ثالث . الإحالة لمحكمة العدل الدوليه

ي عرضر السكري على محكله الدان يميانه عن طرف منظمه العمل الدولية لسن العرض عنه صدا الل المعدري عياله عراض عنه مباشرات توصيفها الأمانية في المدارات الدولية الها دانصر عبه عمور منظمة العمل الاولية

و محكمه العبل النولية في هذه الحالة ثقيم بدلك صبف نصل المادة 16 من بطمها المدين و عدال و يبه التصابية بخبرية في دالد مر موافقة طراما الثراع جبيما على البحاء في حالة رفض في من الدول البحية عرض الشكوى على المحكمة بسحال شظر في بشكوى بمامها

و دم عبيل الأطراف بعرض الشكوى الليها في خدمها اي فراه في يكور فهم طبقة عمل الدوء أو عبر محكمه العدل الدولية مهائب على الدولية العدل الدولية مهائب على الدولية العدل الدولية العدل الدولية العدل الدولية العدل الدولية العدل الدولية العدل الدولية الد

على مانجة العالم الدالة العالم إلى إلى المان منظمة العين شويعة المناو المان معمل المراجة المانغ العراق على 1.2

و به بحث المحق في تأييد أو بعديل أو إلغاء التجانية في الارام الم المادة عن مسك المادة عن مسك المادة المحادة المحل المادة المحل المحكمة المحل الدولية أن تثبت أو تعدل أو تأمي أي المائح أو برمسات حسب به يجد التجابو "

رابعه : العنوبات المقررة

في الأحوال السابلة جميد نقوم نجنة التحقيق بتضمين تقريرها مد نتراه مقاها بالمدية للحضوات الربجب الحادث لمواجهة الشكوري، و يقوم مجلس الإدرة بده على ما قررته لللجنة بتكنيم دو سببت حواس الحدر الدولي بشان ما بجب الحدد . "في اسبابها و الأ تُلك في أن ذلك الإجراءات الذي يثم لتحدد التوالة على بتأثير في حد ذاته التي يثم التدالة المحالفة على شأتها تكويل رأي عام ضد هذه الدولة، منه يحتر في حد ذاته جن عام تعدد على الدولة المحالفة أ

و عبر التاريخ الطؤيل لمنظمة المصل الاوارة أبر البني بجرامات عقابية تجاه أي دوية و بالك حتى مارس 1999ء، عدما قرر مجس الإدارة أن يضيف في دورته رقم 90 في شهر بولمبر التي جبول أعماله موسوعا حول الإجراءات التي يجب أن يرضني بها الموتمر من أبي ضميل الترام و احترام الإنفاقية الحاصة بالعس الجبري رقم 105 ، على جلاب دوية مايمار بردالك بهما نقرصيات بجبة الكنصي المشكلة في عام 1997 من الجل دراسة تتهنك الاتفاقية الماسمة بالعمل الجبري و في ماي 1990 من انتهاء المحدد المجدد بنات الدولة على طرعة التجه و التي كار بجب الجبري و في ماي 1990 من انتهاء المدد المجدد بنات الدولة على طرعة المدير العلم بعد المحالات مع الحكومة المحية ، و في جرض من نص المام تبني مؤتمر الحل الدولي قرار بغرض المحالات مع الحكومة المحية ، و في جرض من نص المام تبني مؤتمر الحل الدولي قرار بغرض زير امن عددة الدولة و استبعاد حكومتها من زير امنت عديدة شمئل في وقف النعاري الغني و المعونة مع هذه الدولة و استبعاد حكومتها من المشاركة في بجداعات و مؤتمرات و ملتبات سخمة المس الدولية .

بي ما تعرصه البه سابد بتم البدعه في حالة ما إد كانت الشكر في من غير منظمات الصحاب العمل أو منظمات العمال و بالأحص إدا كانت بين الدول، أما إدا كانت بتعلق بالحرية الخابية دائم تقدس من طرف لجنة الحرية النظابية

خامسا . فحص الشكاوي المنطقة بالحرية النفابية

الد معند الشكوى بالحرية الاعابية، فإنها ببحث من طرف لجنة الحرية الدانية، حيث تقوم اللجنة بالتحقيقات الضرورية، علها في حالة تأكدها من عدم وجود انتهاك أو أنه تم يفاقه أن تقدد قرار بوغف فلحليدات، ما الد توصيف التحقيقات إلى ودوع الإنتهاك وهو مستمر فيها تصدر موسيد الدولة بالدول عر الديم يصدوف معين أو يتعليل القواتين المدارية شغل الانتهاك

و من بين المنكوي التي قد نكاره بجد السكوى بخصوص منع ممثلي السال من حصور اعمال مودمر العمر الدولي، و هي تمثل يعتمم من منظمة العمل الدولية لتأثير ما المسائل على بشاط المنظمة 2. و نقوم لجنة اللمرية التقابية بشديم تقرير إلى مجلس الإدارة مفصلا عي موضوع السكوى و علاة من يأخذ به المجلس، و عدم تكول هناك دولة قد صدقت على تصوص الاتفاقية الصحبة بتدرية التقابية في الجدة الخروات التعابية نقوم بايلاع توصياتها إلى لجنة الخرواء المتابعة نقوم بايلاع توصياتها إلى لجنة الخرواء المتابعة نقوم دوسياتها مستقبلاً أ

و الحرية للعابية تشمل على قي حرية الإنسراك في الإجماعات و الجمعيت للسلمية و حكل في دلك حق الشاء النعابات السلمية و حكل في دلك حق الشاء النعابات و الإنصاعاء إليها مول في ما عدا العبود فتي ينصل عليها القانول (لهذا نجد أن العجدة المتحلفة بالحرية العدية له مجال نشاط كبير) *

العرع الثالث ، دور نظام الرقابة داخل المعطمة في نطبيق قو عد العمل الدولجة

4.7

البين مستقفي الانتباء عليه فيه نجع البدين، من ص.636، 939 * مكتب المدن تدويي التندام الرساسي بندن بنشق بنيه بي سنعاب المدرار مدويي السال في مؤدمة المدد الدويي 2009 جنيد 1950 -

محمود مستقد مشعود المحاجب على حجر 1954. * ابين عهد الواعدي بمستر الدين استمامت عمول الإمسان الصديدج وفت الثلثون الدواني و الأمريج الدواني الطيامة الارسي المحكم الجامعي المحتبات المستقد به الحجر 1036 عن الأ98

ين ما يصمن فعالية نظام الرفاية في تعبيق و توسيع نطاق قواعد العمل الدولية فو هبيعته المدمرة التي سند منه عدم شهر با يؤدي إلى النظيمي الفعلي للقواعد الدولية المتطعة بحوري الفعال بدر الده الدولية المتطعة بحوري الأعصاء بلي المعال بدر الده الده الدولية المعال الأعصاء بلي المعار المعال الدولية المعال المعال المعال المعال المعال المعال والتي معتلى أربعا العمل ومما يصمح لهم بالدأكم من صبحة التقوير المعتمة من طرف حكومائهم أ.

العدم الرفاعة باحل منظمة العمل الدوائية يجعل منها على حد تعيير فيكتور ايف شيقي المراج بقر Victor — Yves-Gehebal و بقرر المراج المنظمات الأكثر تقدما في هيئة الامم المنظمات و بقرر المراج المنظمات العمل الدوائية يجر داف دورية ، و أحراق در عيه او المدي بنوادية تصيف تصيف ألمنظم أن منظمة العمل الدوائية يجر داف دورية ، و أحراق در عيه او المدي بنوادية تصيف تصيف ألمنظم أن منظمة العمل الدوائية يجر داف دورية ، و أحراق در عيه او المدي بنوادية تصيف تصيف المنظم أن المنظم أن المنظم أن المنظم أن المنظم أن المنظم أن المنظم الدوائية المنظم أن الدوائية المنظم أن ال

و الريابة المعارسة من طرف اجهزاه منظمة العلى الدولية المحتقة عليم جميع الأفقيت الصالرة عنيا الدولية المحتقة عليم واعد السل الدولية المحتدة في أحد المحتددة في أحد المحتددة

و قد ؟ مسلمه العمر الدولية النهائي في في عرف العالم نظاما الرقابة الدولية الدولية المال فتقرير التي تتقدم بها الدول الأعضاء على أساس فتقرير التي تتقدم بها الدول الأعضاء تلاليا دول حاجة لشكوى أو مطالبة ، قال منظمة للعمل الدولية عرفت بجانب عده الصورة التقييرة عرفاية صورة حرد مسح مسلسات الجكومات مصلف الدول الاعضاد ، و تعظمات أصلفات العمل العمل المنظمات المواجد العمل العمل عصاده المواجد العمل العمل الدولية ، و الأعصاد المؤاجر العمد المعلمة العمل المعلمة في المراك العليات العمل العمل العملية العمل المعلمة في المراك العليات العمل العملية العملية المعلمة في المراك العليات العملية العملية العملية المعلمة في الرقابة على حقوق العمالة

التي فيه عليه ما سرحه الله عام 14 يتسوط السام الله عند عبد المدام عام 27 المدارة الله عند عبد الله عام 4784

و مر جر بريدور بطاء الرقية النباح حل عنصمة العمر النولية اكثر قدلية ١٠ وسيع و عد العمل النولية ، كار لاد من إيجاد بنبيل أو إجراء كتيل بتقليم المعولة الرائمة الليول لاعماء أفساد جمعه على المرية من المصديق على القائيات العمل البولية ، لذلك بم سنبس ها لاجراء على العمر الدولية ، لذلك بم المحتسب ها لاجراء على العمر العمر 909 بحث مصمى الإنصالات المباشرة (contact x surects) وبالك عاد على قد ح من تجلة الغبراء منية 1967 أن جبث يمارس هذا الإجراء على كائل الانصالات بير معلل المبر العام بمكتب العمل الدولي و الحكومات التي يمكن في تعتر شبه صحوبات خاصة فيت بعد محمد على بصورة فراعد العمر الدولية ، في الإدلية بم نكل الإنهالات المباشرة نتاق الا بتطبيق الإنكائيات المباشرة نتاق الا بتطبيق الإنكائيات المباشرة نتاق الا بتطبيق الإنكائيات عبر المصدق التي بم المباشرة على بالإنفاقيات عبر المصدق عليها وأيضا الصحوبات المنعقة بعراض فواعد العمل الدولية على المباشل المتحفة حكى بالإنفاقيات عبر المصدق عليها وأيضا الصحوبات المنعقة بعراض فواعد العمل الدولية على المباشل المتحفة حكى بالإنفاقيات المحدق المدولية بدول المصدق الدولية على المباشات الدخلية بدول المصدق عليها وأيضا الصحوبات المنعقة بعراض فواعد العمل الدولية على المباشات الدخلية بدول الأعصدة المدولية بدول العمل الدولية على المباشات الدخلية بدول المصدق العمران المتحفة حكى المباشات الدخلية بدول المصدق

ي هد الإجراء سمح بلمهندسة بيجاد الطسون المنصبة من خلال إشراك ممثلي العمسال و الرباب العد م م رصدته إلى ممثلي الحكومات المعسة و هو يعد وسينه كلينة بداعة في النظابة العدي لاسالت الرفاية المستعة من طرف منصمة العدن البولية ، و بالثاني الي إنجاح الرقاية الذي تكون الدائد و تظرفها و و التي تهدف إلى الا الا والية ، و التي تهدف إلى بوفير الحماية القدونية تحقوق العمال في اطر منظمة العمل الدولية .

خلاصة القصل الناني

عنى فرمود الإهداف المعلمة في بستورها ، و لاحت الإساليب التي تتيجها لمرقبة ، سواء لملون الأعصاد الاشداف المعلمة في بستورها ، و لاحت الإساليب التي تتيجها لمرقبة ، سواء لملون الأعصاد الاعصاد المعالمات الرباب العمل و حلى تبعض أجهرات بميرها عن غيرها من مصمات العاملة في مدان حمالة حفوق الإنسان يصفه عامة فقعائية الأماليب بطهر في اختبارها والميابة صبحت بمارس على الدول التي بكم سها الإنسان يصفه المعوق العمل و بجعلها بحارات تدارك كل مصمات بمارس على الدول التي بكم سها الإنسان بمارات المعلمة و بحيل بقصار المنابعة المعتصمة أو حتى بعد المعالمات المعالمة المعتصمة أو حتى المحتملة في مرقبة البحاء الدوا معكمة العدل سرائية الإنجاء التي تدريب عليه المحتملة بحدم عليه الدمان في المحتملة العدل الدوات المحتملة بحدم عليه الدمان في المحتملة على الوقاء بحل الأخراء الذي تدريب عديها بحبب هواليه المحتملة المحتملة الدمان الدوائية

لا الدرد الرقد نسطمة العمل الدراية في الرفاية على حقوق العمل و إستلاكها الأجهزة الله على حقوق العمل و إستلاكها الأجهزة الله على حقوق العمل الدولي دي الإنتشار الواسع من خلال عروعة الدوليدة على حقوق على حقوق على حقوق الدولية على حقوق الدولية على الرفاية على حقوق العمل الدولية الله المستملة على الارفاية الرفاية على الارفاية الرفاية على الارفاية الرفاية الرفاية الرفاية الارفاية المنافقة الرفاية الدول الأعضادة إلى الدوليد من الارفاية الدول الأعضادة إلى الدوليد من الارفاية الدولية الدول الارفاية الدولية الدو

خاتصة

ال منظمة العمل الدولية تتميز ببنينها الثلاثية عن غيرها من الوكانات الدولية المتحصصة والإماما بالنظر إلى المنية المجال الذي تتفط هاء، وهو المجال الإجتماعي على المستوي الدولي، وهذا المجال له حساسية كبري بمكانها هني العساس بالإستوار العالمي، باعتبار شمول بشاطها لجل دول المجال له حساسية كبري بمكانها هني العساس بالإستوار العالم، كل ذبك العالم، و بالتالي قال لعملها بالتير على استقرار هذه الدول، منا ينعكس على المنظر ال العالم، كل ذبك جائز بوبي العالم بعدت لها جائز بوبي المنظم العالمي، و كشير الشاطه عنجت لها جائز بوبي المنظم الهادي المنظم العالمي، و كشير الشاطه عنجت لها جائز بوبي

ير هم استدير الذي حطيت به المنظمة هو اعتراف لها يقطيق الاهدات التي أثاثت من جلها وحاصله من الإجاد بدريع دولي لنعم ، وأيضا فان الوقت كثير بجعلها بحقق العديد من المنجراء" به الصلة باعدالها المنصوص عليها في مستوراف خاصلة ما جاء في إعلال فيلادها

ه ما الكد دياد عن الأكافيات و التوصيات التي استرفها المحمدة و قحد الكبير من الدرب الأعداد ، ما ياب على بجاعة الأسلوب الذي تتبعه المنظمة من أجل تحتيق أعدالها، ختى الها لمحمد العداد العديد عن الإعلامات التي تهدف من ورانها إلى الحرص على مثابمة ما مصور علي مرابعة ما مصور عليه بمنال حديثة معرى العدال.

و بجاح منظمة العمل الدولية في إيجاد تشريع دولي العمل مكنها من الروب الإعصاء ما صده على الدولية على المستول المراك فالعدد الهائل من الدول الأعصاء ما عده على الدولية على المستول الدولية على المستول المراكبة على أصدر على أصدر على مكنها يصد من الدول الريشار على كل بداع العائم و أيضا العد الكبير من الإنكافيات التي أصدر عن المنظم بالدول عن العمل و هي في عصب الذي قصد به المنظم مستم العائم بين العمل و هي في عصب الذي قصد به المنظم مستم العائم بين المراكبة منافرة المنظرة المنظم المنظم والمنطب المنظم منطبة على منافرة الدول الأعصاء المنظم منه منه العمل المنطبة على عائل الدول الأعصاء المنظم منه المنطبة على العمل المنظم الم

و عمل المنظمة أيضه على جمل الدول ظائر م بتجاري أهداف المنظمة المعلى عنها في المستورها من حائل جمل القول بهذا الأحمر شرطا المؤسسام إليها ، وبالتألي فان هذه الدون تقبل بما تغرزه المنظمة من ضمادات لحماية حقوق العمال ، و عن واساليب و أجهزة للرقاية على هذه الحقوق

و شكت المعضمة من تجاور الإشكال المتعبق بنغرع الإحتصاص في حماية حفوق الإسس صبقة سامة ، بين المعضمات الدولية و الدول ، بالتركيبة المثلاثية المعظمة مكتتها من توسيع الاطراف سي تدرس دور رقابيا على حمايه حفوق العمال و يصاب ورصله المدوره من الدراماد على عفق الدول الأعصباء أسهم في إرافة ها اللتاراح

و حرست مبيسة العمل الدولية على عصاء أور للع الدياعة ألو و الأواق في حديد حدولة بصلة عامة به بيث مر حيل تركيبية الثلاثية المتعيزة بين المنظمات الحكومية والمنظمات غير الحكومية على داد. الدور عدواء مر حيل مماثي العمال أو منظي أرباب العمل والمتبع بدور هام في مجال حديثة عاودة و إلى بعد نظور في تعين دور الفرد في حديث جفوق الإنسار الأومان يقد نظاة توجية عدور الفرد في الفلاون الدوني

به قبام المعظمة بصمين المعوو و الحربات قفصل ، ظهر بشكل جني من خلال الحدد الكبير بالإنعاقيات و البوسيات التي سندرتها ، الأمن الذي أناح بها التطرق توليز الأساس الدائوني حمية هذه المعود ، فقرار هذه المعوق و الحربات تنكل أحد أهم مير ف عمل هذه المعظمة ، و الذي بينات من ورارات الله ورارات الله المستوي الدوني التي تكف عده المعوق و الحربات ، حيث أبه بنك نعمن غير حجر المعلى حق و لبس سبعة ، و بنك من خلال إزالة كل المعوائق التي تحول دون تمكين الممال من حفوقهم ، و محاربة استعلال حاجة الناس المعن ، افرض شروط و قبود نتنافي و ممارسة المحق في العمل ، و هم بنك من خلال منع أعمال المبنية ، و حماية الأجرز ، و مدم تشخيل الأطفال الدين هم دون من العمل و عيزاما من الجبراء من الأجرز حاب

و يحسد المصمه وافرها عني البدل للروية على حدوق العمال المشد فيد تملكه من خلال جهره الممارسة هذه الرفاية ، و هذا يبرز الدور الكبير الذي ينعيه مكتب الصل الدولي من خلال الروعة المستشرة في جميع دول المالم تقريب ، و مضا اعتمادها على الأسعوب التقليدي فلرقابة الدولية و الذي يعد أكثر دوست باعتبره بلرم فلنول الأعصباء بتعدم تقارير حتى على الإنفاقيات فلتي دم تصدق عنيه ، و نامس تميز المسطمة من حالال عدمادها على استوب الشكاوي في الرقابة على حتوق فلعدال دري التاح الكل الأطراف المكومة لها لعب دور رقمي، مما يعتبر بعثابة صدائة إصافيه في دجاعة دري الروب التي دمرسيد المصدة من جال حداله حقولة العمال الراب المعتق المالود الكراب المعتق المراب المنافية المالود المكال حتى الاراب المعتق الرباب المعتق العب دور حداله منافي الممال أو معالي أرباب المعتق

و على طرغم من هذا فشيط الكبير، و هذه المنظرات المحقة من صرف منظمة العمل الدولية إلا أن هناك عراقين سحول ثول بحيق المنظمة لكل أعداقها المعلن عنها في بسخورها، فعداء الكبير من المصال الا ترال قائمة سواء بسبب المتحل المباشر من طرف بعض الدول في حرمان المحال من حقوقهم و عن تعريق عرفله عمال و البنضة المعطمات الممالية (الدهبات)، أو محاولة المدخن و التوجية بهذه المنظمات ، و أيضنا الصنعط عليه حتى الا تقدم في شكاري تقصيح فيها من تقوم به هذه الدين الدين عرب عدد الدرام بعدا الصنعط عليه حتى الا تقدم في أخذ الصنغط شكل اغرامات أو تقصيل الدين عرب عدالية على حمال باق المنظمات الأخرى

 هدك ابصا معداة العمال في الدول و الأقاليم الذي تعاني من الإستهمار أو السيطرة لاجبية

صنطبة العنب الدولية لا وبكتها توغير الحملية الكافية العمال في البدى الخاصعة بالإستعمار كان هو المثل في العراق واقتصنان، واقتسطين ، بالنظر إلى خطورة الإشهاكات التي تمس معرى الإسار ومن حصر ها حقة في الحيام، الذي يعدم على غيره من المعتوى و أيصد هناك النشاط الكتير بنشركات المصعدة الجنسيات التي هي مده تخصادية فعاله بيد الدول الكبري حيث ال هذه

الشركات تنهراب من الوداء بالدرامانية نجاء العاملين فيها، فلا هي تطبق قوافيل البندس التي تتشط بها، ولا هي نظيق قوافيل البندة العمال بيده ولا هي نظيق قرافيل بندائية العمال بيده الشركات العمل الدرنية منهمة وصحبة العمال بيده فشركات المنظمة على وجوب تقيدها بالقوائيل بنواء التي تصدر عن المنظمة دانية أو اللتي تدخل صمن القوائيل الداخلية شبلدان التي تمارس بها هذه السركات بشاطها

و يمكن دون بن بور منظمة الدم الدونية في حماية جدوق فنة العمال كان به الأثر الكبير في تصبير الوصاح الكثير منهم في السيد من بدان فعالم، وهي إليجاد تشريع دولي موجد ليده الفنة تحت مسمى القنول الدولي للعمل، والهو من كان يطمح فإلى تحقيقه من سعوا الي بأسيس هذه السمعية والماء دالة على فلمحمدة تيقي مطالبة بينل الكثير من الجهد من أجل تحقيق جميع الأهداف التي رسمتها للضبها في تستور ها .

غير الله المنظمة على معاونة الدول الاحساء في المنظمة على الدول الاحساء في المنظمة على المنطبة على المنطبة على المنطبة الترابية الترابية ومن ثم وأبود تقديم فدد التوصيات التالية

العمل على بشر أنه عنى بالمحدوق العمالية لدى العمال، من خاص تعريبهم بكل الحقوق المنصوص عنيه في تفاقيات منصمة العمل الدولية ، وذلك باستخدام الرساس الإعلامية بالحل الدول الأعصاء عنيه في تفاقيات منصمة العمدية الدول عنى فتح الدعمية الدول عنى فتح الدعمية أو جعها من منطبيات العصارية بالمنصمة الأنه في غياب الك أنك مكل الدول النائير عنى معتلي الدمال و وجههم بدار بحدم مصلحة الأنصمة على حساب مصللح العمال و أبعاد بكيه من الإفلام من أي شكوى عن حروقاتها الديدة بحقوق العمال.

3 - الصغط مشكل جدي على الشركات المعدد الجديات الثالث م بمعايير العمل الدونية التي أوجسها الدونية ، من حلال برغام الدول التي يصل أو الداهدة الشركات جسيتها بوجوب معاملتها كالشركات الوطنية ، و إلا عد منك بحلالا من هذه الدول و عدم الدرام من طرفها بما وقعته من القافيات صائدة

عساماه. كد فعيه لاجهزاه وفيه داخل السطعة و جعبه أكثر بساط من حكر مبادريه الله بشخل سو عبل به فياك بخوه تعمل ، و الاحصل في ماضو آكار المنحفة و بلك حتى و و الاعتمام على السكوي التي يقامه الافراد مبشرة إلى مكتر العمل اللولي على طريق فروعه عمل حلال بيوك إلية تحقق بنك بول الإخلال بما جاه في تمثور العمضمة في هذا الخصوصر

5 - العمل من طرد الديمية على جعل الإشرام بالقافيات الممل الدولية ، من الشروط الوسجية عرف الدولية ، من الشروط الوسجية عرف هي الدول الراغية في الانصمام إلى محلم حدود الإنسان ، ياعتمار أن هد الأخير بهيم يحميه حدوق الانسان ، ومجال شاط عنظمة العمل الدولية من صميه الذه يهيم باللحق في العمل و بالي الحدوق دات الصنية به

6 حد دو على محقوف من تأثير الأرم القصادية لتي يكون به تأثير ماشر علي حفرق العمال التي في تدليد دف الأعصاء بعمل على يجد مولاد ملية تحييطية معجبة ما قد يتكده للعمال من حدقر بسبب هذه الارميد التي لا دمر يهم في حاوثها.

7 ممارسة منظمة العمل الدولية صغط على الدول التي حثل دولا أخرى ، أو أقاليم مسرح عليها من حدد الدول وعليه من حدد الدول من التوقيات المنظمة ، أذ كنت هذه الدول وعسل حدد أو تنمل على تحدد على الدول وعسل المحدد ، من «أسياب اللي يجدد أو تنمل على جعل حرامان «أثوالا من حقهم في العمل في الاراضاني المحدد ، من «أسياب اللي تحرد هذه الدول من عصوبة المنظمة.

8 - و جوب صن المنظمة على حماية أكثر فعالية للعمال المعتربين و أسرهم ، من كل أشكال التمهير و العمارية ، خلال مجمود الإنفاقية الحاصمة في هذا الشأن

المحالية بدمر كر صديق العنصل يجتمعي و حكي بعمال من حديد بينوات عميهم
 المدر عديد عضيف بن و بعمر بني الردايدو فع م عيها بحوقم بالا صبغ حوقه هي الشاع و المنسان يجتمعي

ن مثل ما بنيو الإساراة الله يبقى فراهوا يمدي الجبية الذي بمارعل بها النور الامانيات عليه النوراء العمالات الداهات الوراء العمالة العمالات الداهات الد

الملحق دستور منظمة العمل الدولية

نص الدسنور الديباجة

مه مم يكل من السبيل إلى إقامة معتمة عالمي رسم بلا إد يدي على أسس من السالة الاجتماعية ولم عائدة هناك فتروف عين تنظري على الحيق الطبع والصنك و الحرمان برعداد كبيرة من الدس فتواد سمعنا يبيع من جسسته أن يعرض السلام والموثم العالميين المنظراء واكان مدى الدست تحميل النظروف المعكوراة، واذلك مثلا ينتظيم ساعات الدس يما في ذلك وضع حد القصير المساعات الدس الميرمية والاسيوعية، وانتظيم عرض المعل والمكافعة البحالة، واثو هيز نجسو يكفيل طيروف عديسة مناسبة، واحماية العمل من قطل الإالمراض والإسمايات الدجمة عن عملهم واجمايات لاطعال والاحداث النساء الاعتمال والاحداث النساء واكفالة معابل المؤجوحة والإسمايات واحمايسة مناسبات العمال عمايية المحال المستحدين في الدان غير بعدتهم والكور مبدأ الأجر العتمال ي عن قمين المصاوي، والكور مبدأ المرية النطابية وانتظيم المهمي والمقدى والكور الاحداث النساء وانتظيم المهمي والمقدى، وغير دلك من التدايير المتعالية وانتظيم النحيم المهمي والمقدى، وغير دلك من التدايير المتعالية وانتظيم النحيم المهمي والمقدى، وغير دلك من التدايير المعالية وانتظيم النحيم المهمي والمقدى، وغير دلك من التدايير المعالية وانتظيم النحيم المهمي والمقدى، وغير دلك من التدايير المعالية وانتظيم النحيم المهمي والمقدى، وغير دلك من التدايير المعالية وانتظيم النحيم المهمي والمهمي والمهمي والمعالية والمهمي والمهمي والمعالية والمهمي والمعالية والمهمي والمهمي والمهمي والمهمي والمعالية والمهمي والمهم والمهمي والمهمي والمهمي والمهمي والمهمي والمهمي والمهمي والمهم والمهمي والمهم والمهمي والمهمي والمهمي والمهمي والمهمي والمهم والمهم والمهمي والمهمي والمهمي والمهمي والمهمي والمهمي والمهم والمهمي والمهم والمهم والمهمي والمهم والمه

و كذلك بما كان هي شعلب اي نجة عن توغير الله وها عمل إنسانيه عقبة بعضل جهود غير ها من لامم الواقعية هي تحسين أحوال الممن داخل بتدانية

دان «لأطراف السمية الصعافات نقرر ، مستوعه بمنه عن العدالة و الإنسانية و وبالرغية في تحقيق سلام علمي و دائم، تطلعا منه إلى بنوغ الأهداف المحدد، في الديديجة او إقرار ديستور سطعية العسل المواية الذلي يصله

العصل الأرل - المنظمة

الماده 1

الإنشياع ، سيناً بمقصلي هذا الدينو . منظمة القمة بها القمين على محقوق الأمدام المبيدة في بيسجة و في الإعلال الجامل بأخذاها و مقاصد منظمة العمل الدوانية الذي اعتمد في فيلا نفيه يوم 10 فيار / عابل 1944 و المرافق نصبة بهذا الدستور قعصوبة 2 أثاف عصوبه منصمة العمل الدونية من الدول التي كانت عصده في المنظمة يوم أورا تقرين الثاني الوقمير 1945 و أي دول أخراء تصبيح أعصاء فيها بمقتصلي أحكم التقريبي 3 و 4 من هذه المادة

3 - لأي دولة عصو صلي في الامم المنصدة ، و الأي دولة قبلت عصوا في الأمم المنحد، يقر از انصابه الجمعية العامة طبق الأحكام الميثاق ، أن تصبح عصوا في منظمة العمل الدولية بإيلاع المدير العام بمكتب العمل الدولي هودها الراسمي الالتراسات التي يرابها دسور منظمة العمل الدولية .

4 – ر طمؤشر العام بمنصمه العمل الدونية الله يعيل أو لا عصده في السعمة بأغلبية تبلغ تكثي
 عند المدونين الحكوميون المصرين المفتر عين

ر يبدأ نهاد هذا اللغيوان بمجرد قيام حكومة للنوانة العصار الجديدة باللاغ المدير العام لمكتب العمل الدواني بعبولها المراسمي بالالدرامات الماشقة عن تنسول منطقة العمل الدولية

الاسبجيد 5° لا يجوز الأي دولة عصوا في منظمة العمل الدولية أن تتسحب منها ما لم تعطر المنير العام نمكتب العمل الدولي بعرمها على ملك، و يبد عاا هم الأخطر بعا مسترّل من تسبم الدير العمم به: شريطة أن مكون الدولة العضو قد أوقت في ذلك التاريخ بجميع الالترامات المطية المتركبة على عصوبيه.

و حيثما تكون الدولة العصود في صادقت على أي انداقيه عمن دولية؛ لا يمس انسحابها عد استورار سريان جميع الالترامات الناشئة على الانداقية أو المتصلة بها طوال المداء فتي نصبت طبها الانفاقية، المقبط مجددا 6- إد توفعت عصوية دولة ما هي المحمة يحضع قبولها من جديد عصوا فيه هيقا الأعكم الفترة 3 أو الفترة 4 من هذه المادة يصب المائة

02 Salah

الاجهرة

ستأنب المنتمة الدقمة من الأجهزة الثالية المنتمة الدقمة من الأجهزة الثالية الموتمر عام لمنتقى الدول الأعصاء البادة 7 المنتقل المنتقل المنتقل المنتقل الأالا قالم مكتب عمل دولي وخضع الإشراف مجلس الأالا ة

تعلاق ٦٠)

المؤتمر

ا<u>لاجتماعات و المتدويون.</u> 1 - يعقد الموسمر العدم بمسلمي الدول الأعصداء دورانه كلما حدث ما بيضلب مجتماعه، على ألا نقل عن دوره واحدة كل سمه و بتألد الموتمر من اربعة منظين بكل من الدور الأعضاء يكان الثنان منهم منتوبين حكو ميين و الد العبدوين الأخرين ممثلاً لأصنف العمل و الثاني ممثلاً للعبال في الدولة العضو على لدوالي ا<u>المستثنارين الله الحيال الحيور الكل بالود ال</u>اصنصف الداكرين عن الدير عن مصنف يو تقيير من حي الآلية مناح في جنوا القيارة

حيث عرض على مولمر مدلق على الأمراء يضو الأحصلة يتعلي الوكور عد المستدرين. على الأقل مراء

ب<u>هاليد الأقاليم الدمعة 3 - يكل دريه عصبو</u> حول ميلونة عن معالفات الدونية بأقاليد تابعة أر معيل « نصفة مست راب إصافيم بكل من متنوبيه.

شخاصة لغيبيد بضعة ممشير الآي اقتيم ما الدا أنواع يصند عمان التجل في تحتصدها، الحكم الدائي الإقلام المنكور

اشحاصد تعجبهم الأمداء المطورة يصدد السوول التي تحجر الخاتيم غير متمتعة بالحكم الدني
 اد كار إقليم ما حاصد طسطة المشتركة تبوعين عصوير او أكثر ويجو
 عين عاد من الأن المسورة مندويي هذه الدن الأعضاء تنعيد

لعين المعطين غير المكومين 5 بنعها الدول لاعضاء معين المتوبين و المستقارين هو بمكومين بالاعتمال في بدائها وبنعا محكومين بالاعتوامع المنطقة أألمهنية الأكثر بمثيات الأصنداد العبل والمعمال في بدائها وبنعا المدالة أن وجوء المثل هاء المنظمات

وهم المستثارين 6 م يسمح للمستثارين بالحايث لا بدء على عنب المسود الذي يصحبونه و بمراهه هاسمة من البس الموسلان و بين الهدامان النصوبات

7 بجير لكل مصوب بمذكرة كايبة يوجيها لى الرئيس ، بي يعين احد مصصد به دب عنه ، و بحق ضصنتان العدكور م دم يعل بهذه الصفة ، الحديث و العصوب الهراق الاعتماد 8 - غير حكومة كل بونة عن تدور الأعضاء بايلاغ سماء مندوبيها و مستجريها عيين إلى مكتب الدوني.

9 - حصح اور او عدماد المحادين و مستنازيهم تقحص من قبر الموادير الذي تجارات الإحداد المحادية على الموادين المحادية ال

المنده 04

مكتيلا

Buck

الكلية

حقون التصريب

كل منارات على التصويف فراتها على جميع المتنائل التي بنصر افيها المؤتمر

- الدائم عدى النوال الاعتمام شعيرا محير الحكوميين اللدين بحق بها تعيينهما بمسلح المساوب عبر الحكومي الدين الأخر من يشترك في المدولات الرائض مول أن يكول له حق التصنوب
 الحمل المراسم المنظمين المادة 03 ، قبول حد مساويي يحدى الدول الأعتماء عصبة حكام هام المادة كم نواكان المساوب المنكور الم يعين

<u>المحاد 95</u>

مكان لفعقاد المبويمر

العد الوراد المولم الذي المكان الذي يحدد مجلس الإدارة ، مع مراعاه أي معزار ف يكون المؤلمن بالله فد اكتدف عي دورة سابقة

المفرد 66

مقر مكنب قعمن الدولي

يترر المؤسر باغدية ثاثي اصبوات المنتوبين المصرين المفتر عين ي بغيير المقر مكتب عدر الدولي

البدة 97

تشكيله مجيين الإدارة

1- بالد مجلس (ره من سنه وحملين سخصا لمليه و لمسرو يبش الحكومات و ارابعه غير يمثلون اصحاب العمن و ارابعه غشر يمثلون العمال

ممثل المتوصات 2 بعير الدول الأعصدة دات الأهمية الصداعية الرئيسية عشر و أعصدة من بين الأسماص الثمانية عشر الباقين الاعصاد الأسماص الثمانية عشر الباقين الاعصاد السي يمثلون المحكوميون في الموتمر وبعد استبعاد مندوبي الدول الأعصاد العشرة ستعة الدكر

اليون والله الاهمية الصباعية الرئيسية 3 البعد مجلس الإدارة عند الاقتصاء للدول الأعصاء دات الاهمية المتصاد الأعماء دات الاهمية المسائل المتصاد بالخيار الاهمية المسائل المتصاد بالخيار المداعية الرئيسة في الرئيس

الم الله المستمة أن الم عصم على الله المجدل الإدلاء الذي يحدد الأول الأعطاء الا الأنميا الطاعمة الالبسية (1) المكل تطبع علا الطاعبي المولمن الالوقف تطبيق (علا التني راينظا الموسر في الأعراض

م<u>نظور استحاب العبوري العمال</u> 4 يوم مناويو اصندب العمل و مناويو العمال في المؤمم ، طي خوالي باستدب العمل و الأشكاص النبي بمثلور العمال المدوم بالعمل و الأشكاص النبي بمثلور العمال مدوم بينا العمل و الأشكاص النبوات الدين الدينور المحابات المدوم بالمجاب الدينور المحابات المدوم بالمجاب الدينور المحابات المدوم بالمجاب الدينور المحابات المدوم بالمجاب المجاب المدوم بالمجاب المجاب المدوم بالمجاب المجاب المجاب

المقا<u>عد الشاعرة و المباويون</u> 6 - محس الإدارة أن بيت في طريقة شمن المعاعد البدعوة والعبين معاويين والم اللي من الله من المسئل ، راهد بإقرار المؤممر

<u>هيئية مكتب المجينر</u> أ^{لم م} يتحت مجهن الأقارة من بين عصابة ، من وقت للى حواليسا و النبي . الذي إليك إلى عد من هو لأه لكلائة ممثل مكومة أو الثاني ممثلاً لأستحب العمل ، الدائد عماليك

@8 53laB

لامتبر العيم

اجراس مكتب العمل الدولي مدير علم يعيده مجلس الإدار ما يكول مسؤولاً و ها يتحليمات المجلس ما عال حسن مدير عمل المكتب و على أي مديم بدراي توكل اليه المحليمات المحلس باليه بجنواعات محلس بدارا ها.

ا<u>لمحة 90</u>

المو صفوني

الدهور

يعين المدير الحم موصفي مكتب العمل النوابي طبقا بم انعراد محسن الإدار 5 م. الرائح

" يحدر المدير الداء شخاصة منواعي الجنسية يعنو الإمكار ماء المراعاة المواجبة للقواجبة المكارات المكارات المراعاة المواجبة المكارات المكارا

بكون عبد مجين من هو لاء الأشخصي من النداء

الطابع الدولي لميهام المكتب . 4 - تكون مهم العدير العام و موظعي المكتب . 1 طابع دولي سنت الرابعي المدير العام و موظمي المكتب ، في أدائهم او جياتهم ، ألا يلتمدو الوايعيو العديدات من اي حكامه الاجراءات الااتراية او الإتفاقات الليماعية

۽ مرااي سنتھ جراي ڪرچه ڪي المصمة اوا ال بمنيعرا عن اي صبرات ڪا پيتائي مع وصيعهم ڪو صفير ادو نيز ايسه امسوالين متران امام فسطمه

؟ -- بنعهد كل نوبه عضو في المنظمة باحدر أم الصابح النوبي البعد المهام المنور العام. مناطقية والعام علماء به النائش عليهم في بهرضتهم بمنود بابيهم

الماده 10

وظائف المئت

ا جمع و هديف مكب العمل الدولي جمع و او رايع المعتومات عوا جميع الدو صبع معتصده باستظیم الدولي بطروف العمال و العام العمل ، و ابوجه خاص بحث الدواصية التي يعتراه عراضية على الدولمو العيه عقر الكافية " دوليه » و القدم باي منقصده عال منصبة بطبيب الدولمر الو مجتس الإداراء.

🛴 عنى المكب ، رجما بما قد يصبر دائية مجس الإدراد من درجهات

عد الوثارة التي عدول محتف بدولا جدول الأعمال المعروضة على دوراب المهامر المستخدمة المستخدمة على مستخدمة على مستخدمة المستخدمة المستخدمة

- الأصطاح بالواجبات التي تقطيع عدم مكاد من الصدور في ما يختص بالمراعاة العميم.
 أحاضات

تحرير و صدر المصبوعات التي تعالج مشاكل الصدعة و النمن دات الأهمية التوبية وبالتعاب التي يعتبونه مجس الدوميسية

عي يه لعبرم نكم سمدي تراميطه و مهام خرى قد تعيد إليه بها المراجر او مجام خراي

جور أدرار ف المحصلة بالشوران المستحية و العمالية في حكومة أي نوبة عصو أن تتمس هباشر . بأميان العم عراطريق معلل حكومتها في مجلس إداره مكتب الممل الدولي ، أو إدا أم يكل بها مثل هـ الممثر النواطرية أي موطف محيص آهن تعيله الحكومة بهد الغرض

السلاد في

العلاهات ميع المنظمات الدوالية

الشعاوال منطب النجابية التوليمة الفي تصار الله الأستون المها في منظمة قولية علمه مكليم يستبرو النبية المستدين الدوالية العلمة التا المستونية والماء المستدين والماء المصدر المادية المامية التا الراب المتحدث في المتدين التي تنصيل بعشية

منصمة العمام الرياد أن تنجد تربيات منسبة تتبح تقمثلي المنضمات النولية العمم الأنثر الله في الدمة الأنثر الله في

المنصمة الفيد الروية أن تحدير بيدة المناسبة بنامج بها يجراء مدير الأمسطورة من مندوات ما المنظمات الدولية غير المعترمية المعترف بها أبات في ذلك المنظمات الدولية لأصحاب العمراء بالعمال والتم أراغوا النفاة ببير

<u>لم</u>ده <u>13</u>

<u> مَرْ بِيات المالية و يراثبيات المدراتي</u>ة

المنظمة العبل الدواجة أو بنك مع الأمم المنكدة ما يبنو مناسب من التربيبات بمالية والراج ال ممراسة

- "ی رایخ بیکان الربید آمندوره و فی کی وقت ۱ نفول هده آمریواد باشده هیه
 دم در او به مرایان با با با منظور با باشد و فیلمه مشاویدی و مستبریها و ممثلیها
 دم کیل فی و در مواصر أو مجلس (لالا د تجم بنشاله)
- ينقع العثير الدم تمكنب طعس النولي جميع بنقات المكتب الأجراي ، والناهات دوارات النواعي ام محت الدام من الغير الله العامة لمنظمة العمل النواية
 - حب الدي من راسية على اصبواد المعاويين الحاصرين بمعتر عبر جميع البراعات المنصبة
 من منت عبد عاراته و الحصوص الصبية الدول لا عصده و تحصيتها خصير عراجة و القرائيات المنسقة
 ما عامد حاص حصده المصملة

آ تبديم "دور (عصرة منظمة العمل التراثية تقفلت المنظمة وقع التربيوت الدورة عملا بالدور و العفرة " الحرامية على المرادة المادة."

سندر في دفع الاشتر كيب 4 - تحرد الدرية عصو المنصبة المتحرد في الع البراكها في المقاد منظمة من حو المنصوب في المؤتمر الماز في مجس الإدارة المستحقة عليها مساوي و سجاور الأشتر الكانسة المستحق عليها على كامل السندين المنتصبين المنتصبين المنتصبين المتحرين المعربين الم

العمورية المالية المدير العام 5 - يكون المدير المكتب العمل الدوالي مديو لا تعام مجنس الرارات العام أموال منظمه العمل الدوالية في رجو هها

الفصر النَّاسي * النواعد الإجرالية

14 a Sec

<u>حيول إعبال المونمون الحيول مجين الإدارة جنول عمل جينع نورا عيامر ويصنع في</u> العبلاء أي اقر حيشان الجيول المذكور الآلام به حكومة في لولة عصول والتدارية في منصمة بالد صحة تمثيلية معترفة بها في مفهوم المدادة ، أو الإستعمالات علمه

الإعداد الإعمال المونفي 2 - يصبح مجاس (ردايو عداد ك أي الدين الشاور الشاور الشاور الشاور الأعصاء التي يحصنها الامر يظهرها الأولى دعن طروق مؤشر فصنوري و يولينه بحراي دائي دي الأولى دعن المروق مؤشر فصنوري و يولينه بحراي دائية الإسابة الإس

15 (0)

حاله جنون الاعمان و الت<u>قرير</u>

المسمح العمير العام بمهام الأمين العام لموسم الأوار عالمال كل دور دارا عالم الموسم الله والمحمل اللها في المرسم اللها المرسم المر

الدول الاعتمال المنظرين الصنعته بكل بند من بنود جدول الاعتمال بحيث بصبل الي الدول الأعسام في مواد يستح مجسر الإدارات عدادة على مواد يستح مجسر الإدارات عدادة على تستحل تصبير المدائم الحكم.

<u>16 5 3 4 1</u>

الإعتراضات على جاري الإعمال

ا لك من هكومه، الدور الأعصاء أن تُعترضان رسمية على ليداح اي بنداه بنوا في
 ا لما الله عليه العرض للمنيد هذا وعمر صل في ماكرة موجهة إلى أحدير العام الدي يسمها الله مدين الما المدين العام الدي يسمها الله مدين المدين المدين

المعنبة عبر موضوع لأعراض من جدول عدد الموتمر إذ الله يراسيه عليه للدرالدروبين الجاهيم و المعارضين في بموامر

الراح الموسير بنوه الجايدة 3 د في الموسير العلي حارف ما و د في الفعر ما سابقه الميد عليه طبق الماران المسالة في جنوا على المسالة في الماران الماران

17 6000

هبية مكتب الموتدر و سي<u>ر عماله و لجق</u>ه

الحكومات و د د. مراعب برايس الأنت و بالله ميوني الحكومات المرايس عواميوني الحكومات و د د. مراعب إلى العمل و و جرام العمل و جرام المولي التمال و ينظم المؤلم الكوامات الاحتراب الحراب الحراب

التصويب 2 - نفرر اي مساله بالاغتياء العديه العدية المسربين المصوين عاميرا عن صريح على عاد الله في هذا المستوراء أو في نحكم أي القائية أو أي صما يصفي بنطاب عن الدوامراء في عربيات المالية والمنعقة بالميرانية المصددة بمقصي المدر 1

التصالي الليوني - 1.3 - بعثار التصويت ينصلا ما لم يتع مجموع عند الاصواب المعترع بها تصفت التا الذاء بين الدخاء بن اليونمر

[<u>8 584</u>]

لمجير ع الفلول

تم عرال يصلم عن اليجار يشكلها حين العبير دول البكول بهم حوا المسويد

19.3/14

الإتفاقيات في لتوضيات

م<u>قربات الموثمن</u> 1 مثني قرار الموتمر اعتباد أن منترجات تثملق ببد في جاول الأعمال بكر عبه إر بدر ما إذ كان بنيعي أن تصاع عده المفترحات

() في شكن العائبة بولية ، ام (ب) في شكل توصية حيثم الأيستر الموصلوع محل بحد ،
 حيث من جوادته المددية او مبالحة في بلكه الحين ، لأن يكور المادة لاتقافية

الاعتبية الكرامة 2 - و في كلد الحاليين بقيضني اعتماء الموتمر الاتفاقية و التوصية حسا مدالة النبياء تمام مداويين المحاصرين الممراعين في المصاويف المهائي

التطبيلات الدرمة 1 براعي الموصور ، والقوايصواع التي تكفيه او يوصيه همه حواجية نظروف الصبيق ، وصبع البدار التي تكور طروف الصدادة فيه المحلية الحاصة مختلفة حثلاثا جواهري المبيا مناخب أو عدم اكتبال تنظيمها فضياعي او اي وصباع حرى خاصة ، وايفتراح ما فايعتبر دخيروريا من تعييلات بجعب تكوا مع حوال هذه البياس

التضيير الاصليك 1 - بند توثيق بسختين من الاندفية و التوصية بان يوقع عيها رئيس الموثمر السير العام و بودع حاى هابين التسختين في محفوظة مكند اللعمل قلواني و الأحرى بان المابير العام بيلان سخة محم مابين الاعاقبة أو الموضية بكن دونة عن الدور الأعام بيلان سخة محم مابين الاعاقبة أو الموضية بكن دونة عن الدور الأعام المابين التعام بالدور الأعام المابين التعام بالدور الأعام المابين التعام بالدور الأعام المابين التعام بالدور المابين التعام بالدور الأعام بالتعام بالتع

ائبز <u>نمای</u>ہ ایبوں نے حصیرع

ليب ينطق بالاتعاقيات 5 حين بنص الأمر بالتاقية

 بعد التعاقب إلى جميع الدول الاعتصاء كما تقوم بالتصميق عليه ،
 بد) تنفيد كل من الدول الأعصماء بعراض الاتفاقية على السلطة و سنطاد التي يقع الموضوع في مجال حنصاصية البنية بصدار سريح د العاد جراء جراء، ملك في عصاء راسية على الأكار من الربية حاسات المعوضر الدادي فريا الداعمة عميا استجال القيام بدلًا في تحسول سنة الإسباد استثنائية على أن الاينجاء الربي حال عدية عمر المين العد حثتام دورة المجامر

- الا عود الله الأعصاء يبلاح عمير العمر لمكتب العمل الداني علا للم المستقد المعاد يها المستقد المعاد من المستقد على المستقد و المستقد المستقد المستقد و المستقد المستقد المستقد و المستقد المست
- (م م بم بمصد الدولة عصو على موقعة السعية و السنصية التي يقع الموضوع في بطاق بعنصياسية و لا تتحمل أي المترام بخر بستث و وجوب فيمها و على قدرات مدسية بحد هميس لا بر مدارع المدير المعد مكت بعمد الدولي بدولها القاربي العسي براء مبدئل التي تعليها لاحاقية مع برامر الدي تدينونه او بالرام بنواغة و مر إنقالا أي على حلام الكتية على صرية السرية و جراعات أي على حلام الكتية على صرية السرية و حراعات الدينة و لاكتاف المجمد عية و يرامزيو على المدرية الصنعوات التي تعدير و يواخر التصنية على الاختلام المدكرة

حو يعو لامربوسيه ه

الب<u>ر مسرائدول وعصاع فيما يطلق بالبوصيات</u> .

- (۱) بینم نوصیه آی جموع اللوا دعصاء فنصر فیها غیه انفدها عی طریق شاریع و صبی
 ۱۱ و نیزیق کو
- ود المديد على الران و مقداع علي في الدوهية على الدوهية و السنداد الذي يقع عوجوم م قر مدال حصاصية يغيه فدير شريع او لحالا إجراء آخر الواديقي شمور الما عمر المدير من كاراخ الاستداء و المالمين الماوية الدولية المداملين عميا با الماد الماد المادي عميان عليه بأنية المستانية عبر الراد إلياد الرادي وإحال با

عوا الدوران عضياء بايلاح المبير المكتب انعمل الوالي بالشافين المتحدد عمد بايداد المدام من جراحر من التوصية على السلطة أو السطات المحتصبة المتكورة مع إيراه معومة معصملة عن السعطة أو السلطات الذي دعكم ف مختصمة و عن الإجراءات الذي الحديد لاستند الدول لاعصب أي الثريم أخر سوى عرض للتوصية عثر السطة أو السنطف محك والتذكور في التلكام وجوب هومها على عواد المنامية بحد المجمور الأاداد بداغ بمنير عدم مكند العمل مدرخي بالموقف الغاموني و العملي تباداتها إراءه المسائل الذي تعالجها الموصيع مع عرضر المدى الذي ثم يلوغه ، أو اعترم بلوغه من إنقلا أحكام التوصية و الكر ما بدا أو المكر ن يبدو صبروري من بعيلات على أحكم النوسية المنكور ذيدي عثمارها والتمييها

الدرامات الدول الاتحادية - 7- حين تكون الدولة التحادية ، تطبيق الاحكام الثالية

- هي حامه الانداب، و العوصعيات التي يعتبرها الحكومة الانحامية ملائمه حكم لعامها الدينور ي لأنجاد جراء التحالي لكول التراصات الدول والحديثة هي لند المتالك المالك لأنجاء أتني بيناء بوالأ العالية
- (ب) في حاله الاتفاقيات و التوضيات التي تعشر ها الحكومة التحسية حكم تصامم النام ي كبراء أتمه كليا والجرير الأجراء شعده للولايات والمحتصات والكت بالماعكات يها رجاء الحالي يكون على الحكومة الإنصابة

الرابيجان وقف للمنتور فباو بالمدينين أتواكيه الواالمدينيات الكانترانات بصفاء الرابات ففاية لكفل أراييم غرضن الأنفافيات والتوصييات التنكورات على سنصاد الأسجال والراب والسجافضيات ام الكانتونات المجلطلة بعية إصدار نصريع أو فجال جراء خل او بأسافي عجلبي فارة بالمداير لصبه عسر سهر بعد حسم دوره الموتمر

2 أن تجداء إلهم يقو عهم سنظم الولايد والمحاصب والدكريث تقعيم الرئيات تعف مساور بالدورية بين بسطات الأنجاد والمصائد أو لا تا المحتصات و الكالوبات تجلف الر عاهر الأونة بالمائية البحاري هم معم مستقم لأنفت كأم الأعماد كأ والتوصيب المستقراف 3 ما يبلغ لمدير العاديث العبل دواي باشاس السحاء عملا بياه لمديال الحل يرطو يقافيات والدوطنيا المنكورة ممني للطاد الأشجماني توليأت والمحدقفيات والمألوا شققية لي ير معوم علملة في تلقيد لتي كرب مقصدة واعلي لأجزاء حالتي

ب از نفود الفناس كالمفيه من ها كير العاطاق عليها و على فأراث مناسبة يعدده محمل يرم و م الدام المحمد المعمد المومي بالموقد العمولي . الو العملي الكلمة و الولايات عمقه : كنو ب مكونه كان و لاهلام مع عرض حدى الذي توغي ، من إنقاد حكم و هلها مر طربة المسراع ... وهر عاليه أن ريه أو الأنفاقات الجماعية أو التي طويل لحر ال غود بصند كر توصيه من هد العين او على غراب مدسية بعد ها مجلس وداراها البارا الداد المكت العين الدولي بالموقف الفنوني و العملي للأحداث الرا الوالايات او المحافظات الاعداد المكادة الداراء النصوية المع عراسان المدى الدي يم يتواخه الاوالوسرم بنواعه الامن بقال المكاد الدين عمام ما مكاد المدين الداراء من يعديقات على الأحكام المدين را مدى عمام ما مضيف

الأر الاتعاديب و الموصيات على الاهكام القائمة الكبر موانياة

و تعیر الله علی او فران کافیه و بوضیه و و لصبیه این به عصبو علی ای فایه ایا این این این این این این این این در چاپ خال و بر فلول و فران حکیم و عرف و بوق کتن للعمال بمعید احکام شد مواده سی لاحکام آئی عمل جدید الاتفاتیة أو فورسیه

<u> قمادة 20</u>

السيطل بدي الإبط المتعدد

عود المدير الحام تفكيت العمر الدوني بيد ع أثر اشافية بم التصديق عليم على ها النحو إلى المين العام علامم المنحدة المسجيل المصديق وقف لاحكم الملاء 107 من ميثان الأمم المداد الا والكن الاتفاقية الالكار مارمة الدائر[] الأعصدة التي صادف عليها

21 ostal

مشبريع الانفعيس إلني لايعتندها المؤتمر

إلى الم يخصص في مستووع الفاقية معروض على الموسع (إدراز م يصفة نهائية على بابيد اللي الصوات العدويين المصريين المصريين المصريين على من حول في دول عصداء في المدهمة البراغم
 (11) حصر منه القائلية فيما بينها

ك تقوم بحكومات المعلية بإبلاغ أي القائية عنديها على هذا النجو إلى المدير اللحم لمكاب بعمل الدولي و الى المدير اللحم المكاب العام بالأمير المنحدة بعية تسخيلها وها الأحكام المنده 02 من ميان الدماء المحدة العام بالأمير المحددة بعية المحددة المحد

22 SJLAN

التقرير السنوبة عن الاتعاقيات المصابق عليها

تعين المستواعديم الأوير سواي التي مكتب العمل الدولتي عن التدائير التي الكتابية مو الجماعة المداد والدولية التي تكون سراف فيها الرحم عداد هذه التقارير ديسكل الدي يحساء محدد الأن المنصمة ما يصفيه عن بيانات

المادة 23

<u>برسنة التعارير و تبليعها</u>

- بعراص الصير العام على المؤدمر في دورانه الثانية ملحصا لتمطومات و الله, ير الذي تكور الدول الأعصاء ف أينفته بها عملا بالصديق 19 و 22
- 2 تتوم كل دوله عصو يموادة المنظمات المعترف بصفتها التمثينية في مفهود المادة 3 بنسخ من المعلومات و التقاريق التي فيفتها إلى الصابق العام عملا بالمعتق 19 و 22

24 (444)

الشكاووس عدم تطبيق لاتفاقيت

لا قدمد الحدى منظمات أصبحاب العمل أو منظمات الدمال المهنية إلى مكتب العمل الدوالي الدكوالي الراردة عصبوا ما فصرات على اي بحوا عن بامين التفيد العطي في نظاق و لابنيا انقصا به باي الدائرة في طرف فيها ، ولا بايان أن ياعو طرف فيها ، ولا أن ياعو الحكومة المدعى عليها ، وله أن ياعو

<u>المادة 25</u>

بثبر الشيكاوي

در بصد این و داهر الحکومة المدعی علیها حدثل مهنة معفولة ، أو ثم یعبر هجاس ۱۰٪ دال د آدي و صدر رد مقدد ، کان من حق المجلس أن يتثار الشكوى و معها آثرد عليها بن وجد ،

المادة 26

الشكاوي من عدم النقيد بالفاقية

أن تكل من الدول الاحصادة حق النقيم إلى مكتب العمل الدولي بشكر في صد أي دوالة عصو حراق الراب إن هذه الاختيرة لا تكف الالبرام الفعلي بدي اتفاقية صادعت كله هذا عنيها صبه الأحكام الدواد الدايقة. بحور بعجبر الآن و داران بلك مناسب و قبر الحالة الثلكوار الملكوار و الرائية بالدينة و المالية الدينة الدينة الدينة المناسبة في الدينة الدينة المناسبة المالية المناسبة المالية المناسبة المالية المناسبة المالية المناسبة المالية المناسبة المالية المناسبة الم

اد امایا ای سجیار اداراة صبروراه پیداع الشکوی الی الحکومه المشکر میها و اسطها هاد البیث بر و امایت میان های مهمه مطربه را ایجیزاه مقتما ایکی بمحبی ای یعید انجیه شخفود انداز امایتکو و افزیم تفریر بیمانها

بحور سجس الله بالله باللهج شده ، إما عمر الله و بداد على الله بالله في بالله ها بداد على الله بالله في الله بالله باله

المحين تعراج على مجلس الإدارة مسافة شاب عن تعيين الدادة 25 و الداء بال بنول من حي الحكومة المحية ، إذ يم تكن مسئلة ساف فيهن أن تراسل مسئلا ملائلتر إذ في مدار لاسام مجلس الإدارة التحرية في المسافة ، و تحصل المحكومة المحيية بالدوعد الذي مسافل فيه مبدئة قد منذ اللهوعد يحيله كانه.

21 444

إتنعون مع حمه التحقيق

شخوا دا د دری افغیده عبد خاله سکوادما عنی بجیه تخیین عملاً بنجکام الداد ۴٫۰۰ با یا صبح بد انصاری الاحیه الدواد کند امعینه میاسره بالسکوای و در نکی جنیع ما دی خور به من معیومات الاحیه بموصوع الشکوای

ويدة 28

تقرير ميمة التحقيق

نور بينه التحين المنى ستكميت بصراها في الشكوري الرعداد كريز يقصيص الدنج التي استخصصتها لحدث جميع الوطائع التي كممة باللب في القصية المنظاع عليه البرائي الأخراف الأومانيات التي بيعي التحديد لا ألما اسباب التراميات التي بيعي التحديد لا ألما اسباب الشكورات التي بيعي التحديد لأن المناسبات الشكورات الشكورات



المادة 29

متابعة تقرير لبيه التعقيق

- عرد مصير العام عكب العمل الدولي بإيلاع تفرير الجنة التحقيق إلى مجس الإداره و إلى كل من الحكومات دات العلاقة بالشكوى ، و يتكفل بنشر ، .
- 2 كوم كل من الحكومات المنكورة خلال ثلاثة أشهر ، برعالي الماير العام نمكت العص البولي بقولها أو عدم قبولها التوصيات الواردة في تقرير النجلة و عدادا كنت برغت ، في جار عام بيونها ذلك النوصيات وفي أن تحال الشكوى إلى محكمة العدل النونية

العادة 30

التعلب عن عرص الإتفاقيت

ال التوصيات على السلطات المختصبة

د تدفيد أي يولة عصوا عن قندد التاليز المنصوص عبيه في العراب د0 [] أو 00 () أو 17 (ب) من المندة 19 بصند القائبة أو توصية ما ، كن من حق أي يوله الحبوا حراب الدائه بموضوح بن مجس (دراد ، واعلي مجس (دراد ، واعلي مجس (دراد) التيام المرابع التي وحوا الحصا ممكور ، أن يبلغ المرابع المواصر "

<u>ئىلام . 3</u>

قرارات محكمه العلى الدولية

يكور فرام محكمه لعال الدولية لياب بثنان في شكو و المسته حدد الخبير عملاً المادة 32 المادة 32

بمحكمه البدن الدونية أرائليب أوالتمال أواللعي أي متنج أوا توصيات حصت شيها لجله التعابق

33 Faul

البحلقات عن تنعيد توصيات الجية

التحفيق ال محكمة العال النوائية

ا المست از دوله عصواء منكل العام فعمده اعلا لتليد التوصيات التي يتصلمها غرير لجنه الممتلع الدائر ممكمه العاد الدولية ليع الممالة الإجهار لمجلس الإدادة أن يوصلي الموتمر بالإجراء عاراييا له منالد الكلياء بصلمان الامتناء التك لتوصيف

34,5041

سطرت <u>توهیب چ</u>ته

التخفيق الراسحكمة العنان الفواجع

سحكومه مستعده از الله صبيات الآدارث في اي وقد البنية العدد الخطرات الكرامة بسبية توصيع بحدة المحكومة أو النوصيات أو الردة في قرار محكمة العا الدولية ، لبنا سحمة أراك و الدولية الكري لجنة تحديق تتقيل مستحة أوالها و في هذه للحالة تتقيق لحكام المواد 27 و 28 و 3 ر 3 ر 4 محكمة العدل الدولية في صدائح الحكومة المنطقة ، كان على مجنس الإدارة الن يوصي غور الوقف اي نجراء بكور اقد الخد عملاً بتتمادة 33 ركان على مجنس الإدارة الن يوصي غور الوقف اي نجراء بكور اقد الخد عملاً بتتمادة 33

العصن الثالث أحكم عامة الما: 3 3 3

تصييق الالفائيات غنى الفائد النبيعة

- سعید آدو العصده بال حیق ما عدادت علیه من الدافیات صد الحکم ها الدندور علی الاقلیم التابعة اللی نکول مسؤولة علی علائدی الدوبیه ، بما فی بلائد ای قدیم صحاحه الاعتماد نکور علی الدافیة بدار بها ، حالاحی بدار بها ، حالاحی به عدادی موضوع الاتفاقیة بدخلا فی احتماد بدار می الدافی بالقلیما و حیر بکول الاتفاقیة عیر دیدة تفصیح سیب الضررف المحید ، و عیر قبیه تفطیع علایت از تدخل علیه البحدیلات قصروریه بکیتها مع المحید المحید المحید ، عیر قبیه تفطیع علایت از تدخل علیه البحدیلات قصروریه بکیتها مع المحید المح
- 2- على كل به معمو تصادق على الفائية من رابعة بني المدير الدم بكتب لحمل الدولي في الدراء واقت محكل بحد عد التصديق إعلاق بحد ، بشان الأقاليم عير المشار إليها في الطربير دو ١٠٠ د بي ي دو شعهد عميين حكاد الأعاقية المح رالا جماع بالعومات التصابية الني تصلي بيا القائية.
 - ا الكان يوله عصوري جهت عائل عما بالمورد الديمة ال جاجة بين العيل والدين الواهي . الحكاد الالفقية ، عمل لاحق يعيم من مصلمون ابن عمالية ، و يحدد للموضف الراهي بعللم القيم لمسكوراد
 - ها يكرر موضوع لاتفاقيه بالدلام عن سنطات الدكم لذاني لأقليم تابع وبنوم البوية العصو سمورية عن المثلثة الدوية بها الإقليم سخاصة حكومة الإقليم عنت بالاتفاقية في الرب وهث محتر كم نفوم الحكومة المنكور ويوصدان بقرائع و دائمة الجراء بحرا

و على إدر ذلك يجور تسويه العصبو ، بالاتفاق مع حكومه الإقليم ، أن تُوجِه إلى الدنير العام بمكتب العمل الدوسي إعلام بعبولها الالترامات التي تقصلي بها الاتفاقية بالنباية على الاقليم الملكور

٢- يجور وجيه الإعلان بحبول الالدوامات التي تقصلي بها ي العافية إلى المدير العام بمكتب العدر الدوالي

ر) من قد . و بنين عصبوين في المبجمة أو كثر جين بنماني لأمر باقلم تحصاع منطبها أو سلطتهم المستركة

(د) او ما قابي اي علقته دوليه مسؤويه عن إدارة الليم ما يموجب حكم ميثان عمم المبجدة و اي أحداد خراي اخيل بلصل الامرابيد الإقليد

۴٠ يسميع غيرب الالدر صب التي تعصلي به العامية ما يموجها العلاة 4 أو العتراة 5 العبور البالة يسميع غيرب الالدراسة التي تتصلي به العامية ما لاتفاقية و بالالتراسات التي تتطبق المعلوب بستور المنظمة على الاتفاقيات التي تم النصميق عليها عام بجور أن يحدد إعمال النبول ما بلام الدخلة على تحكام الاتفاقية من تعديلات التكيف الاتفاقية مع الظروف المحدية.

7- كل دولة عصب أو سنطة دونية وجهت إعلاد عملا بالتعرفة أو المعرة 5 من هذه العادة . الفيام بين الحين و اللحين ، وفقا الأحكام الاتفاقية ، بتوجيه إعلان الاحق يحير من مصمون أي علان سابق او ينعمان قبول الانترائات التي تقصلي بها اتفاقية بالنجابة عن الإنباء الحسى

8- يد كبل الترامات التي تقصلي بها الفاقية ما يبيه عن اقليم من الاقليم التي تستهدفها الاشرة الد كبل الدولة العصلوا و الدول الاعصداء والسنصة الدولية تقديد براير التي الدول العملي بيد الإقايد من المسائل الدولي على الدولي على الدولي على الدولي على الموقف القدولي أو العملي بيد الإقايد من المسائل التي الدولية العمل بيد الإقايد من المسائل التي الدولية العمل الدولي على الدولية العمل الدولية الدولية العمل الدولية العمل الدولية الدولية العمل الدولية الدولية الدولية العمل الدولية الدولي

و يجب ال بحر من التعريز الددى الذي ثم ينوغه ، او يحتر م يلوغه ، من إنعاد اي من احكام الاندقيه على طريق التشريع أو الإجراءات الإلزية ، أو الانفاقيات الجسعيه أو أي طريق آخر ، مع بيال المصاعب التي تدع أو تؤخر قبول الانفاقية السكورة

<u>تماده 36</u>

تعدين النستور

يد عد التدبلات التي شحل على هد الدستور و التي بعثمده المؤتمر بأعلبيه ثلني صوات المدونين الحاصرين المفتر عين ا متى صادقت على هذه الدخيلات أو قبلتها ثلثا الدول عضاء المنظمة ، عنى أن يكون منها خمسة من الدول الأعضاء المثرة الممثلة في مجال الادراء صحب عبد الأعلامة ، عنى أن يكون منها خمسة من الدول الأعضاء المثرة 3 من الما ه 7 من هـ الدسور عبد الأعلام الما ه 7 من هـ الدسور

37 (<u>44</u>)

بعبير البسور والاتعاميين

عال التي محكمة العلي الدولية ، حيث فيها ، في مسائلة ، مبار عه يندر القلير الف التندور العليم الأعظام عملاً بأحكم ها الديدور

على موسم بأدر م مر حب تكويل محكمة بيث العاجب على مسرعة أو مسالة عصل على موسم بأدرة بن يصبح قو على يعرضه على موسم بأدرة بأد

و بأثر الأع الذي عصاء المنظمة بكل هكر بصدر من ثلاثا المحكمة ، و تعرض على المودمر الي ملاحظة القاعدين هذه النول بصفدها

38 a 845

<u>ئمويمراب (لإقليمية</u>

ا- بسطمه العمل الدونية أن سعد من المؤممرات الإقليمية و م تتشي من الركاف الإقليمية و مند تشي من الركاف الإقليمية و مقصيف

الخصية منصاب المولقو الدا والآليمية والمهامها والجرا دانها للأوا عنا يصلعها مجتبر الآلاراواء ا يعرضنها على المؤلمر اللعام لإكراؤاها

القصس الرابع بحكام مطرقة

المِكاد 39

المركر الفاتوني للعنظمة

فكول لمنظمة العمل الدولية التقصيبية الاعتبارية الكا**ملة ، و بها على وحه المصاوم.** عنية اللماف

اجا المية ف الأرموال المسولة والغير المسعوسة والتصارات عيوا

ج) بيه سفطني

ا<u>لمادة 40</u>

المراب والحصانات

- مصعه العمل دوائية دخل از اصبى كل من الدول الأعصاء فيها بما يعتب بحقيق مقاصدة مرامرات و حصادات
- 2 كما يتمتع المتنوبون المشتركون في المؤتجر و أعضاء مجنس الإدارة و المدير و موضفو المكتب ، يما تشميه مستقلالهم في ممارسة ومنافهم المتصنة بالمنظمة من مراي و حصمات كاند ، الأمران الحصالات المنكورة بالقائل مفصل بعدة المنظمة بعية فيون اداو. الأعضاء عالية المنظمة بعية فيون اداو. الأعضاء

47

<u>مر قق بالدسور</u>

لاعلان الخاص بأهداف و مقاصير منظمة العمل الدونية

اين تموامر العام بمنظمه العمل الدولية ، المنعقد في فيلادفي في دورته الساسلة و العسرون العظم الهام الوئية الذي هم البوم العائس من شهير أبار الإمايو علم أربعه و تربعين و تستملكه و الد الإعلام الاللي المصادر داهدها و مقاصد منظمه العمل الدولية و بالمبادي التي بنيعي ال يسوحيها سوال الأعمادة في للبسبية

أواد

يوك فعوامر المباري النمسية التي الجيمت عبين السجمة أوالكواد جه للقطاباط

(¹) ال العمل بيس سنعه

(١٠٠) بي حرية الراي , حرية لاجتماع صران لا غلى علهما لاطراد التقلم

(ح) أ الففر في دي مكان يشكل حصرا عبي برفات في كان مكان

(3) ان حديد النصر عني الحريب صد العور ينصب شيئة و مواصلتها بعوام إذ هوالد فيه الدي على 2 من كل على و المنظم دواني مدواصان متصدور يسهم فيه عملون العمال و أصلحت العمل على 3 ما العديوا دامع للمثلي الحكومات و مشتركين معهم في التقاش الجرا و العرائز الديمة المي بعواص للحين الديارة البليم.

ثاتب

لما كان الموليد يومن بن البجرية قد تُبت كلي صبحة ما يجراء بينوار منظمة العمل النواية من الله الانتيار إلى الدمة بنائد عملي و فائم إلا إذا يني على بينس من العبالة الأجماعية ، فائة الذك

ر الجماع البلد ، أيا كان عرقهم و معتقدهم والجنسهم ، الحق في العمل من حل راف هينهم الدالية والطبيمهم الروحي في طروب بوفر الهم الحرابة وا الكراهية ، وا الأمل أقلص الي الوتكافئ القوامل

 (a) عقیر الصروف الهي شبخ الوصول إلى الله يجب ال پشكل الهيف الاساسي كل دولت الدولة الهي بيانات

- (ح) ي جبيع النباسات و الكذائير الوصفية و الدولية ، و الأسيم في العربان الاقتصادي ر المثلى ،
 بجب القيم على هذا الصوح ، و القبل غلا بالقبر الذي يندو فيه إن من الدي تربيب في بيس ، الأ
 اد المرفي الجراءة الهذف الأساسي
 - عنى منصمة العمر الدونية مسؤونية براسة جميع للمياسات و التلابير الأستادية البندة دونية الحدد عين عنى صورة قد الهدف الأنباسي
 - (هـــ) من معظمة العمد الدولية ، و هي تنهض بالمهام الموكومة عليها ، و بعد العطر في جميع العوامل الإقتصادية و المالية دات الصمة ، أن تنزاج في مقرر فها و توصعياتها أي أحكام تراها معسبة

ثالث

بعد من الموتمر بالدرام منظمة العمل الدرائية أمام الملأ بنش الدعوة بين مختلف أمم العالم الم برامح مراسبين المحقق

العدياء الكمية وأراعع مستويعك المعيسة

اب) سبتين العمال في اعمال يمكن لهم في يشعروا فيها بالأرباح التي سيم عنفي أقصل ما سينيم من مهاره و خبرة و بستهمون عني خبر وجه في رفاعية المجموعة

ان غير الوسائل لتريد العمال و دوسير نقلهم عا في لك الهجرة من جر سمن الاستوسان و دلك كوسينة بلوغ قد الهيف ، و في ظل سلمانات وافية دوسيغ المحتيل و) سواحد جور و مكاسب و ساعات عمل و غير لملا من طرود عمل عال جميع من محمول على قسط عال من مر فعلم ، و بوفير جر يصنعن ها حي من مساول المعيدة بجميع المستدمين المحتوب إلى مثل هذه الحماية

رها) الاعتراف الفطي بحق المعاوضة الجماعية ، والعابي الإن رمار العمال من أجد التحسين المتواصد لكناءة الإنتاح ، راتعارار العمال والصحاب العمل في ١٠٠ والصبيق عاليير الاجتماعية الانصابية

- رو) مد نظاو الداليم الصمار لاجتماعي بحيث تكفل فحلا أسعاب الجميع المحتاجيل إلى مثل هذه المعارفة والدرار الديه صبية شاعلة
 - (ر) الحماية الرائية بحياة و صنعة العاملان في جميع المهن

ح) رعيه عطونه، يأمومه

رم) دو دير النصبه الكفية و المكن المسبب و المرافق الترفيبية ر التقافية

ري) كفانة خكافؤ الترص في الدعليم و التدريب المهمي ،

رايعا

له كار الموليم على يغيل من السعال الأكمان والأوسع هوارد العالم الإستواء الدالات الذي الأعلى عنه للحيل الأعراض الملكورة في قد الإعلام الهمكان الركف بجهاز فعاله على السيميدين النولي و الوصلي و الاستهالات والديب المستهادين النولي و الوصلية العالم الاقتصادي والمجتمعين هديم العالم الأقالم الموالية العالم المنافقة العالم المنافقة العالم المنافقة المنافقة العالم المنافقة النوابية والمنافقة النوابية النولية النولية المنافقة المنافقة العالم الدوابة النوابية النوابة النوابة النوابة النوابة النوابة المنافقة المن

<u>حامييا</u>

يونك المولمر إلى المبدى المبكورة في هذا الإعلال تتضيق كليا على شعرب العالم أو لكن كان من الصاروران الراحر عن في تحديد كوفية لصبيقة مراحية التنمية الاجتماعية و الاقتصادية التي ينغها كان شعرا أن أن الصبيدية السريحي على الشعود التي لأام أن البعة أو عنى السعوب التي ينعت مراحية الحكم أنا عن أنم يعني العالم للمنصر باسرة

قانمية المراجيع

اللغة العربية العربية المربية ال

1 - الكنب العربية

- د إبر هيم حديل دبيل مصطفي : آبيات الجماية الدولية الحفوق (إسس، د الله نظرية و تطبيعه على صنوء بنفيد المعاهدات الدولية و الإقليمية و الوكالات المتحصيصية المعلية بحقوق الإنسال عادل اللهصية العربية، القاهر قاء مصبر ء 2006
- حد أبو الباق حمد المعماية الدولية بحقوق الإسان في طار منصمه المقددة 2005 و الباكالات المتخصيصية الطبعة الثالية، دال البيصية القاهر قامصار 2005
- 3 ما يو ديم على صنادق ، العابون الدوني العام ، المظريات و المبادئ العامة ، أشحاص القابون الدولي ، النطاق الدولي ، العلاقات الدولية ، التطيع الدولي مصار عات لدولية ، الحرب و الحياد ،مشأة المعارف ، الإسكسرية مصر ، يدون سة
- 44. بن عامر بوسي : قانور المجتمع البولي المعاصر ، الطبعة الرابعة ميوان المستوعب الجمعية ، بر عكول «الحرائر 2003)
- 5 بالمحمد خليل ، النظرية العامة و المتحمات العالمية ، البرامج و الوكلات المنحصين المنعة الأولى عدار المديل اللساني ، بيروت لبدال ، 2010 .

6 - د.حوامده غالب عواد ، و المقالا، ي سهيل حسين ، العانون الدولي العام ، الجراء
 الأول ، ميادي العانون الدولي العام الطبعة الاولى

دار النقافة للبشر و النوريع مصن ، أرس ، 2007

7 - انخصت المعدد وأبير حفوق الأسب و في التثريع اليبي و الاربي الصبعة المحدد وأبير في المحدد المح

ليدر ، 2010

8- د انسودي محمد عبد الرحص أفاتر المنظمات الدولية ، الجراء الثاني ، منصمة الأمم المتحدة و وكالاتها للمتخصصة ، دار النهصية العربية الفاعره ، مصر 2006
 و د الدقاق محمد السعيد التنظيد السول منها (العطريدة العاملة ، الأمم المتحدة)

دار المطبوعات الجامعية ، المكتبه الفاتونية ، مصر ، 1994

- 10 د النشاق محمد السعيد النظرية العامة لقرار است المنتضمات الدولية و دور ها في ارساء العامل الدولي ، مشالة المعارف الإسكندرية ، مصدر ، ياول سنة
 - 11: رابعي كلوديو الح*ماية الدولية بحقوق الإنسان ،* رجمة فورُ ي عبدي الكتبة الدولية بحقوق الإنسان ، وجمة فورُ ي عبدي الكتبة الدول المرول البيروث، لبيان، 2006

12 - د الصويل محم محم العمال في عابه الإسلام، الطبعة الأرثى، مكتبة و مطبعة العددالد هراة، 1998

13 - تحرف عا ترجمي المجتمع الدولي ، التجور و الاستان والا الطوء للشر

و النوريع، عليه الجرائر، 2007

14 د. منع جمال عبد النصر التنصيم الدولي لي النظرية العامة و العنظمات العالمية و المنخصصة دار العنوم لنشر و الدوريع عدية الجرائر، 2006.

15 - قامحمود محمود معدد : دور معطعة العمل الدولية في حلق و عطعيق فانون دولي
 النعص ، دار المحصمة العربية ، الفاهرة محصو ، بدول سنه .

16- د المجنوب محمد . التنظيم الدولي ، النظرية و المنظمات العالمية و الإقليمية

و المشخصصية ، مشورات الخلبي الحقولية ل بيروت، بنال، 2005

17 "د، المجنوب محمد : العانون الدولي العام، مشور أث الحب بير وب، لبدر 2003،

18 - فالدعيل الذين ببيل عيدالرحمان اصمادت حفوق الانتدال واحدايتها وقد القاول

الدولي و التشريع الوصيى ، الطبعه الأولى، المكتب

الجامعي الحابث الإسكتارية، مصر 2006،

19- د.عب الحميد الجب المعظمات الدولية بين النظرية و النظييق ، مصابع الطواجي الطواجي الطواجي المعارية على المعارية على المعارية عائد المعارية المعارية عائد المعارية المعارية المعارية المعارية المعارية عائد المعارية ال

20- قاعد العريق عشري المقوق (مندان في تقديق الدوني و العلاقات الدونية). المضويات و الآلياء الماد هوماء بور ريعة، الجرائر 2004

21-14 عبوان محمد يوسف ء الموسى محمد الحبيل ؛ الفانون الدوالي تحفوق الإسباس

المصندر و وسائل الرقاية، الجراء الول

ار القافة التسر و النوريع، عمال، أراس، 2005

22 - الشفعي محم بنير قانول حفوق لايسال منثأة المعارف ، لإسكدارية مصنى ، 2004

23 د شعر عبد المحمد الفاقة حقوق (بسد الطبعة دوني و رابطه كاو الشافة الكربية) بيروت، ليدان، 2001

2 -ويثانق صادرة عي منظمة العمل الدولية

- ا منظمه دعس دسرلبة: الكر الأرمة للعالمية على سوق العمل ، جيف 2008 (www.iLO.org)
- علان منصمه العمل الدولية, بشان المبادئ و المعوق الاساسية في العمل و متابعته
 الدورة 86 ، جنوف ، 1998
- مسطمه العمل ، وبده المكتب الإقليمي تدول العربية، اثار الارمة المائية و الإقتصادية
 على أبل العربية،بيروب أبدان، 2009

with money han marabic region, arpho/be rut stierrap himflup

4- منسمة العمل الدولية محصاءات لحل و العاق الاسرة المعشية، حيث : 2003
 ع المحالية

ا الحصة بعد الدولية الحوق الأشخاص المعرفين في العمر اللاق، إذَّ أور يبي الداية - 8 NW VIII.O long, 2007

منصب حسر عباسه السريب شعابي هوال سيستان لتشعيل و إستر اتيجية الحد من عمر ، المركز الرائي بسريب، بوريغو البطالية 2005 00g

ت منظمه انعمل الدرنية مبادى توجبهية بشان نظم ادارية لسلامة و الصحة لمهنين
 جنيف ، Www ILO org. 2001

عن مكتب العمل الدولي

مكت العمل سوسي سحب ست عشر اوصية سوره مؤامر العمل الدولي رقم 92 جنيف www.tlo.org/globa./lang fr/mdex.htm.2004

2 - مكتب العمل السوسي : لجعة البرسامج ر الميرانيه و الإدارة، بصار السياسة الإسمار البجية للمترة (2010-2015) جعل العمل اللائق حقيقه واقعرة جنيف ، 2009

www.lo.org.global/.ang--fr.index.ntm

إلى العدالة الإجتماعية مكتب عمل سوسى تقرير العدير العام حول التنظيم من أجل العدالة الإجتماعية موتمر العمل لدولي، الدورة 92، جليف 2004

www.ilo.org.globa. lang--fr.i idex.htm

مكتب العمل الدولي: لجنة التعاول الثقني، مدّبعة إعلال منظمة العمل الدولية بشأل
 المبادئ و الحقرق الأساسية في العمل، الأولوبات و خطط العمل، جيف، 2003 .
 www ilo org/global lang--fr/index.htm

حكتب العمل الدولي : جدول أعمال مؤثمر العمل الدولي، دورة 98، جيف، 2009
 www ito org/global lang—fr/index htm

) مكتب العمل الدوسي ، المؤسسات و السيسات الصرورية لا-ارة سوق العمل بطريقة عادلة و قعالية في الصطقة العربية، المندى العربي للتنمية و التشعيب، الدوحه فعادلة و قعالية في الصطقة العربية، المندى العربي للتنمية و التشعيب، الدوحه فعادلة و قعالية في الصطقة العربية، المندى العربية عادلة و قعالية في الصطقة العربية، المندى العربية و التشعيب، الدوحه فعادلة و قعالية في المناسبة و التشعيب، الدوحه في العربية عادلة و قعالية في المناسبة و المناسبة و المناسبة و التشعيب، الدوحه في العربية و التشعيب، الدوحه في العربية و التشعيب، المؤسسات و المناسبة و ا

معنب انعمل النوس عدر سيست اعدة المنتعلق مو حال معيير العمل النوسه و حدر معقوق العمل النوسه و حدر م حقوق العمال عصاب وتحديث بنعمقة العربية المنشق العربي تنشعبل بيروث، سار 1004 المنتاق العربي النشعيل، بيروث السان، 2009

www coggoba, ang-frindex.htm

8 مكتب العبر الدولي الشعبة منطقة لعمل الدولية في إقريقيه جنيف، 2007 www.slo org.g oba.. lang--fr..ndex.htm

9 مكت العمر الروالي التقرير التدين حول الشطة منصبة العمل الدولية المتصبة و مكت العمر الدورة الارجيف الدورة الارجيف بالمعيير في سجاز الندادة و المصحة المهيين، موسر العمر الدورة الارجيف www.ilo.org.globa. ang--fr'index h 2003

ا مك بعش 3 بي الأظار مبعد، لأطراء ببيضه عمل للدوية، جبيف 2008 www.ioc.ggabbat lang frindex.htm

11 مكتب العمل الدولي : ومنبع عمال الأربطبي المحتلة، حبيف، 2008 www.loorg.gobal lang--frindex.him

رة - مكتب العمل الدوني - النظام الأسمني بشأن نفاؤن مفاويي الصنحاب العمل و مصوبي

العمال في مؤشر العمل الدولي، جدف، 2009 www.lo.<u>org noba. lang--trindex htm</u>

إلى – وثابق محتثفة

لأسر بمنجده ما جرا المكاد و القاور و الأو سرا الصنادرة عن محكمه بعال سوليه

للعترة (1948-1991)

- المجلس الإقتصادي و الإجتماعي و تقريق فريق باريس المعني بالعمل والأجور موجود 2003
- ٢ بمحدس الاقتصادي و الإجتماعي، النجلة الإحصائية للعراير مكتب العمل الدولي على المحدث التطبيق الدولي للمهال، نقرين مكتب العمل الدولي ، بيريور لك، 2007
- خرى لعيبي الشملاوي "حفوق العمال في الاتفاقيات الدولية "، جريدة الاتحاد
 بعد 2276 بدريخ 2009/05/02 (www_alitiad_com).
 - 5 محمد محمود ولامام، التيمية و التشعيل، مجدة العمل العربي، عدد 86، مار ص 2009
- 6 مدمد الطراع به درر القصد، في حماية الحدوق الممالية ، عن موقع : (AMMAM) . مدمد الطراع به درر القصد، في حماية الحدوق الممالية ، عن موقع : (CONTER OF THE STUDY OF HAMMAN RIGH

16 تريمبر 2008

- 7 نىستۇر الجرائرى سىم 1996 .
- ٨ . ستور س منصمه العمل النوبية ، عثل فيلائلها لم 946.
 - الفرقيات منصب العبل الدونية

لاندقيه رفد ل3 سنة 30 (19 مبدر باعد العمر (تجره والعكند)

- الإشكية رفد 31 سنة 1931 ، يشأ الماعب فعمر (منجد الفحم)

وْتُعَافِيةً رَافِمَ 46 بَسِيهِ 935 مَا شَنَّ سَاعَا "العَمَارِةِ عِدَالْعَمْمِ) مِرَاجِعَةً بَالْمُالِيَّةُ رَفِمَ الْ

الإنفاقية رافع 57 لمنية 1936 ، يشأل با عث العمل واعداد العملين على ظهر البس

(كالنبه رقم 61) نسبة 1937 - بكان تحيض تناعات العمل (السبح

ويد فيه الدام م د ۱۹۶۰ و المال بشان بالعمل و الراحة والنظ الراق ا

- لأعانيه رقد ١٧ سيه ١٩٦٤ بشار العمر الجبري

الإنفاقية أفر 33 نسبة 937 ، بشأن الحا الأنبي تكسن (لاعمال غير الصماعية ،

(تُفَعِيهِ إِنْمُ 18 لُسِنَةِ 930 ٪ بِنِينَ المِنَّ الأَنِينِ الْنِينِ (العملِ البِينِرِي (مراجعة)

لأنه فية راقم 19 سنية 917 م بسال قط الأدبي لنس المنتاسة) (مراجعة)

الإنفائية رقد 61 لبيعة 1937ء بشان الصدالاتين السان الأعمال غير الصدعية) (مراجعة)

لأفات بداع يسته 448 استعقه بالتجرية لتعابيه واحمية التنصم

- لإنفاقية فو () سية 1919 شي دعات العثل(الصحم)
- لإنهافية رقم 47 لسنة 1935 بشأل أسوع تعمل عن الأربعين ساعة

. ﴿ كَالْفِيامُ ۚ قَمْ ١٦ مَعَامُ ١٩٤٨ مِنْسُلُ الْإَجْرَاتُ مَدَّوَعَةً الْجَرَّ

لإنفاقية فد 38 العام 1973 بشأن الدر الاتي الس

-الإتفاقية , قم 97 لمسه 1949بشأن للعمال المهجرين (مراجعة)،

-إنفاقية منظمة العمل الدولية رقع 105 لعام 957 وشأل إلعام العمل الجبران

1 - ميڤي الأمد المساء بعاد 1945 - أو

١ الإعلال العائسي يجهق الإنسال لعام ١٩٩٩

انتصاما السعني عطيمه العار البولية

٠١٠ – تعاقب فيد القابان المعاهدات لعبو 1969

- فعهد الدرسي طحعوق السيامية و المنتيه معمر 1966

العهد الدولي للحفوق الإقتصاديه و الإجتماعية و الثقامية معم 1966

16 - جامعة ميسونا ، مكتبة الحقوق

www.l.umn.edu/humanrts arabic tto htm.

5 ~ رسائل و دروس جمعیه :

معلى ابو هائي، دور الأمم المتحدة في الرفاية عنى جقوق الإنسان ، رصائة بكوراه في القانون الدولي الغام ، تحت إشراف الأستاذ توسسي بن عامر كنية الحقوق ، بن عكس جامعة الجزائر ، السنة الدراسية 1993-1994
 دراقي هية خديجة رسالة منجستيز في القانون الدولي والعلاقات الدولية ، عرام مصمة العصرا ، وليه في صوير القسول الدولي الدولي والعلاقات الدولية ، عرام مصمة العصال وليه في طوير القسول الدولي الدولي والعلاقات الدولية ، عرام محمدة المتراثر ، دوكلات الدولية المتحصصة دات الطائع الاجتماعي في حماية حقوق الإلمس ، دامعة سعد حطب بالسيدة ، 2008

04 – د عبي بر هاني عمدصر ب حول المنظمات الدولية تحوق الابياس ، العبث على طلبة الماجسير ، قسم الحقوق ، جامعة المدية ، 2008 – 2009

اللغة الاجتنبة •

- I- B.I.T. le magasine de l'oit travail nº 63 Cenève 2008
 (www.ILO.org)
- 2 Otiv en Maurel nes responsabilité des entreprises et la nêre la droit de l'homme, la documentat on françaiss

paris, France, 2009

3 - B | I Jean-Chande Javi Ler et Bernard Gemigon , les normes internationales de travail , unpartrione pour l'avenir nelonges en l'honneur de N colas Valticos | 2004. Genève

www.ILO.org

4- Droits fondamentaux de l'Homme au travail dans le commerce internationa i www. Droits fondamentaux lorg

5-BIT, le magasine de l'oit travai nº 64 Genève 2008

(www.ILO.org

6-B.IT sommet de l'OIT, sur la crise mondiale de l'emploi, creneve, 2009; www.II.O.o.:g

7 BIII le magasine de l'oit travail n° 65 Ganève 2009

www ILO.org

8-B II e ade densont e sur les instruments retailfs à l'e 🕠 or C . T 99 session, 2010, Cenève(www.ILO erg.)

9-B I.T · les regles du jeu une breve introductionaux normes internationales du travail , 2009 Genéve(www.ILO.org)

10 - B [T : faire face à la crise mond ale de l'emplo . I T ,98 session , 2009. Cenèvel www.ILO.org

11 BIT es organisations d'emp oyeurs et les métan smes de contrôle de POIT, 2006, Genève(www.lLO.org)

12 BTT Jean-cloude java, her ,les obstaces juridiques a 'д пр. с.д. тр. des normes , itemations, es du trava (10°). Genéve

(www.LQ.org)

- 13-B1 f programe pilote au rograme par pays de promotion de travail décent, 2006, Genéve, www. <u>ILO org</u>)
- 14 B I F Xavier Beardonnet, l'utabisation des sous an verse les a droit international ultravail par les juridications nue ns contre nternational de formation, lO I T, Turin, Italie, 2 R 5
- 15 B. I une mondialisation juste, le role de lO I I 2004 Genéve
- O I I Legate d'association, enseignements tires de la pratique
 C., T., 97 session. 2008, Genéve(www.H.O.org)
- 7 B I I Risques émergents et nouvelles formes doprévent on d'in un monde du travair en mutation 2010) Genève(www.II.O.org)
- 18 O I T pour an travail décent dont un monde durable faibles emissions de calbone , rapport con o nt "OIT et PNUE et O I I et C.S.—2008 , Nairobi , Kenya(<u>www.II.O.org</u>)
- 19-BIT 'éga ite au travail, relves les défis, C. E.T., 96 sess on, 2007. Genéve(www.L_O.org)
- 20 O I I r es Femmes et le trava 1, 2007, Genève(a ww.JLO.org)
- B I. I. eradquer e trava I force, C. I. T., 96 session, 2007, Geneve
 B I. I. declaration principles to partite sur les les entreprises
 Multinanomales et la politique socaile, 2001, Genéve (www.II O org.)
- 23 1 principes et droits findamentaix activail e Malath,
 GLT de session 86, 998, Genave
 24 O I I la justice sociale poue une nandra isation ecuitable, C I I
- de sessio 97, 2008. Genéve
- 25 OTT surmonter la gise un pacte mondat e pour 'omple C.I.Tsession 98 2009 Genève

- 26-BIT le magas ne de OI I travail, N° 62 2002, Geneve (www.ILO.org
- 27 B.I.T polot que et promation de l'emplo ,2002 , Genéve (www.ILO.org
- '8 O I T rapport sur le travail dans le monde 2008 , Cenève (Www.JLO.org
- 29 B. I. T. Comm stort de porgame du budy et l'admistration 2007, Geneve <u>www.ILO.org</u>)
- 30- BIT, es obstacles jundiques à lappicayion des noines internations es de travat. 2007 ; Geneve(www.llc.org
- 3 B 1 T : proteger les persones , promouvoir l'emploi, 2009 Genéve (www <u>ILO.org</u>)
- 32-B1T proteger expersones promovous Pemp 5 2.4.7 Geneve (www.ILO.org)
- 33- RIT e magasine de l'OII travall, nº 62-2007. Geneve (www.fLO.org)
- 34 Victor-Yves- GHFBALL Les efforts d'organisation nondia e au XXe siec comythes et réalites POLITIQUE ÉTRANGÈRE 1-4 2000(3-4-20 i0 GHFBALL pdf)
- 35 Nico s Valticos, droit international du travall, les sources du droit international du travall (valticos fri pof

الفهرس

	Y 44.14
03	الشكرالشكر
04	قائمة المختصرات
05	مقمة
	الفصل الأول:
ي حقوق العمال	الأساس القانوني لسلطة منظمة العمل الدولية في الرقابة عا
14	المبحث الأول : يستور المنظمة كمصنر لسلطنها
15	المطلب الأول : خصائص نستور العنظمة
منظمة	الفرع الأول : القبول بالدستور رسيلة الاكتساب العضوية بال
19	الفرع الثاني : سمو و وحدة أحكام دستور المنظمة
26	المطلب الثاني تتأثير دستور المنظمة على أعمالها
26	الفرع الأول : قدرة المنظمة على استحداث قراعد قانونية
28	الفرع الثَّاني: سلطة المنظمة في تفسير قواعدها
القاتونية في سلطة المنظمة32	المبحث الثاني : اتفاقیات و توصیات العمل الدوئیة و قیمتها
33	المطلب الأول : انفاقيات العمل الدولية
33	الفرع الأول ؛ إقرار اتفاقيات العمل الدولية
36	اللرع الثاني : خصائص انفاقيات العمل الدولية

39	المطلب الثاني توصيات قعمل الدولمية
39	القرع الأول القرار توصيك العمل الدولية
41	الفرع الثاني ؛ القيمة القاتونية لمتوصيات العمل الدرئية
عقوق العمل	المبحث الثَّالث ؛ تشرورة موافقة الدول على مبدأ الرقاية على م
بال	المطلب الأول الموافقة الدول على مبدأ الرقابة على حقوق العد
46	الفرح الاوراء لسواعقة على الاعتراجات
	الفرع الثاني: الموافقة على أجهزة الرفاية
52	الفرع النَّفْك : الموافقة على أسطيب الرقلية
ابة على حقوق العمال	العطلب النَّشي: الإشكاليات التي تثيرها صلطة المنظمة في الرق
	القرع الأول: تقارع الاختصاص بين المنظمات الدولية و الدول
55	في الرقاية على حقول الإنسان
58	الفرع الثاني: الشخصية القانوثية الدولية للفرد
با منظمة العمل الدولية 62	القرع الثالث ؛ موقف المشرع الجزائري من الوقاية التي تعارس
66	خلاصة الفصق الأول
	الفصيل المثاني:
ت العمال	رقابة منظمة الصل الدولية على ضمان احترام حقوق وحريان
للظمة العمل الدولية	العيدث الأول : الحقوق و الحريات المضمونة تلممل في إطار م
	المطلب الأول: الحقوق و الحريات المضمونة بموجب دستور الم
	الفرع الأول : المقوق الدرتبطة يظروف العبل
	الفرع الثاني : الحربات النقابية

المطلب الذائي: الحقوق و الحريات المضمونة

بموجب الفاقيات المنظمة	
نفرع الأول : الحقوق و العبادئ الأساسية لممارسة الحق في العمل	7
لفرع الثاني : الحريات الأساسية المرتبطة بالحق في العمل	ļ,
المبحث الثاني : أجهزة الرقابة	
المطلب الأول : لجان منظمة العمل الدولمية	
الله ع الأول : لجنتي الخبراء والمؤتمر المطيئين بتطبيق الاتفاقيات و التوصيات	
فرع الثاني : اللجنة المعنية بالحرية النقابية	ħ
مطلب الثاني : مكتب العمل الدولي	ال
للفرع الأول : تَشْكَيْلُ مَكْتُبِ النَّحَالُ الدولمي	1
للهرع النَّالَي : مهام مكتب العمل الدولي	ŀ
المبحث الثالث : أساليب الرقابة	
مطلب الأول ؛ الرقابة على أساس التقارير	ď,
رع الأول : طبيعة الرقابة الممارسة على تطبيق قواعد العل الدولية	
ع الثاني : إعداد النقارير	ڤر
ع الثائث : فحص التقارير	Á
طلب الثاني : الرقابة على أساس الشكاوي	
رع الأول بجهات تقديم الشكابي	à
رع الثاني : القحص و البت في الشكاوي	10
رع الثالث و دور نظام الرقاية داخل المنظمة في توسيع طواعد العمل الدولية	

ال .1 131